

LE MAG DE LA



SAUVEGARDE

LE JOURNAL BIMESTRIEL DE LA SAUVEGARDE ISERE



**Hommages à Andrée
GUERRE-CHARLEY**

P.3

**Christophe JOBAZE : un
administrateur, un
homme passionné**

P.4

**C'est reparti pour
une nouvelle session
au CER de Lans en
Vercors !**

P.19

L'EDITO

Depuis mars 2022 et la levée des principales mesures sanitaires, le quotidien dans les établissements et services de l'association est un peu moins contraignant. La vie sans masque est plus agréable, les réunions en Visio diminuent (presque...) et les convivialités à plusieurs reprennent. Chacun retrouve ses habitudes, mais les nouveaux repères « Covid » doivent toujours demeurer car les contaminations et les absences sont là pour nous le rappeler. Sérénité mais vigilance sanitaire !!

En mars, le conseil départemental a annoncé sa volonté de ré-internaliser une partie des mesures de milieu ouvert exercées par les associations. Pour la Sauvegarde il s'agit de 290 mesures et donc des professionnels et des moyens correspondants. La direction du Pôle Famille et le siège travaillent sur cette annonce du Département et les prochaines semaines vont permettre de préciser les contours et les impacts sur l'organisation et le suivi des familles. En parallèle, un nouveau cahier des charges pour le milieu ouvert est prévu par le Département dès 2023, qui va modifier les modalités d'accompagnement.

Ré-internalisation et cahier des charges, sont des mots presque barbares dans notre secteur. Ils viennent cependant rappeler que nos missions éducatives sont organisées par des politiques publiques pilotées par des financeurs qui ont toute légitimité à le faire.

Ils viennent également rappeler que nos associations doivent aujourd'hui rester adaptables, évolutives et en transformation de leurs offres pour faire correspondre les volontés de la commande publique aux besoins que l'on constate quotidiennement sur le terrain.

Reste les effets d'annonce perturbants et sidérants... Il nous faudra du temps, nécessaire pour apporter du sens et permettre de faire avancer ces transformations.

Et pour finir, je tiens à souligner ici les récentes performances sportives remarquables des jeunes du pôle handicap qui dans le cadre des championnats nationaux de sports adaptés ont su performer et prouver que toute limite peut être dépassée. Nous aurons l'occasion lors d'un prochain MAG de revenir plus en détail sur ces sportifs.

Bravo à eux et bravo aux personnels éducatifs et sportifs du Pôle Handicap qui les ont accompagnés dans la préparation et la réalisation de leurs performances.

Bonne lecture de ce 11ème MAG de la Sauvegarde.

Claude Dély,
Directeur Général





Hommages à Andrée Guerre-Charley



C'est avec tristesse que le Conseil d'Administration a appris le décès de Madame Andrée Guerre-Chaley le 16 mars dernier à l'âge de 87 ans.



Engagée pour la Sauvegarde Isère de décembre 1993 à décembre 2015, notre amie Administratrice Andrée **a été très investie**, référente à l'APMV et l'UAB/Rose Pelletier pendant de nombreuses années, elle **œuvrait avec dynamisme et professionnalisme** pour les droits des gens du voyage. **Toujours dynamique et impliquée** dans les nouveaux projets, elle enchaînait réunion sur réunion et participait avec motivation et enjouement aux "Noëls solidaires". Elle était **très attachée à nos missions de protection** de l'enfance et particulièrement aux **missions ad hoc** dont elle a été la Présidente jusqu'à son départ fin 2015.

Chacun de nous conservera le souvenir de **sa gentillesse, de son humanisme, de son dévouement, de sa loyauté et de tant d'autres qualités**. Elle a beaucoup apporté à notre association et à tous ceux qui participent à son action quotidienne.

Nous adressons **nos sincères condoléances** à toute sa famille dont elle nous parlait régulièrement.

