

LE MAG DE LA



SAUVEGARDE

LE JOURNAL BIMESTRIEL DE LA SAUVEGARDE ISERE



**Le comité Ethique
à la Sauvegarde**

P.3

**Zoom sur les
établissements**

P.4

L'EDITO

L'année qui s'achève, aura été, comme la précédente, marquée par la pandémie qui frappe notre monde et chaque espoir d'en finir enfin, se voit anéanti par l'émergence de nouveaux variant et de vagues successives.

A l'heure actuelle le taux d'incidence atteint des sommets, jusqu'alors inégalés, et la tension hospitalière ne connaît que peu de répit.

Cette crise sanitaire affecte régulièrement nos établissements et services, confrontés aux cas positifs et/ou contact, provoquant d'inéluctables arrêts de travail.

Malgré les difficultés de fonctionnement, la Sauvegarde de l'Isère assure, avec détermination, les missions de service public, qui lui ont été confiées, grâce au dévouement et l'engagement de ses salariés.

Ils sont la première force de notre Association et nous devons leur témoigner notre reconnaissance et notre gratitude.

Cette année aura également été marquée par la fermeture du CATALPA, que nous avons vécue avec un sentiment d'amertume voire d'injustice, eu égard au travail accompli et au suivi apporté aux mineurs non accompagnés lors de leurs prises en charge par nos équipes.

La mise en œuvre du Plan Social aura toutefois permis de respecter l'engagement d'offrir à chacun des salariés concernés une possibilité de reclassement au sein de nos autres établissements.

Cette épreuve s'achève pour notre Association mais chacun peut s'interroger sur le sort, qui sera réservé aux mineurs étrangers isolés, lorsque l'immigration reprendra de plus fort, après la réouverture des frontières européennes...

Avec la volonté d'oublier ces périodes difficiles, la Sauvegarde doit résolument se tourner vers l'avenir et d'autres horizons...

Elle le fait lorsqu'elle répond à de nouveaux appels à projets, lui permettant de diversifier ses champs de compétence.

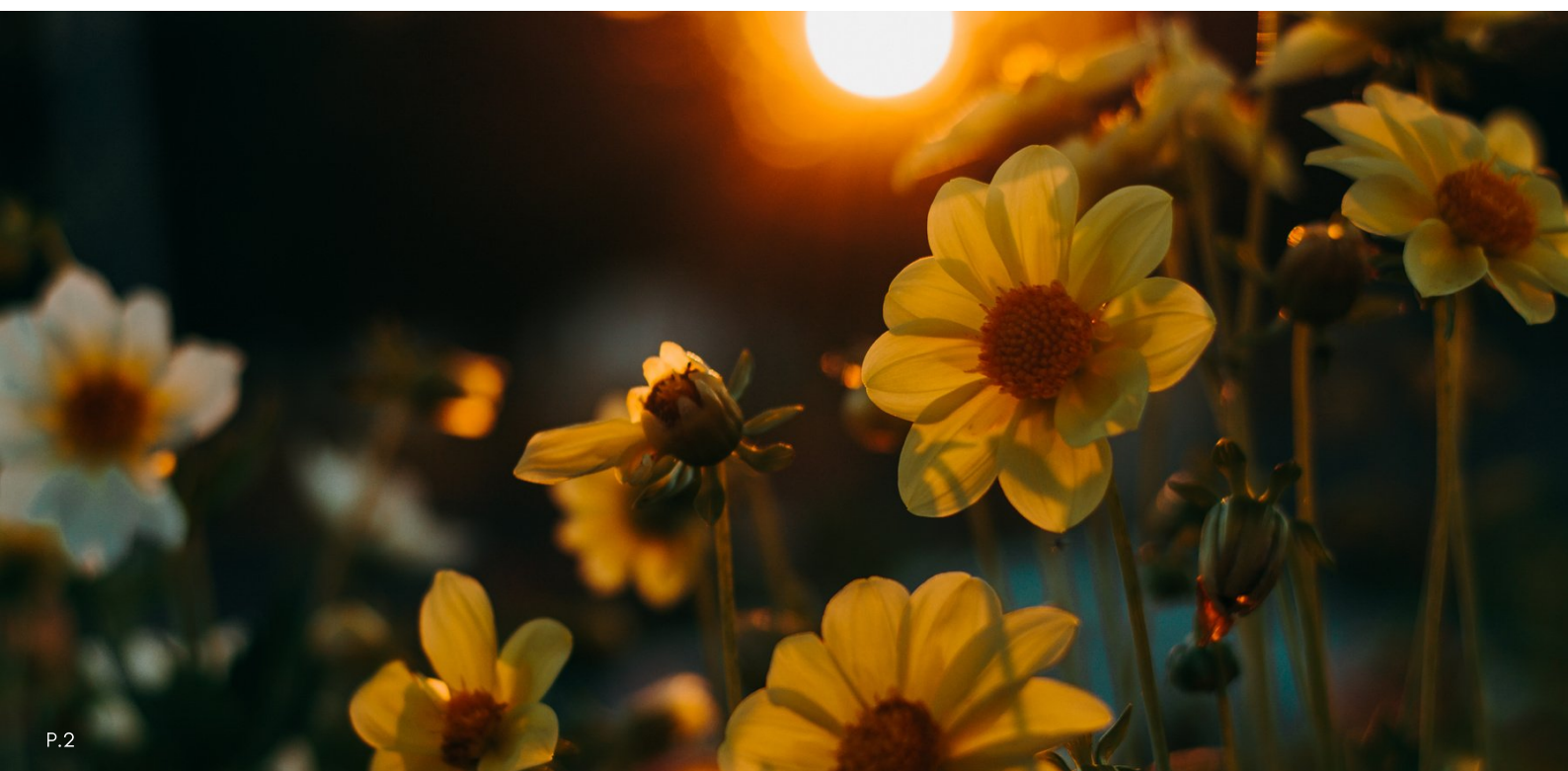
Pour sa part, le Conseil d'Administration travaille, de concert avec la Direction Générale, à l'élaboration d'un nouveau projet associatif, qui rappellera les valeurs fondamentales de notre action et déterminera les stratégies à mettre en œuvre pour les promouvoir.

