LE MAG DE LA SAUVEGARDE

LE JOURNAL BIMESTRIEL DE LA SAUVEGARDE ISERE

Le pôle famille s'inscrit dans la prévention, la compréhension des risques professionnels P.10

Un spectacle émouvant pour clore la semaine de l'inclusion. P.17

L'EDITO

Vendredi 18 février s'est tenue à Paris la **Conférence des métiers de l'accompagnement social et médico-social** très attendue par l'ensemble des acteurs du secteur. Depuis plusieurs semaines les associations, les fédérations, les syndicats représentant les professionnels du social et médico-social se mobilisent devant la situation particulièrement alarmante pour l'accompagnement éducatif dans les établissements et services.

Au final et enfin... le 1er Ministre a annoncé **la revalorisation de 183 euros nets par mois aux professionnels de la filière socio-éducative** des secteurs de l'intervention sociale (protection de l'enfance, handicap, autonomie, hébergement, insertion...) applicable au 1er avril. Il reste encore à préciser le périmètre exact de cette valorisation mais c'est une avancée, un juste rééquilibrage et une première victoire pour la rénovation du social.

Depuis plusieurs mois, la Sauvegarde Isère a fait le choix de porter collectivement les revendications et les insatisfactions du terrain. Elle s'est mobilisée à travers les groupements et les fédérations pour relayer ces messages d'alertes que ce soit au niveau départemental, régional et national : Réseau 38, Handiréseau38, l'URIOPSS, NEXEM, CNAPE...
La Sauvegarde Isère a pris sa part dans cette mobilisation : les élus politiques du département, de la région et du gouvernement ont été destinataires de courriers, de lettres ouvertes, de témoignages, d'interpellations... ces actions furent complémentaires des actions de terrains portées par les syndicats professionnels et les annonces du 1er ministre sont aujourd'hui un juste retour des choses.

Cependant, le secteur médico-social n'est pas hors de danger, et peut difficilement aujourd'hui remplir ses missions. C'est à un travail de fond avec les autorités de l'état que nous devons nous livrer pour retrouver de l'attractivité et stopper la désaffection des professionnels.

En ce début d'année 2022, l'association va faire aboutir **son projet stratégique**, reflet de l'évolution de son organisation afin que ses missions correspondent aux attentes des politiques publiques d'aujourd'hui. La stratégie associative est travaillée depuis plusieurs mois par le conseil d'administration et l'équipe de direction, elle détermine les orientations à prendre et donne des lignes claires, qui permettront d'aborder les enjeux qui se présentent devant nous.

Les grandes lignes de ce premier projet stratégique pour l'association seront présentées prochainement aux représentants du personnel au CSE du 8 mars et nous aurons l'occasion lors de l'assemblée générale de juin 2022 de détailler les axes et les actions qui en découlent.

D'ici là, bonne lecture de ce 10ème MAG de la Sauvegarde.

Claude Dély,
Directeur Général

L'ACTU DU MOMENT

ZOOM SUR

LES ACTIVITÉS DES ÉTABLISSEMENTS

Pôle Famille

La dynamique du pôle famille s'inscrit aussi dans la prévention, la compréhension des risques professionnels pour améliorer les conditions de travail au service des publics !

Le comité des risques professionnels

Préambule : pourquoi un comité interne ?

Le travail social n'échappe pas à cet engouement pour la rationalisation. Les recommandations de bonnes pratiques, les critères de convergence tarifaire, les indicateurs de qualité, les références techniques...etc. envahissent le champ social sans laisser le temps de s'en saisir et de s'adapter.
« La norme s'impose au nom de la performance laissant un goût amer aux professionnels de terrain qui voient une part non-négligeable de leur activité consacrée à rendre des comptes, à remplir les outils de reporting, à renseigner des tableurs Excel qui comptabilisent leurs actes et finalement, ressentent une perte de sens ».

Ces mutations profondes de l'action sociale bouleversent les cadres d'intervention ! A cela se rajoute une crise de vocation, d'attractivité, un marché de l'emploi en tension, générant des difficultés importantes de recrutements pour toutes les fonctions.