Le Conseil d'Administration



Christophe JOBAZE : un administrateur, un homme passionné



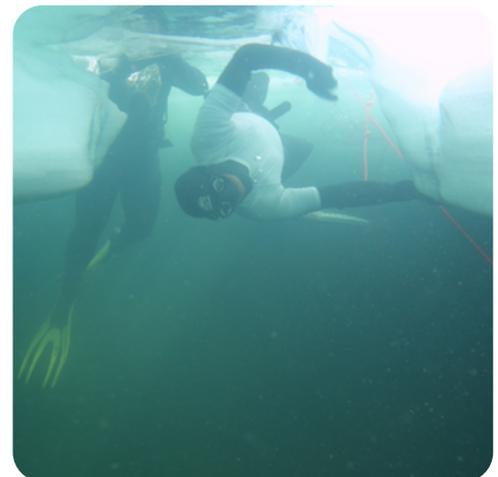
En 2018, Christophe fonde Apnée Solid'Air pour réaliser avec son équipe de nombreux évènements tels que de l'apnée statique endurance ou de l'apnée sous glace, en lien avec les associations de patients partenaires.

Cette année, comme l'année précédente, Apnée Solid'Air est engagée dans un **défi d'exception** en apnée sous glace en altitude !

Pendant ce défi, plusieurs bannières de chaque entité engagée ont été déployées au profit de la recherche médicale et scientifique, dont **une bannière pour notre association la Sauvegarde Isère** qui soutient financièrement cette association dans ces objectifs.

Les photos prises lors de cet évènement ne reflètent qu'insuffisamment **la beauté de ce magnifique site** et **ce moment fort**.

Christophe JOBAZE tient à **remercier la ville de Chamrousse** et particulièrement son Directeur général, Monsieur Frédéric Géromin grâce à qui ce défi a pu être réalisé et cela dans les meilleures conditions, ainsi que Monsieur Christopher Hardy, en qualité de **directeur de l'office du tourisme**, qui a mis en œuvre toute la communication essentielle permettant de valoriser le bien-fondé de ce défi.



Interview de Christophe JOBAZE :

Qui êtes-vous ?

Infirmier DE depuis 1992, j'ai enchaîné de nombreuses missions humanitaires pendant près de 13 ans. De l'Albanie aux populations Kurdes, de l'Inde à l'Ethiopie, en Russie avec "médecins du monde" puis "médecins-relais".

En 2007, j'intègre le SDIS 38 comme infirmier de sapeurs-pompiers volontaires. Titulaire d'un Diplôme Universitaire d'urgences pré-hospitalières, j'effectue régulièrement des gardes opérationnelles.

En 2014, formé sur l'éthique dans les soins (CHU de Grenoble), j'approfondis un travail sur le thème des "principes éthiques de l'action humanitaire" et intervins au sein de l'IFA du CHU de Grenoble, à Sciences Po et à la faculté de médecine de Grenoble ainsi qu'en IFSI.

C'est en décembre 2016 que j'ai intégré la Sauvegarde Isère en tant qu'Administrateur.



Pour quelles raisons êtes-vous devenu administrateur à la Sauvegarde Isère ?

Je suis entré chez la Sauvegarde Isère car elle défend les valeurs de protection des personnes les plus vulnérables.

En quelques mots, comment décririez-vous votre rôle au sein de l'association ?

Mon rôle en tant qu'administrateur est d'apporter des compétences dans les limites de mon savoir et de mon expertise dans les fonctions qui me sont dévolues.

Quel est votre ressenti après avoir plongé en apnée sous la glace ?

Je ressens un bien-être incroyable, un sentiment d'avoir accompli et réussi un projet ; le fait d'avoir déployé la bannière de la Sauvegarde Isère sous 1.5 mètres de glace va porter haut les valeurs de l'association en protection de l'enfance, notamment du Pôle Handicap et de ses jeunes. C'était un challenge très important pour moi.



Pourquoi vous impliquez-vous dans plusieurs associations ? Quelles en sont les intérêts ?

Pour l'association Apnée Solid'air, c'est le côté sportif mais également pour porter haut la cause des vulnérables et tant d'autres valeurs.

Faire partie du Conseil d'Administration de la Sauvegarde Isère explique d'autres engagements de ma part.

Cela m'apporte individuellement, une satisfaction à répondre d'une manière la plus engagée possible dans chacune de ces deux entités. Et si on réunit les deux structures, c'est-à-dire le partenariat Apnée Solid'air et la Sauvegarde Isère, j'ai le sentiment de pouvoir mettre au service de la Sauvegarde, et de ses valeurs, les valeurs de la structure Apnée Solid'air.



