

CHEF DE SERVICE (H/F)

REF DE L'OFFRE : NC/cb/110122

POLE FAMILLE – Semo site de Vienne – Activité AGBF /AESF

(Aide à la Gestion du Budget Familial/ Accompagnement en Economie Sociale et Familiale)

Le **Pôle Famille** est constitué d'un Service Educatif en Milieu Ouvert (SEMO) qui exerce ses missions à partir de 4 sites que sont Fontaine, Bourgoin-Jallieu, Villefontaine et Vienne et d'une Action de Promotion du Milieu Voyageur (APMV) située à Fontaine, Bourgoin Jallieu et à Roussillon. Les professionnels du SEMO suivent des mesures destinées à la protection des mineurs dans le domaine de l'AEMO, l'AEMO renforcé, l'AED, l'AGBF, l'AESF et la MJIE. L'APMV exerce une action sociale et socio-éducative auprès des gens du voyage de l'Isère, son activité s'exerce en milieu ouvert.

Vous souhaitez vous investir dans une **association à dimension humaine**, rejoignez-nous à la **Sauvegarde Isère**.

LE METIER

Lieu de travail : SEMO SITE DE VIENNE – Déplacements fréquents sur le Site de BOURGOIN JALLIEU

Le Chef de service assume une fonction généraliste qui nécessite une vision globale du service et de ses environnements dans le cadre des dispositifs législatifs et réglementaires en rapport avec l'activité.

Par délégation du directeur, il assure :

- Le bon déroulement du projet d'établissement,
- La mise en œuvre des dispositions réglementaires et législatives, des actions éducatives auprès des jeunes et des familles,
- La mise en œuvre des projets personnalisés et individualisés,
- La gestion et animation des ressources humaines,
- La continuité de service par la gestion de planning,
- La coordination entre les différents services éducatifs,
- La relation avec la famille et les partenaires extérieurs.

LE PROFIL

Formation supérieur de Niveau 6 (Bac +4, Master 1, Caferuis)

Connaissance des dispositifs de protection de l'enfance, Expérience de Chef de Service en protection de l'enfance exigée
Connaissance des dispositifs AGBF/AESF souhaitée

Capacité de management d'équipe, bon relationnel, autonomie, rigueur, esprit d'analyse et de synthèse, travail en équipe

Capacité à gérer les lignes budgétaires en lien avec l'activité

Capacité à organiser les modalités de partenariat en lien avec la mission, à organiser les relais en amont et en aval de la prise en charge des usagers, à développer les réseaux et le partenariat d'action, à réguler le niveau des échanges interinstitutionnels.

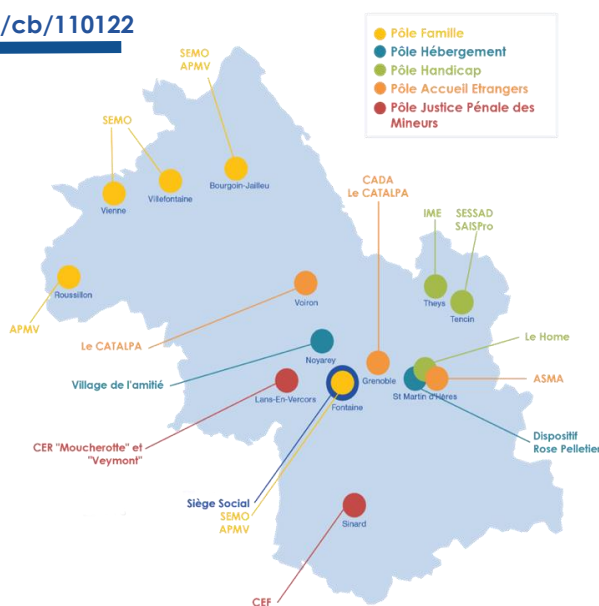
Maitrise de l'outil informatique

RÉMUNÉRATION & AVANTAGES

 **Salaire brut annuel : A partir de 17 748 €**
(CCN66 : Cadre C2 N2 – Indice de départ 770 +
Indemnité Sujétion particulière)

 **Mutuelle**

 **Congés trimestriels : 18 jours par an**
 **Actions sociales et culturelles CSE**
 **Tickets restaurants**



ENVOYER VOTRE CANDIDATURE À
recrutementpolefamille@sauvegarde-isere.fr