- Il convient de traverser cette période, ces mutations du secteur en préservant le travail social fondamental auprès des enfants, des familles accompagnées ; resituer son intérêt sociétal, ainsi en interne, prévenir l'impact de cette situation globale, les risques professionnels, veiller à maintenir le sens propre du travail social en accompagnant les changements au plus proche des préoccupations, des besoins du terrain et des valeurs portées.

- Ces changements doivent s'inscrire dans une démarche de réflexion éthique.

C'est à ce titre que la direction du pôle famille a initialisé ce projet de comité afin de garantir et s'assurer d'une réelle politique interne du prendre soin de tous les professionnels (cadre ou non cadre) et du sens propre du travail social au service des familles, des enfants.

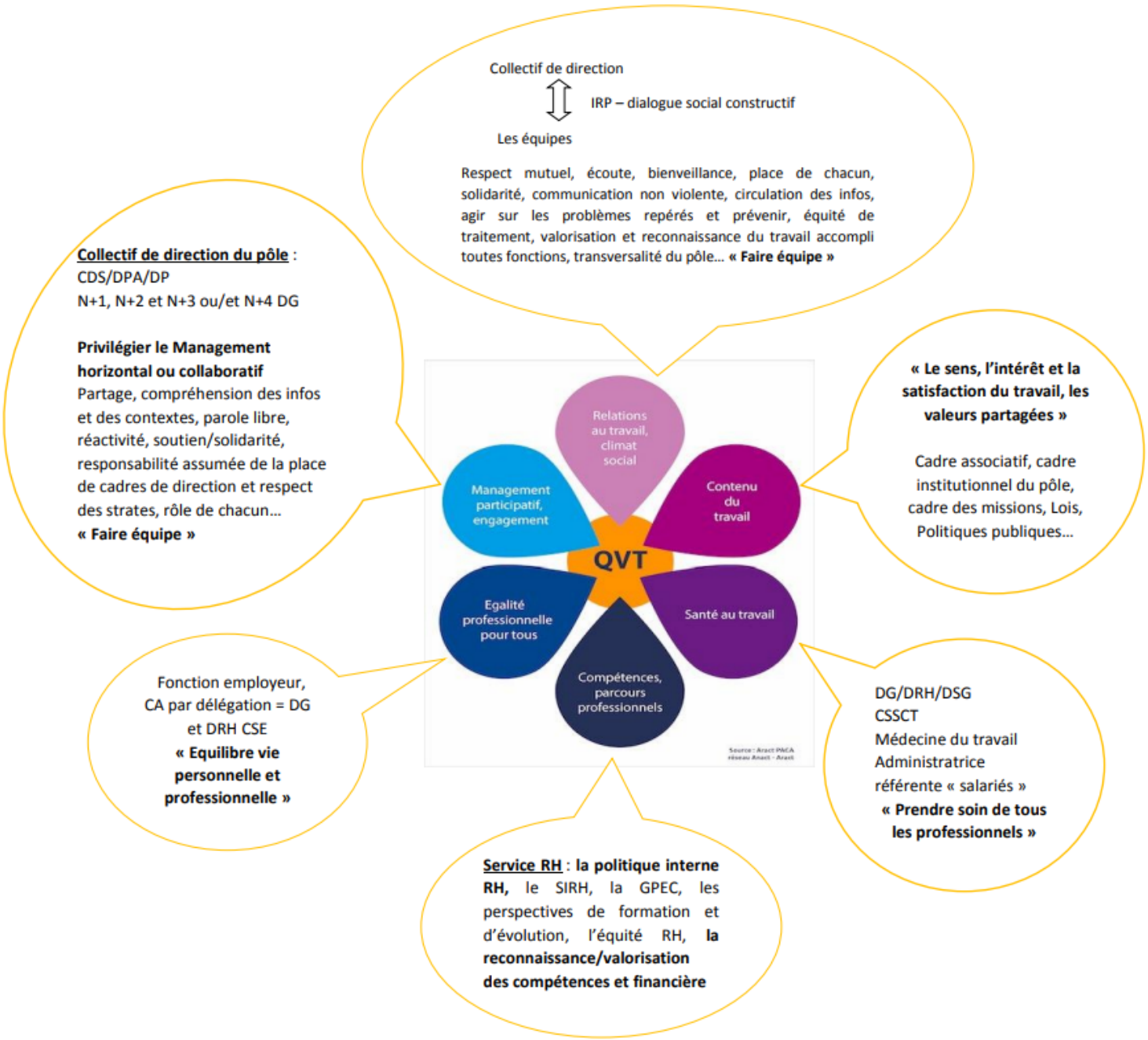
De quoi s'agit-il ?