Mot du CA sur cette journée :

Quelle belle journée que ce vendredi 25 mars à Chamrousse, un grand bol d'air, du soleil, de la bonne humeur pour **soutenir notre ami administrateur** Christophe Jobazé pour son nouveau défi en apnée sous la glace des Lacs Robert afin de **promouvoir la recherche scientifique** concernant les maladies rares ainsi que le don d'organes.

Différentes associations **soutenant Apnée Solid'air** étaient présentes (Vaincre la Mucoviscidose, France Adot, Enfants de la Lune, Amis FSH, Nos Petites Etoiles... La Sauvegarde Isère dont le Conseil d'Administration était représenté par 3 de ses administrateurs/trices : Monique FOURQUET, Nelly MAZAUD et Gilles DEPOMMIER.



Dès 9H30, nous étions sur place et avons eu **le plaisir d'accueillir à leur arrivée nos jeunes ados** du Pôle Handicap : Gaspard, Mohamed et Younes qui fêtait sa majorité ce jour-là (un très bel anniversaire nous a-t-il confié) accompagnés de leur éducateur sportif Julien Foucart et de leur Directeur de Pôle par intérim, Michael VERD. Claude Dely, Directeur Général n'a pas plongé en apnée lui, il a cependant réalisé un autre défi en nous rejoignant en skis de rando ! Pas facile la montée aux lacs...



Les échanges entre associations furent **chaleureux et riches**. Un vrai plaisir de voir **nos jeunes captivés** par ce qui se passait autour d'eux, des passions se sont-elles révélées pour eux ? Nous avons terminé par un petit pique-nique bien sympathique préparé par chacun d'entre nous.

Nous espérons bien tous être en forme pour **soutenir et accompagner** Christophe dans un nouveau défi en 2023 !!! **Un grand bravo à Christophe** et à la **Station de Chamrousse** pour sa bonne organisation et son accueil.

L'ACTU DU MOMENT



ZOOM SUR

LES ACTIVITÉS DES ÉTABLISSEMENTS





Pôle Famille

Le Pôle Famille en action !

A LA RENCONTRE DES FUTURS ÉDUCATEURS SPÉCIALISÉS « PROMOTION ET ATTRACTIVITÉ DES MISSIONS EN MILIEU OUVERT »

Le jeudi 17 mars, le pôle famille est allé à la rencontre des 3^{ème} année filière éducateur spécialisé afin de leur présenter toutes les activités exercées en milieu ouvert au sein de la Sauvegarde Isère - Pôle Famille : « protection de l'enfance et action sociale ».

- ★ L'Aide à la Gestion du Budget Familial
- ★ L'Accompagnement et Promotion en Milieu Voyageur
- ★ L'Action Educative en Milieu Ouvert
- ★ La Mesure d'Investigation Educative

Les échanges ont été riches. Les professionnels ont partagé leur réalité de terrain et tout l'intérêt de leurs missions.

Les Directrices de Pôle Adjointes se sont saisies de cet espace pour sonder les étudiants dans le cadre de futur recrutement. Sacrées Directrices ! Toujours au bon endroit et au bon moment à « semer pour l'avenir »



Nous en avons profité pour remettre les plaquettes de communication ainsi que la brochure retraçant l'ensemble des activités du pôle famille.



Nous remercions tous les professionnels qui sont intervenus : Elise CRISTOL et Margaux FAWDRAY pour le service d'Aide à la Gestion du Budget Familial AGBF, Marie RAVOUX pour le service d'Accompagnement et Promotion en Milieu Voyageur APMV, Julie DUCHER et Isabelle DUGUE pour les services d'Action Educative en Milieu Ouvert AEMO, accompagnées par Julie IGONIN et Sophie BOURGEON Directrices de pôle adjointes, DPA.

Nous tenons également à remercier Karen TOQUET Directrice des études département carrières sociales, Responsable pédagogique parcours éducation spécialisée et l'ensemble des équipes de l'IUT pour leur accueil.

Action à poursuivre !

