

LE MAG DE LA



SAUVEGARDE

LE JOURNAL BIMESTRIEL DE LA SAUVEGARDE ISERE



Le pôle famille poursuit sa dynamique, ses actions dans un contexte plus contraint, complexe et d'insécurité !

P.9

Projet PARIS Pavillon Hawaï : Partons ensemble à la découverte de la Dame de Fer

P.12

C'est reparti pour l'aménagement du jardin au CEF

P.14

L'EDITO

Un SÉGUR oui, mais pour tout le monde !

Avec les annonces du 1er ministre lors de la conférence des métiers du 18 février 2022, le secteur sanitaire, médico-social et social avait de bons espoirs d'une prise en compte des difficultés rencontrées depuis plusieurs années via la prime SÉGUR.

La mise en place de cette mesure était conditionnée à une négociation des partenaires sociaux dans le cadre d'un accord de branche des activités sanitaires, sociales et médico-sociales.

Cet accord a été conclu le 2 mai par les syndicats employeurs et un des syndicats salariés, il a fait l'objet d'un agrément conformément au Code de l'Action Sociale et des Familles le 17 juin 2022 et il a été publié au Journal Officiel le 23 juin 2023.

Il est aujourd'hui applicable et il vient d'être appliqué à la SAUVEGARDE Isère.

Il faut souligner l'intérêt de cette revalorisation de 183 € net notamment sur la question de la reconnaissance du secteur, mais il faut aussi marquer et regretter fortement que certains salariés de nos établissements et services en sont exclus.

- Ce sont les agents techniques, les agents d'entretien et les agents de service intérieur qui agissent au quotidien, réparent et entretiennent les bâtiments et le mobilier, bien souvent en lien direct avec les jeunes qui nous sont confiés.

- Ce sont les personnels administratifs, qui accueillent les familles bien souvent en première ligne, qui sont en contacts directs avec les jeunes en établissement pour quelquefois les écouter, les consoler, les rassurer, et qui ont toujours des bonbons consolateurs dans un tiroir.

- Ce sont les directeurs et directeurs adjoints qui contribuent à l'organisation et à l'exercice des missions qui nous sont confiées et qui dans le cadre d'astreintes interviennent jour et nuit dans les établissements.

Cette différenciation et séparation théorique entre les salariés est totalement arbitraire et ne prend pas en compte les réalités du terrain, le travail d'équipe et la complémentarité entre les fonctions. Elle est injuste.

La Sauvegarde Isère s'inscrit pleinement, via nos fédérations et nos représentations régionales et nationales, dans cette démarche de traitement équitable et juste pour tous les salariés. Nous continuons de mobiliser tout notre réseau afin de continuer à peser sur les pouvoirs publics et étendre le SÉGUR à toute la filière.

Claude Dély,
Directeur Général



L'ACTU DU MOMENT



La logistique sur les pôles

Pôle Justice Pénale des Mineurs



Comme évoqué dans un précédent article concernant un projet de réhabilitation des CER de Lans en Vercors, après une consultation de plusieurs architectes, le cabinet AWAY ARCHITECTURE a été choisi. L'équipe d'ingénierie a travaillé sur plusieurs hypothèses afin de rendre le site à la fois plus adapté dans la prise en charge des mineurs qui lui sont confiés, mais également rendre le bâtiment moins énergivore.

Le projet de réhabilitation globale est une option qui a été validé par la Commission patrimoine et le Conseil d'Administration dont vous trouverez ci-joint une maquette en 3D.

Ce projet sera défendu auprès du financeur courant Juin.



Pôle Hébergement

Pôle Handicap



Travail en transversalité dans la fonction logistique : Pôle Hébergement & Pôle Handicap

En soutien au service RH, cette année, les gestionnaires logistiques ont planifié certaines formations annuelles collectives :

- 1 formation initiale habilitation électrique BS/BE
- 1 recyclage Habilitation électrique BS/BE
- 3 sessions de formation initiale Sauveteur Secouriste du Travail (FI-SST)
- 1 session de Maintien et Actualisation des Compétences SST (MAC-SST)
- 1 formation initiale relais sécurités : des temps de travail en commun (gestionnaire logistique pôle hébergement et pôle handicap principalement foyer le home) sont mis en place, dans l'attente de former un professionnel sur chaque site du pôle handicap.

« Les meilleures choses qui arrivent dans le monde de l'entreprise ne sont pas le résultat du travail d'un seul homme. C'est le travail de toute une équipe ».