Ce projet sera soumis à l'approbation de la prochaine Assemblée Générale et affirmera la volonté de la Sauvegarde de l'Isère d'aller de l'avant dans la poursuite de ses engagements.

Aujourd'hui en cette période de fin d'année, nous souhaitons qu'elle offre à chacun de vous de beaux moments de partage et d'affection, entourés de vos proches.

Excellentes fêtes à tous !!!

JM DETROYAT
Président



Le comité Ethique à la Sauvegarde Isère

Le mercredi 1er décembre 2021 s'est tenue la première réunion du Comité Éthique dont l'objet était de convenir de son organisation interne et de sa planification.

OBJECTIFS :

- Le Comité d'Éthique est une instance de réflexion et d'échanges chargé d'apporter un éclairage faisant référence aux valeurs du projet associatif, sur des situations professionnelles sensibles, dans lesquelles les valeurs des différents acteurs concernés entrent en conflit, de manière à favoriser une intervention soucieuse des besoins et souhaits des personnes accompagnées.
- Ces valeurs complètent les règles législatives, réglementaires, civiques et morales.
- Le Comité d'Éthique a comme objectif d'être un lieu ressource qui permet de donner un éclairage éthique à des questions complexes.

COMPOSITION :

- Yannick BOULARD, Administrateur et Président du Comité Éthique
- Françoise BUFFET, Administratrice
- François KUENTZ, Administrateur
- Christophe JOBAZE, Administrateur
- Claude DÉLY, Directeur Général
- Morgane BOULLIER, Assistante de direction Pôle Famille
- Virginie BENOIT, Éducatrice spécialisée Pôle Famille
- Céline JAYET-DELOULE, Psychologue Pôle Famille et secrétaire du Comité Nadia CAILLET Directrice du Pôle Famille
- Caroline SENAUD, Éducatrice Spécialisée Pôle Hébergement
- Hubert Jacquard, Éducateur Spécialisé Pôle Hébergement
- Aurélie FOREST, Chef de service Pôle Handicap
- Cindy LEHUEDE, Éducatrice Spécialisée Pôle Justice Pénale des Mineurs
- Des personnalités indépendantes, extérieures à l'association, dont les connaissances, la formation ou le parcours peuvent apporter une expérience ou un point de vue innovant. Les personnalités extérieures sont nommées par le Comité d'éthique sur la base du consensus.