LES PETITS RUISSEAUX FONT LES GRANDES RIVIÈRES !

« L'APMV TOUJOURS À LA RECHERCHE DE CO-FINANCEMENT POUR LE DÉVELOPPEMENT DE SES PROJETS ÉDUCATIFS »

Dans le cadre de la place du livre au sein de la communauté des gens du voyage et l'invitation à la lecture, le service a sollicité la Fondation nationale du Crédit Mutuel qui a été très sensible au projet et au public accompagné.

La Fondation a octroyé 8 000€ pour la mise en place de l'action « le livre voyageur » pour l'ensemble des antennes de l'APMV.

- ★ 5000€ versés par le Crédit Mutuel au niveau national
- ★ 3000€ versés par Créavenir - initiatives locales du Crédit Mutuel



Le chèque de 3 000 euros a été remis le 25 janvier directement à notre Président, Mr Detroyat, en petit comité compte tenu de la situation sanitaire.

Actuellement, l'action se construit pour une mise en œuvre dès le mois d'avril sur les 3 antennes du service : Fontaine, Roussillon et Bourgoin.

Nous remercions de nouveau la Fondation du Crédit Mutuel pour ce **généreux geste** en faveur des gens du voyage, les familles et les enfants.





Pôle Hébergement

CHANTIER INTERNE POLE ADOLESCENTS

En septembre dernier, le groupe Pandora (grands adolescents) initialement installé dans le bâtiment à proximité du service administratif, a **déménagé pour investir l'ancien bâtiment** utilisé pour les WE et vacances (ex pavillon TAHITI).

Le chantier est né du constat d'une pièce en mauvais état dans ce bâtiment (peinture dégradée, couleur non appropriée, trous dans les murs...).

Ce projet fait également suite à **une réflexion d'équipe** (jeunes et professionnels) dont le thème est « comment mieux investir les espaces communs, comment se les approprier ».

Avec l'impulsion d'un éducateur (Mr BENKHALA) et du chef de service (Mr FRANCON), **un jeune s'est mobilisé pour faire des propositions de rénovation** de cet espace. Après validation par l'équipe, ce jeune, alors déscolarisé, a pu investir ce chantier. Il a été rejoint dans ce projet par un jeune du groupe TASMANIE.

Ces quelques photos permettent de voir **l'évolution du chantier et son rendu final.**

Les jeunes se sont vu remettre des bons d'achat en vêture qu'ils ont pu utiliser pour s'offrir, grâce à leur travail, des vêtements dont ils avaient envie.



HABILITATION ASMA

L'établissement **ASMA** a été proposé au département en 2017 suite à la fermeture annoncée de l'AJA au 31 décembre 2017. Ce nouveau service, intégré au pôle accueil étrangers, au regard de son activité, était une structure expérimentale validée par le financeur pour 3 ans. Cette expérimentation a pris fin au 31 décembre 2021. Après avoir sollicité le département en ce début d'année, nous avons **obtenu un nouvel arrêté de fonctionnement pour 2 ans.**

Toutefois, son activité s'est **transformée** depuis le 1 septembre 2021 en **accueillant des grands adolescents et jeunes adultes** orientés par l'ASE. Cette structure est à nouveau intégrée au pôle hébergement au regard de son activité.

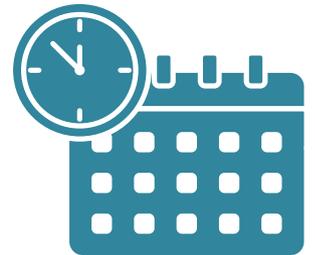
ACCOMPAGNEMENT A LA VAE

Au regard des **difficultés de recrutement** que nous rencontrons ces dernières années et plus particulièrement ces derniers mois, la direction du pôle hébergement, en lien avec le service RH, a souhaité travailler sur la possibilité de pouvoir **accompagner les professionnels vers un diplôme**. Les chefs de service ont rencontré les salariés dans le cadre des entretiens professionnels et ils ont entendu les besoins exprimés de pouvoir accéder à un **diplôme via la VAE**.