Steve Jobs



Pôle Hébergement

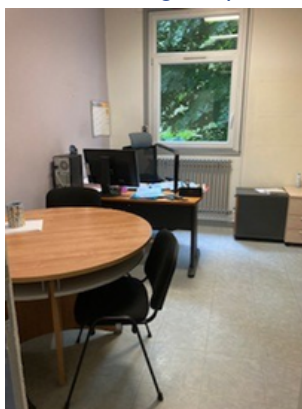
RÉAMÉNAGEMENT DES BUREAUX

Réaménagement des bureaux du RDC du Dispositif Rose Pelletier : les espaces ont été redistribués afin de créer une salle d'attente. Nouvelle répartition de bureaux : service logistique, salle d'attente et salle d'impression informatique

Salle d'impression :



Service logistique :



Salle d'attente :



→ Des travaux de rafraîchissement (peinture) sont prévus dans le courant de l'été dans les locaux du DRP.

WANTED :

AVIS de recherche

**Agent d'entretien - maintenance -
ouvrier qualifié**

**Le Pôle Hébergement (DRP-ASMA)
et le Pôle Handicap (Foyer
logement Le Home) sont toujours
en phase de recrutement, et ce
depuis septembre 2021.**

**3 candidatures ont été
sélectionnées mais se sont
désistées juste avant leur prise de
fonction.**

**Une nouvelle offre d'emploi est
diffusée.**



Pôle Famille



NOUVEAUX ORDINATEURS

15 nouveaux ordinateurs ont été commandés en urgence pour le confort des salariés, les 15 ordinateurs ont été distribués sur les sites de :

- SEMO Fontaine : 3 personnes ;
- SEMO Bourgoin-Jallieu : 6 personnes ;
- SEMO Villefontaine : 5 personnes ;
- SEMO Vienne : 1 personne.

Le site de Villefontaine bénéficie aussi de 6 nouveaux sièges pour 4 TS et 2 CDS.





Pôle Handicap

NOUVELLE CLÔTURE

Afin de sécuriser une partie du site, la clôture a été posée cette semaine par l'ouvrier qualifié. L'ancienne s'était détériorée au fil des années laissant passer les ballons dans la rivière. Ainsi, les enfants pourront de nouveau jouer en toute sécurité.



Le poteau qui sert de support au portail d'accès aux transporteurs, fournisseurs ainsi qu'au secours d'urgence est en train de s'affaisser côté rivière. Il est urgent de procéder à une réparation le plus rapidement possible. Une entreprise est passée cette semaine et nous sommes dans l'attente d'un devis. Des travaux de maçonnerie sont également à prévoir.



L'IME a fait l'acquisition d'un nouveau véhicule 9 places. Celui-ci était prévu dans les achats du PPI en cours.



ZOOM SUR

LES ACTIVITÉS DES ÉTABLISSEMENTS





Pôle Famille

Le pôle famille poursuit sa dynamique, ses actions dans un contexte plus contraint, complexe et d'insécurité !

« L'EFFICIENCE DE NOS ORGANISATIONS EN PROGRÈS »

Rencontre partenariale avec les greffières

Le 12 mai, une première réunion s'est organisée entre l'équipe administrative du site du SEMO de Fontaine et l'équipe de greffières du Tribunal pour enfants de Grenoble.

Ce temps d'échanges a permis de se rencontrer, de faire connaissance ; d'appréhender le travail et les missions de chacune, ainsi fluidifier/ améliorer les sollicitations réciproques.

Nous avons visité les cabinets des juges des enfants, la salle d'attente pour les familles et également des salles d'audiences (correctionnelles et assises).

Cette rencontre sera dorénavant organisée chaque année. La prochaine fois, les greffières seront accueillies dans nos locaux.

Un bon moment de partage et de coopération professionnelle !

Un grand merci aux secrétaires du sud Isère pour leur professionnalisme, ainsi qu'à toutes les secrétaires du pôle famille pour leur implication et leur engagement : **« pilier très important et essentiel »** dans la réalisation de nos missions au service de la protection des enfants et l'accompagnement des familles.



« LE SEMO DE VIENNE PREND SA REVANCHE »

Le Service Educatif en Milieu Ouvert situé sur Vienne a connu d'importants changements ces derniers mois, avec **l'arrivée d'un nouveau chef de service** et d'une **nouvelle psychologue**.

L'année 2021 a été une année mouvementée et compliquée pour ce site. L'équipe a donc souhaité prendre le temps de la rencontre, de se retrouver également et a imaginé une journée permettant de « faire corps ».