Le comité est avant tout un « espace de réflexions » qui va s'appuyer sur le DUERP et les observations interne/externe pour alimenter le débat.

DUERP – **D**ocument **U**nique d'**E**valuation des **R**isques **P**rofessionnels
- Présente les résultats de l'évaluation des risques pour la santé et la sécurité des salariés
- Présente un inventaire des risques identifiés dans chaque unité de travail du service
- Il est le point de départ de la démarche de prévention d'un établissement

Finalités du comité :

1. Veille des Risques Psycho-Sociaux (macro, meso, micro ; environnement dans lequel on évolue (secteur social/politique/lois) – impact des évènements/projets associatifs – enjeux du pôle famille et situations spécifiques par site ou/et activité ou/et équipe)
2. Améliorer la qualité de vie au travail – travail collaboratif où chaque professionnel a un rôle à jouer.



Il existe de multiples leviers :

- Les relations au travail & le climat social : c'est aussi l'organisation de travail et des réunions internes, la qualité des temps et des lieux de pause, le rôle des instances, …
- Le contenu du travail : c'est aussi l'autonomie pour agir sur son travail, les moyens pour réaliser le travail, la clarté des consignes, la répartition de la charge de travail, …
- La santé au travail : c'est aussi des entretiens de retour après une absence de longue durée, le suivi et la diffusion du DUERP, l'environnement des postes de travail et la sécurité, …
- Les compétences & parcours professionnels : C'est bien sûr, les entretiens individuels, le parcours d'intégration, l'employabilité, l'accès aux dispositifs de formation, …
- L'égalité professionnelle pour tous : C'est l'articulation vie privée / vie professionnelle, l'équité dans le traitement des salariés, égalité professionnelle femmes-hommes, …
- Le management participatif & l'engagement : C'est aussi la possibilité de discuter du travail, l'organisation des absences des salariés, la participation aux projets de changement, le droit à l'erreur …

3. Valoriser ce qui fonctionne bien, transférable sur d'autres services
4. Rôle d'alerte des situations professionnelles préoccupantes
5. Échanger sur les évènements indésirables après leur traitement/accompagnement
6. Accompagner les changements

Le comité des risques professionnels ne peut pas être saisi. Il ne se substitue pas au CSSCT ni à l'IRP ni au Comité Éthique.

Rythmicité :

1 fois/trimestre : prochaine date le 30 mars 2022

Les membres :

Sandrine Coll assistante de direction du pôle, Delphine Bellenger travailleuse sociale et élue CSSCT/CSE, Véronique Michon travailleuse sociale, représentante de proximité et élue CSSCT/CSE, Coralie Bardy gestionnaire RH du pôle, Joris Froment gestionnaire logistique du pôle, Kamel Nouar chef de service et psychologue du travail, Sophie Bourgeon Directrice de Pôle Adjointe, Nadia Caillet Directrice de Pôle et membre du comité éthique.

Liens réciproques :

- Avec l'Instance Représentative du Personnel
- Avec le CSE/CSSCT
- Avec le Comité Éthique

Pour le comité, direction de Pôle.

Pole Hébergement

24 NOVEMBRE 2021 Tournoi de baby-foot - VA /DRP

Des équipes composées de jeunes du Village de l'Amitié et du Dispositif Rose Pelletier se sont affrontées autour d'un tournoi de baby-foot dans le gymnase du VA.

Amusant et convivial, ce jeu réunit les grands et les petits, qu'ils soient amateurs ou non. Le babyfoot est une activité idéale qui plait à tous pour passer une après-midi entre jeunes.