FRÉQUENCE :

- Les réunions du Comité d'Éthique sont semestrielles.
- Des réunions extraordinaires peuvent être organisées en tant que de besoin à l'initiative du président du Comité d'Éthique.

SAISINE :

- Le Comité Éthique peut être saisi d'une question par tous salariés de l'association via un des membres du comité ou via l'adresse mail spécialement créée

comite.ethique@sauvegarde-isere.fr

COMPTE RENDU

- Des avis rédigés par le Comité sur la base des débats tenus en séances seront communiqués à l'ensemble de l'association.

PROCHAINE RÉUNION DU COMITÉ ÉTHIQUE JEUDI 27 JANVIER 2022 à 14h

L'ordre du jour n'est pas encore arrêté et nous attendons vos questions, propositions et sujets de réflexions.

ZOOM SUR

LES ACTIVITÉS DES ÉTABLISSEMENTS





Pôle Famille

La créativité des travailleurs sociaux de l'APMV de nouveau en ébullition

« Un Théâtre de papier pour enfants du voyage »

L'année 2021 a été marquée par une forte déscolarisation et un nombre important d'enfants présentant de grands retards de développement : langage, attention, motricité. Une attention particulière de l'équipe a été donnée lors des rendez-vous et des visites à domicile. Une sensibilisation des parents est faite de façon systématique sur les dangers liés aux écrans, l'importance de l'instruction et de l'activité physique pour leurs enfants.

La culture des gens du voyage, basée sur l'oralité, amène de réels freins aux apprentissages et à l'intérêt pour les livres.

C'est dans ce contexte que l'équipe APMV a mis en place une action collective autour du livre, afin de prévenir l'illettrisme et de faire évoluer les pratiques en introduisant le livre de manière ludique et adaptée auprès des familles.

Dans un contexte sanitaire plus favorable, un nouveau partenariat est né entre l'APMV et l'IUT licence pro filière littérature et documentation pour la jeunesse.

Après avoir présenté le service et les besoins du public accompagné auprès de la promotion, 5 étudiantes se sont mobilisées dans le cadre de leur projet tutoré et ont accepté cette mission.

A partir de cette implication, un projet de lecture et de création de kamishibai sur le terrain de La Tronche-Sablons a pris « vie ».

L'objectif de ce projet :

- ★ Présenter le livre aux enfants et aux parents d'une façon ludique pour qu'ils puissent développer et entretenir une relation positive à la lecture
- ★ Animer ce projet sur le terrain au plus près des enfants, des familles.

La démarche s'inscrit de la manière suivante :

- ★ Lancement le 26 octobre par la présentation du kamishibai et lectures diverses
- ★ Choix d'une histoire à créer
- ★ Formalisation de cette histoire
- ★ Représentation de la production sur le terrain et au sein d'une bibliothèque.

Ce projet va se dérouler sur 5 mois, avec des interventions tous les 15 jours sur une aire d'accueil déterminée, avec pour objectifs d'introduire le livre dans les foyers accompagnés, donner le goût de la lecture et amener des outils éducatifs adaptés au développement de l'enfant, pour encourager leur créativité, puis les amener à s'intéresser aux bibliothèques et ludothèques environnantes.

En parallèle de ce projet, l'équipe met en place sur le terrain une boîte à livres commune pour favoriser l'accès aux livres.

Merci à toute l'équipe pour ce travail de petits pas ! qui demande ténacité et un engagement fort.



Action et Promotion en Milieu Voyageur



La musique adoucit les mœurs !

Voici une belle initiative qui a vu le jour sur les sites du Sud Isère.

Pendant la pause méridienne, Radia, assistante comptable, a proposé de partager sa passion pour le chant, la musique. Ce qui a fait écho chez plusieurs professionnels, même les plus réservés.

Les bienfaits du chant choral se ressentent immédiatement :

★ Créer du lien, un moment de détente et de bien-être, libère les émotions, le stress et les tensions du quotidien, renforce la cohésion et l'esprit d'équipe. Chaque participant s'y retrouve et repart systématiquement avec le sourire.

Donner de la voix n'est-ce pas un excellent exercice de confiance en soi ?



La participation des familles en réunion de synthèse !

Les équipes d'Action Educative en Milieu Ouvert de Villefontaine l'introduisent...