Le mardi 17 mai, les professionnels ont participé à une **après-midi de cohésion**. Ce temps de cohésion a commencé par un déjeuner autour d'une table conviviale du restaurant « Le Cachepiou », échangeant ainsi en toute décontraction autour du passé, du présent et de l'avenir, rien que ça !

Dans la foulée, l'équipe s'est déplacée au **LaserGame** de Salaise-sur Sanne pour deux parties plus ou moins disputées (avec une suprématie des rouges), mais avec l'entière implication des joueurs et joueuses ! Dans un décor issu de l'univers des Simpsons, l'équipe a passé un moment de partage et de bonne ambiance.



L'objectif de l'après-midi n'étant rien d'autre que d'échanger, de rire, de partager et de se tirer dessus au laser. Nous pouvons dire avec certitude que **l'objectif a été entièrement rempli**.

Il est évident que ce temps ne règlera pas les nombreux questionnements qui surviendront ces prochains mois. Il est toutefois certain qu'en apprenant à se connaître dans un autre cadre et en partageant ces moments conviviaux, la cohésion qui se dessine, est une condition nécessaire au regard des chantiers à venir et des défis à relever.

Une équipe qui mérite vraiment d'être rencontrée !

*« Se réunir est un début ; rester ensemble est un progrès ; travailler ensemble est la réussite »
Henry FORD.*

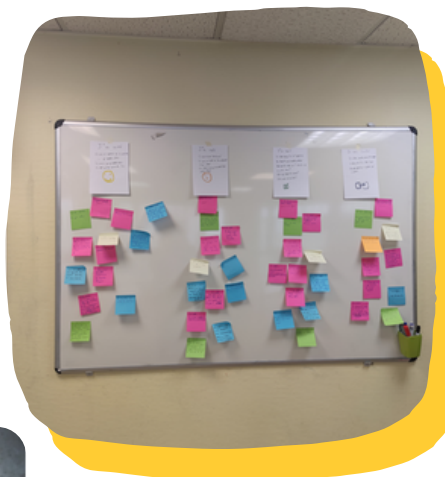
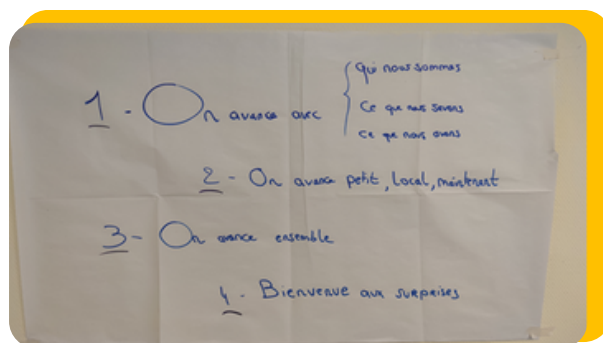
« LA SYNERGIE DU COLLECTIF DE DIRECTION EN EFFERVESCENCE »

L'équipe de direction du pôle famille est en mouvement perpétuel, pour répondre au mieux aux besoins des enfants/ des familles ; aux enjeux actuels et en particulier à l'accompagnement des équipes.

Une intervention sur mesure a été programmée le vendredi 6 mai sur la question du management en période complexe et de changement : un espace nécessaire pour l'équipe de direction fortement sollicitée actuellement ; un espace pour renforcer la cohésion et le lien ; un espace de partage et d'échanges où la parole circule et les émotions s'expriment.

Cette journée s'est organisée autour de différents ateliers pratico-pratiques entre le dedans et le dehors ; une journée permettant de repartir avec des pistes de réflexion et des outils à mobiliser ; « un temps d'arrêt - un temps de pause » dans l'intensité du quotidien des services en milieu ouvert.

→ **Prendre soin des cadres de direction est une volonté - salarié comme tout un chacun.**



**Merci à tous !
La direction du pôle famille**



Pôle Hébergement

DROIT D'ALERTE

Les référents de proximité ont remis à la direction du pôle, lors de la réunion mensuelle du 14 avril, un droit d'alerte signé par plus de 57 salariés du pôle. Ce droit d'alerte a été pris en compte et transmis à la direction générale. Il a également fait l'objet d'une EIG transmise au département dès le lendemain. Un CSE extraordinaire a été programmé le 21 avril et un certain nombre d'actions sont en cours afin de prendre en compte l'ensemble des éléments figurant dans ce document.

Une réunion institutionnelle en date du 19 mai a été consacrée à ce sujet et une journée de travail avec l'ensemble des professionnels du pôle est prévue en date du mardi 21 juin pour travailler sur différents points et notamment « La protection de l'enfance aujourd'hui au sein du pôle hébergement ».