Le babyfoot allie à la fois adresse et concentration. Plusieurs équipes se sont affrontées tout au long de l'AM.

Félicitation à Nail et Yann qui ont gagné ce tournoi !

Merci à l'ensemble des adultes qui se sont mobilisés pour faire de cette journée un bon moment.

La remise en jeu du titre reste à organiser.

FETES DE FIN D'ANNEE 2021

Les enfants se faisaient une joie de voir revenir les fêtes de fin d'année. Mais la Covid-19 a joué de nouveau les trouble-fêtes. Cette année encore, les temps festifs auront été limités. Si les décorations ont été de sortie et les listes de cadeaux bien présentes, les festivités ont été organisées à « huis clos » par chaque service afin de limiter les interactions entre les individus.
Des repas en petits comités ont eu lieu avec une remise de cadeaux faisant la joie des petits et des plus grands la semaine précédant les vacances scolaires.

Les services ASMA et SAELSA n'ont pu bénéficier de ces temps collectifs du fait d'une volonté de ne pas rassembler sur un même site l'ensemble des jeunes. Le choix a été fait d'offrir aux jeunes un « panier alimentaire ».

Puisque nous sommes en période de vœux : Espérons que les possibles pour 2022 seront plus optimistes afin de se retrouver pour une vraie fête de fin d'année.

Partenariat avec la station de ski Autrans Méaudre en Vercors.

Le Pôle Hébergement a signé une convention avec la station de ski Autrans – Méaudre en Vercors.

Cette convention nous permet de pouvoir bénéficier de tarifs de groupe pour les sorties de ski alpin, et de tarifs intéressants pour les sorties de ski de fonds, puis la gratuité pour 1 encadrant (groupe de 10 personnes minimum).

Sorties - Camps

- Pendant les vacances scolaires, quelques jeunes et enfants ont donc pu profiter d'une « sortie neige ». Luge et ski ont pu être expérimentés. Ce 1er contact avec la neige de la saison a été apprécié et chacun est rentré avec des souvenirs plein la tête.

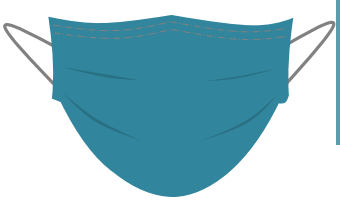
- L'accueil de jour a organisé un camp luge les 28 et 29 décembre 2021 à Gresse en Vercors. Ce moment contribue à nouer des liens, à créer des souvenirs et à partager de manière moins formelle, un certain nombre d'informations. Ce temps de détente a été apprécié de tous et sera suivi d'autres temps forts.

- Une autre sortie luge a eu lieu avec d'autres jeunes des groupes verticaux encadrés par 2 éducateurs venus en renfort sur le site. D'autres moins téméraires ont préféré profiter d'une sortie cinéma

Point COVID 19

Comme cela semblait prévisible une recrudescence des cas COVID touche le Pôle Hébergement. Les personnes contaminées n'ont pas forcément contracté le virus sur site mais le taux d'absentéisme est important ce qui nécessite à tout moment en fonction des absents de réorganiser les plannings des professionnels.

Plusieurs enfants sur site ont été testés positifs à la COVID 19 juste avant les vacances de Noël et nous avons dû mettre en place avec l'aide de l'infirmière du site, du département et de l'ARS, 2 dépistages massifs. Une cinquantaine de personnes adultes et enfants ont été testés. Seul un test est revenu positif ; cela nous amène à penser que les mesures sanitaires mises en place ont certainement contribué à limiter la progression de la contamination sur cette période.



La gestion de cette crise nous amène à travailler en mode dégradé, ce qui engendre une importante dépense d'énergie et de la fatigue de la part de toutes les catégories professionnelles, auxquelles il nous faut **être vigilant**.

Remerciements

La direction du Pôle Hébergement souhaite **remercier tout particulièrement les professionnels** des autres Pôles qui ont répondu favorablement à l'appel à volontariat qui a été lancé mi-décembre par la direction générale pour venir en soutien aux professionnels du Pôle Hébergement.

