

CHEF DE SERVICE (H/F)

REF DE L'OFFRE : SB/cs/20222410

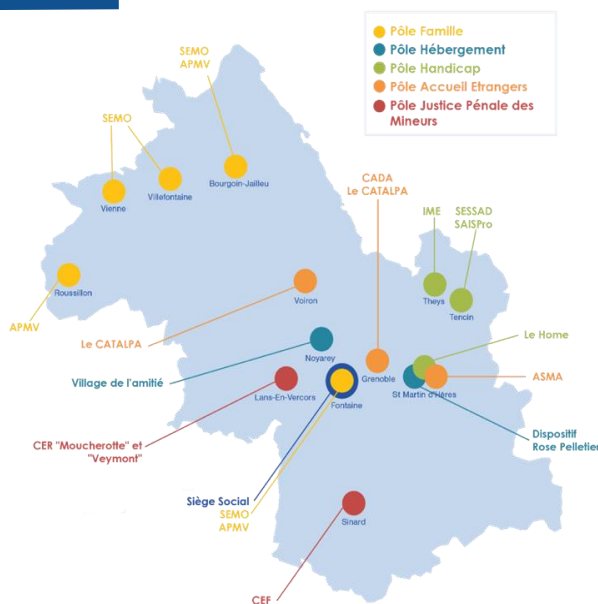
POLE FAMILLE

Le service AEMO/AEMO renforcé et AED recrute son chef de service !

Le **Pôle Famille** est composé de différents services en Milieu Ouvert répartis sur 7 sites : 2 sur Fontaine, 2 sur Bourgoin-Jallieu, 1 Villefontaine, 1 Vienne et 1 Roussillon. Les professionnels exercent des mesures en protection de l'enfance et en action sociale,


- AEMO/AED/Renforcé, AGBF/AESF, MJIE
- Accompagnement/promotion gens du voyage
- Espace rencontre et médiation familiale

Vous souhaitez vous investir dans une **association à dimension humaine**, rejoignez la **Sauvegarde Isère & Le Pôle Famille**



LE METIER

 **Lieu de travail : Site de BOURGOIN-JALLIEU (0.50 ETP) et VILLEFONTAINE (0.50 ETP)**

 Le Chef de service a une fonction généraliste qui nécessite une vision globale du service et de ses environnements dans le cadre des dispositifs législatifs et réglementaires en rapport avec l'activité.

Par délégation du directeur et du directeur adjoint : « missions principales »

- Contribuer à la mise en œuvre du projet de service et accompagner les changements
- Garantir, assurer le respect des dispositions règlementaires et législatives, des actions éducatives auprès des enfants et des familles,
- Le suivi des projets personnalisés,
- Le management d'équipe en mode collaboratif et bienveillant
- La gestion et animation des ressources humaines (recrutement, entretiens... badgeage... variables paies)
- La continuité du service par la gestion de planning (gestion des absences)
- La coordination entre les différents services éducatifs,
- La relation avec la famille et les partenaires extérieurs.

LE PROFIL

 **Formation supérieur de Niveau 6 (Bac +4, Master 1, Caferuis)**

Expérience exigée de Chef de Service 1 an minimum

Capacité de management d'équipe, bon relationnel, autonomie, rigueur, esprit d'analyse et de synthèse, travail en équipe

Capacité à gérer les lignes budgétaires en lien avec l'activité

Capacité à organiser les modalités de partenariat en lien avec la mission, à organiser les relais en amont et en aval de la prise en charge des usagers, à développer les réseaux et le partenariat d'action, à réguler le niveau des échanges interinstitutionnels.

Maitrise de l'outil informatique

RÉMUNÉRATION & AVANTAGES

 **Salaire brut annuel : A partir de 38.408€**
(CCN66 : Cadre C2 N2 – Indice de départ 770 +
Indemnité Sujétion particulière)

-  **Congés trimestriels : 18 jours par an**
-  **Actions sociales et culturelles CSE**
-  **Tickets restaurants**
-  **Mutuelle**



ENVOYER CV + Lettre de motivation à recrutementpolefamille@sauvegarde-isere.fr