DE L'INTERNAT À LA SEMI AUTONOMIE....

Le pôle ado a fêté le 04 mai 2022, le départ vers le Dispositif Rose Pelletier d'une jeune accueillie au Village de l'Amitié depuis de nombreuses années. Durant ses années de placement, cette jeune fille s'est donnée beaucoup de mal pour marquer chaque départ de jeune avec la préparation d'un repas, voire d'une fête. Elle espérait, secrètement, connaître le même plaisir pour le sien. Ce fût chose faite, dans une ambiance festive et autour d'un buffet où jeunes et professionnels se sont retrouvés pour lui souhaiter le meilleur dans cette nouvelle expérience de vie.



Elle a pu exprimer sa gratitude par sa joie et un joli discours. Les questions des départs, des rituels de passages s'entrechoquent avec celle de la transmission et nous en avons eu un bel exemple durant cette soirée.

Nous sommes au cœur de la vie institutionnelle et c'est ce que nous devons cultiver pour traverser le temps et les turbulences... pour imposer notre teinte et nos valeurs dans un secteur social qui aujourd'hui se cherche...

Merci à l'ensemble des professionnels, enfants et au pôle ados qui ont fait en sorte que ce temps soit une belle réussite et devienne un magnifique souvenir.

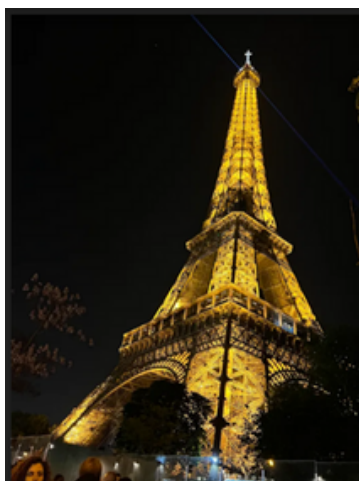
Fathia et Eric FRANCON



PROJET PARIS PAVILLON HAWAÏ PARTONS ENSEMBLE À LA DÉCOUVERTE DE LA DAME DE FER

Le projet s'est déroulé lors de la deuxième semaine des vacances d'avril du 26 avril au 28 avril 2022 plus précisément.

11 jeunes âgées de 7 à 14 ans et l'ensemble de l'équipe éducative constituée de 7 professionnels sont partis au petit matin en TGV direction Paris. Les enfants qui ont participé à ce voyage n'ont jamais eu l'occasion de visiter notre capitale et n'en connaissent pas les monuments, qui sont devenus au fil du temps des emblèmes de notre pays.



Suite à la crise sanitaire qui a mis à mal certains jeunes du fait de l'isolement, il paraissait important de pouvoir s'investir dans un projet hors les murs afin de renforcer les liens, de partager des moments conviviaux, de solidarité, des instants de vie, des souvenirs, et de découvrir la culture, l'art, le sport et le patrimoine Français de manière concrète.

Pour cela, une cagnotte « Leetchi » a été ouverte et de généreux donateurs ont permis de financer une grande partie du projet. Un dossier de subvention auprès de l'ANCV a été monté et celui-ci a été validé à hauteur de 1 689 €. Des visites gratuites ont été programmées (Arc de Triomphe, les Champs Elysées...) et quelques visites payantes ont pu être organisées : le musée Grévin et le stade de France.



L'ensemble des participants est rentré au Village de l'Amitié après quelques péripéties liées à un train manqué, mais les yeux remplis d'étoiles, et d'histoires à relater.

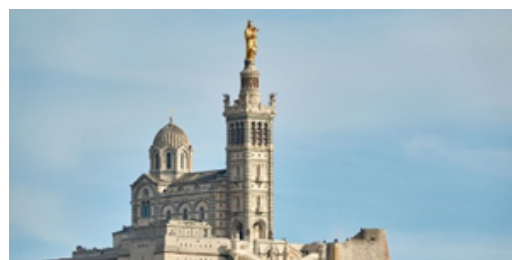
Equipe HAWAÏ



JOURNÉE DÉCOUVERTE DE LA VILLE DE MARSEILLE - PAVILLON TASMANIE

Cette Journée avait pour but l'ouverture sur l'extérieur et le plaisir de la culture. Le fait d'être ensemble dans un environnement différent a permis de renforcer les liens avec les jeunes et la nouvelle équipe en phase de construction qui s'est mobilisée autour d'un nouveau projet d'accompagnement.