Il s'agit de saluer également la **disponibilité des professionnels** du Pôle qui ont également accepté de modifier leurs plannings et leurs congés en urgence pour répondre aux besoins d'assurer la continuité de service. En cette fin d'année habituellement tournée vers le souhait de se retrouver en famille, la direction souligne **l'engagement de ces professionnels** qui a contribué à permettre aux enfants et adolescents de passer des vacances plus sereines en se référant à leurs éducateurs mais aussi à tous ceux qui sont intervenus (stagiaires, Chefs de service, remplaçants, intérim...).

Un grand MERCI à TOUS.

Projets

La direction souhaite informer l'ensemble des salariés que deux projets sont en cours de réflexion pour proposer un accompagnement adapté aux problématiques actuelles. Afin d'alimenter les réflexions, deux Copil ont été constitués :

- Un groupe de travail étudie la possibilité de la mise en place d'une équipe volante sur le pôle hébergement
- Un groupe de travail étudie la possibilité de pouvoir présenter au département un nouveau projet qui propose un accompagnement éducatif renforcé sur la semi-autonomie pour des grands adolescents, dispositif qui viendrait en complémentarité des services déjà existants sur le pôle.

Ces groupes de travail sont constitués de professionnels pluridisciplinaires, tous issus du Pôle. Une information sera faite lors de la réunion institutionnelle.

« Être éducateur en MECS dans un contexte de crise sanitaire »

Actuellement les professionnels sont en difficulté pour maintenir une dynamique alors que le système est en crise, tourne au ralenti, voire à certains endroits est à l'arrêt.
Les équipes éducatives tentent malgré tout, au quotidien, de maintenir les jeunes dans une dynamique de construction de leur projet personnel.
Dans un secteur social extrêmement fragilisé par la crise sanitaire et en perte de repères et parfois de sens (difficulté de recrutement, prises en charge toujours plus complexes, absence toujours plus importante pour l'étayage du soin.....), les équipes éducatives doivent accompagner des jeunes de plus en plus démotivés.
En effet, ils ont à faire face à un système scolaire et professionnel désorganisé du fait de la crise sanitaire (cours à distance, télétravail, absences d'adultes repères...), et tout cela dans un contexte social et médico-social lui-même dégradé (manque de reconnaissance, valorisation salariale au point mort, crise des vocations...).

Comment tenir le cap, comment trouver du sens et accompagner des jeunes à devenir citoyen dans un système qui cumule tous ces inconvénients.
Malgré ce contexte et ces constats, les équipes éducatives du Pôle Hébergement sont toujours présentes au quotidien, elles tiennent et font face au mieux pour accompagner et soutenir les enfants et les jeunes.
Concernant la crise sanitaire, nous ne pouvons qu'espérer une issue favorable dans les meilleurs délais. Quant au secteur social et médico-social sans une évolution positive à court terme, le risque ne pourrait-il pas être que l'ensemble du système ne puisse plus répondre à ses missions ?

Eric FRANCON
Chef de service

ASMA

Accueil étudiants étrangers : Océllia, centre de formation des métiers du social et du médico-social en Auvergne Rhône Alpes, propose un **programme international** pour des étudiants étrangers en travail social.
Dans ce cadre, le service ASMA a accepté d'accueillir, pendant deux semaines, une stagiaire allemande. Cette étudiante a participé à toutes les missions des travailleurs sociaux du service durant son stage.
Bien que cette expérience ait été de courte durée, elle s'est avérée **très enrichissante** tant pour le service ASMA que pour l'étudiante. Et après un échange avec Fabienne Cœur, responsable des stages au sein d'Océllia Échirolles, il a été convenu que le service ASMA **réitérerait certainement l'expérience** avec d'autres stagiaires étrangers.

Bélinda LABOURIER
Chef de service ASMA

Pôle Handicap

Un spectacle émouvant pour clore la semaine de l'inclusion.

La semaine de sensibilisation à l'inclusion au cours de laquelle les collégiens les écoliers du territoire et les associations ont œuvré sur les différences s'est clôturée par une magnifique soirée spectacle mardi 7 décembre à l'espace Paul jargot.