Fort de ces constats, et après avoir rencontré des responsables d'**AVAETSS** (organisme de formation), nous avons souhaité mettre en place un **suivi collectif VAE pour des professionnels** du pôle. Après validation de cette formation dans le cadre du plan de formation associatif, actuellement, **une dizaine de professionnels** du pôle sont entrés dans ce parcours de formation ainsi que **2 professionnels** du pôle justice pénal des mineurs. Les premières rencontres et entretiens se sont déroulés en ce début d'année pour **connaître les besoins individuels** de suivi.

Cette démarche va s'échelonner **sur plusieurs mois** selon l'avancée du projet de chacun des salariés : livret 1 ou livret 2. Des **réponses adaptées** aux demandes et attentes des salariés seront apportées par les intervenants disposant d'une expertise métier. Nous souhaitons pouvoir faire aboutir chacun de ces projets en soutenant les professionnels et le suivi de groupe doit pouvoir y contribuer jusqu'à **obtention du diplôme souhaité**.



La Validation des Acquis et de l'Expérience (VAE) est un dispositif ouvert à tous **dans différents domaines** pour faire valoir **ses connaissances** et **savoir-faire** professionnels afin d'obtenir un diplôme en lien avec ses compétences. Il suffit d'une **année d'expérience** pour prétendre à pouvoir accéder à ce dispositif éligible au **Compte Personnel de Formation (CPF)**.

Ce dispositif est également **intéressant pour valoriser les compétences** et ainsi autoriser chacun à les transmettre aux plus jeunes professionnels au sein des équipes. Il permet également **la valorisation personnelle** du fait de la reconnaissance par le diplôme. C'est essentiel aujourd'hui, alors que les métiers du social, notamment en internat sont peu valorisés, peu reconnus et auprès d'un public de plus en plus complexe.



La VAE est un des vecteurs pour appréhender l'usure des professionnels.

PRESENTATION D'UN NOUVEAU PROJET

Suite à une **rencontre avec le département** au printemps 2021, et après avoir fait le point sur les besoins repérés par le Conseil Départemental, il nous a été demandé de réfléchir sur la **mise en place d'un nouveau projet** d'accueil en hébergement pour de grands adolescents en déficit d'expérimentation de la vie en semi - autonomie.

La direction a souhaité **intégrer les professionnels** du pôle pour penser ce projet. Un **Copil**, composé d'éducateurs des services du pôle accueillant de grands adolescents et d'un psychologue, s'est constitué pour **penser une structure** qui viendrait répondre aux attentes du département.

Parallèlement, une **recherche active de locaux** a été menée par un Chef de Service et l'assistante administrative de l'ASMA. Un **projet a été déposé** au département début mars et une **rencontre** à ce sujet s'est déroulée le 21 mars. Le département a été **très intéressé** par ce projet, mais il convient de le **repenser** en proposant un accompagnement un peu différent pour limiter le coût de cette structure (le projet proposé était, en effet, très coûteux).

Le travail avec le Copil va donc se poursuivre **afin d'affiner le projet** et **poursuivre avec le département** la discussion sur les possibles.



RENCONTRE AVEC LE PRESIDENT

Au regard des difficultés rencontrées par le pôle hébergement, à savoir, des situations toujours plus complexes que les professionnels ont à prendre en charge et parallèlement les difficultés grandissantes de recrutement..., la direction a **souhaité interpeller la direction générale, les administrateurs et le président** pour faire part des conséquences quotidiennes portées par les professionnels : le sentiment de ne pas répondre de manière satisfaisante à notre mission, **le constat inquiétant** d'une mise en danger de plus en plus fréquente de certains jeunes, mais également **des professionnels**, sans que nous soyons en capacité de contenir les dérives constatées, ni proposer aux professionnels une réassurance et une sécurité dans le travail.

Le président (Mr Detroyat), la vice-présidente (Mme Mazaud) et le directeur général (Mr Dely) sont venus rencontrer les professionnels du pôle pour entendre des professionnels eux-mêmes les difficultés rencontrées et porter auprès des instances politiques les problématiques quotidiennes rencontrées par les salariés. Lors de ce temps, chacun a pu exprimer, de sa place et de sa fonction, ses ressentis, ses questions et ses interrogations.