Au travers de visites de quartier et sites mythiques de la ville de Marseille, l'accent a été mis sur la culture, les jeunes ont pu ainsi, pour la plupart, découvrir la deuxième plus grande ville de France avec son immense patrimoine culturel.



Nous nous sommes offerts, un petit déjeuner face à la mer dans les calanques de Marseille. Ensuite visite du centre-ville avec les endroits mythiques de la cité phocéenne, comme le quartier du vieux port, le quartier du panier (le plus vieux quartier de Marseille) avec ses ruelles pittoresques au style provençal.

Visite du site de notre Dame de la Garde pour passer faire un coucou à la bonne mère et pour finir la visite du stade Vélodrome et son ambiance mythique.

Equipe TASMANIE



FORMATION SST INITIALE LE 19 ET 20 MAI 2022

Les équipes du pôle Handicap et du pôle Hébergement ont pu s'initier aux conduites et aux gestes à tenir lors d'une session de formation « Sauveteur Secouristes au Travail ».

L'objectif est de pouvoir porter les premiers secours à toute victime d'un accident du travail ou d'un malaise, mais aussi d'être acteur de la prévention dans les services. Cette formation permet donc la mise en œuvre de compétences spécifiques, comme maîtriser les gestes de premiers secours (mettre en sécurité la personne accidentée, réagir face à un saignement ou à un étouffement, utiliser un défibrillateur et pratiquer un massage cardiaque...), savoir qui, et comment alerter...

Avec le beau temps, les salariés ont pu bénéficier des jardins du DRP/HOME pour mettre en application certaines situations et du chapiteau pour partager un repas convivial.



Pôle Justice Pénale des Mineurs

C'EST REPARTI POUR L'AMÉNAGEMENT DU JARDIN AU CEF

Salades, tomates, oignons, etc... De belles compositions en perspective pour le jardin du CEF...

Cela accompagné d'œufs de nos futurs poules pondeuses... Le tout BIO bien sûr pour surfer sur la vague...

Les jeunes investissent ces projets encadrés par l'équipe éducative.



Pelles, pioches, fourches et beaucoup d'entrain sont les bases incontournables d'un projet qui s'impatiente...

La serre, le poulailler et le jardin avancent et nous espérons pouvoir bientôt récolter les fruits de notre travail...

Signé : Les éducateurs et les jeunes



PRÉSENTATION DES ATELIERS ARTISTIQUES AU CER

Le 30 mai dernier, un goûter a été organisé avec les jeunes du CER et les intervenants invités pour l'occasion. Ainsi, ils ont pu nous présenter certaines des activités les plus investies durant la phase 2 de la session.



Atelier Mosaïque avec Aziz spécialiste en la matière, qui a accompagné les mineurs dans l'art de décorer une table extérieure, ce qu'ils ont fait avec beaucoup d'intérêt.

Atelier MAO avec Thierry, spécialiste aussi en la matière, qui a accompagné les mineurs à l'art d'écrire des textes et les poser sur des musiques entièrement créées par chacun des jeunes au fil des ateliers. C'est l'occasion pour eux de laisser libre cours à leur imagination et profiter de cet exutoire pour exprimer leur parcours de vie et leurs émotions...





« Le bonheur n'est pas d'avoir tout ce qu'on désire mais d'apprécier ce que l'on a... »

Paulo COELLO

BIENVENUE

aux salariés qui nous ont rejoints entre Janvier et Avril 2022*

MOAKA BOADE Il Georges Bertrand

MEDJAHDI Sonia

AIT IZEM Fatiha

DARMANGEAT BEATRICE

KERKAR Karim

TAILLAS Estelle

RUARD Anais



BELABBAS Lazreg

GUINET Clément

MEUNIER Nathalie

RIVOLO Charlène

STEFANESCU DIANA ALEXANDRA

MAGIMEL Laure

GHARSALLI ABDESSALEM

PAROLE AUX LECTEURS



Des avis, des remarques, des idées sur le contenu du journal ? N'hésitez pas à nous les transmettre à l'adresse suivante :
sauvegarde@sauvegarde-isere.fr



Sauvegarde Isère

LE MAG DE LA SAUVEGARDE

Édité par la Direction Générale de la Sauvegarde Isère

Siège social : 15 bd Paul Langevin 38600 Fontaine | 04 76 49 73 54

Directeur de la publication et de la rédaction : Claude Dély, Directeur Général

Participation à la rédaction : L'ensemble du personnel de l'association

Rédacteur de mise en page : Lucie Robert, Chargée de communication

Crédit photos : Sauvegarde Isère, Unsplash, Freepik