Un projet qui met en lumière « la richesse de nos différences ».

Il vise à fédérer et valoriser les initiatives permettant d'accompagner les élèves qui se sentent différent et en souffrent. Il concerne les discriminations de la situation de handicap ce qui fait obstacle au bien-être de l'élève et de ses relations avec autrui. Il espère pérenniser les initiatives inclusives et en initier d'autres.

Les élèves du collège et de l'IME ensemble sur scène.

En prologue la classe de 3e du collège Simone de Beauvoir de crolles et la classe externalisée de l'Institut Médico Éducatif (IME) du Barioz ont offert leur production littéraire et chorégraphique sous la houlette de la chorégraphe Colette PRIOU.
Les élèves ont emporté le public dans un élan de générosité et d'enthousiasme se fondant en une seule et même compagnie solidaire et envoûtante.

Danse et histoire autour du handicap.

La compagnie de Colette PRIOU avec Baïa OUZAR, Hugo RIGNY et Lenou VERNAY, a ensuite proposé une conférence dansée sur le thème du handicap, de l'Antiquité à nos jours baptisés « A propos Savez-vous ? » cette pièce conte avec brio l'histoire du handicap.

Anne flore HOUPPIN décline sur les harmonies dansantes la terrible histoire de la reconnaissance de la personne en situation de handicap, les différentes étapes du rejet total, de la médisance, des expériences et assassinats de guerre et puis petit à petit une certaine acceptation avec le philosophe des lumières, Denis Diderot, qui prône l'inclusion et l'humanité. Viendront alors plusieurs lois tâtonnantes pour aboutir sur celle du 11 février 2005 qui prône l'égalité des droits et des chances dans la vie de tous les jours. Autour de la narratrice, les danseurs excellent dans l'art du partage et le spectateur est imprégné de cette théâtralisation menée savamment par les 3 danseurs.

La formule sacrée du positivisme : l'amour pour principe, l'ordre pour base et le progrés pour but.
Auguste COMTE

BIENVENUE

aux salariés*qui nous ont rejoint entre Septembre et Décembre 2021

CHERFA Smail
Chef de service

BEDDOUCHE Mehdi
Éducateur technique

BOUVET Alexandra
Agent Administratif Principal

GORSKI Sidonie
Éducateur spécial

PERILLEUX Frantz
Maitre de maison

VERGOBY Liliana
Agent Administratif Principal

RAHMANI Nora
Maitre de maison

PERRIN Bertille
Mon Adj Anim

ROUGIER Elodie
Agt Serv Inter

RICHARD Frédérique
A M P

DAFFOT Téhane
Mon Adj Anim

PITAVAL Thibaud
Technicien Qual

FOROT-MARTIN Bénédicte
Agent Admin Princ

HAMLAOUI Khellil
Chef Serv Educ

CHAFIK Abdelsam
Educ Spécial

GALEA Miguel
Educ Spécial

MOYE Brice
Educ Spécial

STEPANCIC Charline
Technicien Qual

RIVOIRE Aurélie
Educ Spécial

DAFFOT Téhane
Mon Adj Anim

MENETRIER Emma
Educ Spécial

BEN FAKIR Youcef
Monit Educ

DIALLO Mahmoud
Monit Educ

RASCLE Mathilde
Monit Educ

**En CDI*

PAROLE AUX LECTEURS

Des avis, des remarques, des idées sur le contenu du journal ? N'hésitez pas à nous les transmettre à l'adresse suivante : sauvegarde@sauvegarde-isere.fr

Sauvegarde Isère

LE MAG DE LA SAUVEGARDE

Édité par la Direction Générale de la Sauvegarde Isère

Siège social : 15 bd Paul Langevin 38600 Fontaine | 04 76 49 73 54

Directeur de la publication et de la rédaction : Claude Dély, Directeur Général

Participation à la rédaction : L'ensemble du personnel de l'association

Rédacteur de mise en page : Lucie Robert, Chargée de communication

Crédit photos : Sauvegarde Isère, Unsplash, Freepik