Cette rencontre n'avait pas pour objet de trouver des solutions immédiates, mais bien **d'entendre les réalités de terrain** vécues par les professionnels.



CARNAVAL AU VILLAGE DE L'AMITIE

Le Carnaval du Village de l'Amitié est un événement festif propice à l'amusement. Cette année, un jury (composé de jeunes adolescents et de membre du personnel) a attribué un trophée au Pavillon HAWAII pour ses déguisements, sa chorégraphie et son implication. Tous les enfants n'ont pas démerité et nous ont offert de belles prestations : chants, danses...etc.

Monsieur Carnaval a lui aussi été de la fête et comme le veut la tradition, il est parti en fumée en pétaradant (petite surprise de nos ouvriers qualifiés).

L'après-midi, s'est terminée autour d'une copieuse collation réalisée par les maîtresses de maison de chaque pavillon, mais aussi par les éducateurs et les jeunes.

Encore un grand merci à tous pour l'implication, la joie et la bonne humeur.





Pôle Handicap

Championnat régional para ski de fond adapté

Cette année, des enfants ont eu la possibilité de participer au championnat régional de para ski de fond adapté.

Ce fut une bonne expérience pour les enfants, ils étaient ravis de pouvoir participer à un championnat.



Nous sommes très fiers car nous avons eu 2 jeunes sur le podium ; Aaron qui devient champion régional U16, et Stéphane qui est champion régional U14.

AARON: CHAMPION RÉGIONAL U16
STÉPHANE: CHAMPION RÉGIONAL U14



22 JANVIER 2022

PRAZ DE LYS SOMMAND (HAUTE SAVOIE)



Pôle Justice Pénale des Mineurs

C'est reparti pour une nouvelle session au CER de Lans en Vercors !

Nous avons, comme à notre habitude, initié ce placement avec une période de rupture, **centrée sur les activités sportives**.

La participation à une action sportive intense est le **premier acte collectif du nouvel arrivant**, quelques heures au plus après l'audience qui a imposé le placement et la nécessité de s'y adapter.

Cette impulsion initiale suscitée par l'audience au pénal va donc **fonder la légitime nécessité de s'intégrer** à la dynamique collective du CER.

S'appuyant sur un cadre ferme et des règles claires et cohérentes posées dès le départ (activités obligatoires, pas de sorties libres, pas de retour en famille avant 5 semaines, téléphone portable interdit...), la pédagogie du C.E.R. repose sur **la volonté de faire avec les mineurs** dans ce cadre contraint.

C'est ainsi que les éducateurs et les jeunes ont chaussé leurs chaussures de randonnées **à la découverte du Vercors**. La première journée a marqué les esprits, avec une marche de 15 km, oh combien contestée par les mineurs accueillis !

Prétexte à **la rencontre** et à **l'instauration** d'une **dynamique de groupe**, les trois semaines de marche ont éprouvé nos jeunes autant qu'elles ont contribué à l'instauration d'un esprit d'équipe et de solidarité. La contrainte sportive au CER a été **courageusement supportée avec tout le lot d'opposition et d'expression d'émotions** brutes qu'elle induit.

Les départs quotidiens en randonnée ont posé pour les adolescents la scène exclusive de la maîtrise et de la direction de leurs impulsions.

Aussi, ce fut l'occasion pour eux, de s'autoriser à **apprécier des paysages**, à **profiter des moments** de pique-niques conviviaux en pleine nature. La météo clémente les a épargnés de conditions plus difficiles que nous avons pu connaître antérieurement.

Toutefois, chaque matin, force était de constater que **la motivation ne battait pas son plein** pour notre troupe. La capacité d'adaptation, le dynamisme et la créativité des guides par la diversité des activités proposées (ski alpin, raquettes à neige) ont permis de **remobiliser les adolescents**.

Grâce à l'élan impulsé par les éducateurs, les mineurs ont accepté de **se laisser porter, guider** et ont commencé à sentir quel appui ils pouvaient prendre sur les éducateurs.

Cette confiance, qui s'instaurait peu à peu, leur a ensuite permis de s'aventurer en **cani-randonnée**. Harnachés d'un baudrier avec le chien en bout de corde, ils ont relevé le défi et ont, pour certains, surmontés leurs peurs. En connexion avec l'animal, les kilomètres ont vite été absorbés et ont été **récompensés** par une initiation à faire du feu.

Plus difficile à appréhender, **la spéléologie** les a confrontés à des difficultés, à ce stade insurmontables. Ce fut un indicateur des fragilités et points à travailler lors du placement.

En guise de conclusion, **un camp de trois jours** a été organisé afin de vivre encore plus intensément cette expérience collective. Ce contexte a permis de **renforcer la cohésion** positive entre les jeunes et ils ont pu éprouver davantage **la fiabilité des adultes** qui vont les entourer jusqu'en juillet prochain. Ils se sont aussi confrontés à la notion de **confiance en eux**, en découvrant **l'escalade**, activité où ils ont pu se défier de manière constructive.

La persévérance que ces quatre jeunes ont mis à l'œuvre est à valoriser, **nous les félicitons** pour les efforts qu'ils ont fournis. Cette phase de rupture a permis de poser les jalons de ce placement, auquel l'adhésion est en cours d'acceptation pour chacun des jeunes accueillis.

Participer à donner à chaque jeune le souvenir qu'il a été possible de vivre en sécurité parmi d'autres, dans le cadre d'une action inscrite dans une succession d'échéances constructives est un des objectifs visés lors de la période de rupture. **Il est de bon augure que les mineurs aient pu ainsi se saisir, malgré leurs fragilités, des moyens que nous avons mis en œuvre.**

LANS EN VERCORS, le 6 avril 2022.
Cindy LEHUÉDÉ, Cheffe de service CER
Veymont/Moucherotte

La première phase de rupture au CER vu par un jeune

Bonjour, je me présente : Killian, je suis placé au CER de Lans en Vercors pour une durée de 4 mois et demi. Là, ça fait 1 mois et 7 jours qu'on est ici... Ça va, je commence à être calé, **on rigole bien** ! Les éducateurs, ils nous recadrent des fois mais c'est carré.

Là, le premier mois de rupture est passé. Au début c'était **un peu difficile** pour moi d'être loin de la famille et des potes mais ça va, maintenant je m'y fais.

Les premières semaines de randonnée, on avait envie d'« envoyer balader » le guide mais après ça allait, il y a des **liens qui se sont créés** et ça se passait bien. Le plus dur ici c'est de faire passer le temps, en plus on est dans la montagne, « ça fait coller » ! Que des montagnes, de la neige et tout, ça rend fou ! Force à ceux qui sont dedans même si ça va, c'est le centre de vacances comparé à la prison. Mais c'est **dur d'être loin de la famille...**

Killian





« Si vous voulez que la vie vous sourie, apportez-lui
d'abord votre bonne humeur. »

Victor HUGO

BIENVENUE

aux salariés qui nous ont rejoints entre Janvier et Avril 2022*

FROMENT Joris

PRADINAUD Aurélie

GACI Ramdane

SALAVIN Alexis

COLLE Sandrine

BOLENTIN Sandra

DARBON PEILLON Rueca

ZAZA Olivier

GUILLERMIN Sophie

KABA Mohamed



LIADY Marouf

MOAKA BOADE II Georges Bertrand

REPLAT Adrien

MEDJAHED Mohamed

DEVIARD ERIC

ALI GUECHI KAMEL

AKBACHE Sonia Taous

MARTINEZ Jean-Cyril

SCHNEIDER Pauline

P

AROLE AUX LECTEURS



Des avis, des remarques, des idées sur le contenu du journal ? N'hésitez pas à nous les transmettre à l'adresse suivante : sauvegarde@sauvegarde-isere.fr



Sauvegarde Isère

LE MAG DE LA SAUVEGARDE

Édité par la Direction Générale de la Sauvegarde Isère

Siège social : 15 bd Paul Langevin 38600 Fontaine | 04 76 49 73 54

Directeur de la publication et de la rédaction : Claude Dély, Directeur Général

Participation à la rédaction : L'ensemble du personnel de l'association

Rédacteur de mise en page : Lucie Robert, Chargée de communication

Crédit photos : Sauvegarde Isère, Unsplash, Freepik