« L'expression et la participation des usagers sont des principes auxquels adhèrent les professionnels. Cependant, leur mise en œuvre concrète les questionne : comment dépasser les tensions inhérentes aux actions de protection ? comment faire participer des enfants dans un cadre contraint ? A quelle éthique se référer pour atteindre un tel objectif ?... L'éthique est une réflexion qui vise à déterminer le bien agir en tenant compte des contraintes relatives à des situations déterminées ». Source Anesm (Agence nationale de l'évaluation et de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux).

C'est à partir de ces différents questionnements entre autres et d'une volonté, d'un engagement collectif, que s'est co-construit le projet de participation des familles aux réunions de synthèse.

La première réunion de synthèse avec une famille s'est déroulée le lundi 8 novembre. Les parents ont exprimé avoir été impressionnés mais ils sont appréciés d'être associés à ce temps d'écoute, d'échange et de partage autour de leur situation.

L'expérience a été très positive et riche d'enseignements ; que cela soit d'un point de vue de la famille que de l'équipe.

Merci aux équipes de Villefontaine, en particulier leurs cadres pour avoir initié ce projet qui va se poursuivre.



Pôle Hébergement

Voici quelques belles initiatives d'activités proposées par les professionnels du pôle hébergement à destination des jeunes que nous recevons

Canis randonnée

Sortir pour promener un chien procure des bénéfices aussi bien physique que psychologique et notamment sur les enfants.

Le chien peut être un élément moteur de communication, de socialisation et d'intégration sociale. Il permet de s'ouvrir aux autres. Il peut également servir à canaliser l'hyperactivité, l'agressivité.

Dans cet esprit, une « **canis randonnée** » a été organisée à La Ferrière (Allevard) avec les plus grand du service d'accueil de jour du Village de l'Amitié. Les jeunes ont apprécié le contact avec les chiens de meute.

Ils ont eu la chance de pouvoir profiter d'une belle journée ensoleillée dans un cadre magnifique pour pratiquer cette activité.



Journée Poney avec les plus petits...



Les plus petits n'ont pas été oubliés, **une sortie poneys** leur a été proposée.

L'équitation est un sport qui développe la motricité, la souplesse et la coordination. Il concourt à développer l'autonomie des enfants, monter à poney amène aussi à prendre confiance dans ses capacités et se ressourcer en changeant d'univers. L'équitation permet de canaliser les enfants énergiques et aide parfois à désinhiber les plus timides.

Inauguration du pavillon Hawaï..

Le pavillon Hawaï a été inauguré le 20/10/2021 après quelques travaux de rénovation.
(Confère l'article rédigé par la responsable logistique)



Suite PSE

En lien avec le PSE, deux départs volontaires sont à noter ce qui nous amène à **accueillir 2 nouveaux professionnels** sur le pôle hébergement. Mme Christelle CHESNEY éducatrice spécialisée est venue remplacer Annabelle ANTONIOTTI et Mme Karima BENBERGHOUT, chef de service, a remplacé Chantal HERVE sur le Dispositif Rose Pelletier. Nous les **accueillons** avec plaisir au sein des équipes.

Nous souhaitons aux professionnels qui nous ont quittés, de **réaliser leurs projets respectifs** après plusieurs années d'engagement dans l'association. Il est important de noter que ce PSE au-delà de toutes les difficultés rencontrées par les professionnels concernés par les suppressions d'emploi nous a obligé à geler des postes sur une longue période.

Aujourd'hui, nous sommes **en phase de recrutement** sur les différents postes qui sont maintenant libres, ce qui génère un important travail dans un contexte où **le recrutement devient difficile** du fait de l'absence de candidatures.

La direction souhaite remercier l'ensemble des professionnels du pôle hébergement pour la qualité de son travail et son engagement dans cette période qui est loin d'être simple.

La difficulté liée au recrutement de professionnels et l'accompagnement des nouveaux professionnels qui prennent un poste parfois sans connaître les bases de nos métiers, sont autant de gageures que vous relevez au quotidien pour mener à bien nos missions auprès des enfants et adolescents.



Pôle Handicap

Journées de cohésion à la SEES de Theys



Comment apprendre à mieux se connaître en début d'année scolaire

Cette année la SEES de Theys a décidé de faire une pause culturelle à Lyon dès le mois de Septembre.

Au menu :

- Le fil conducteur de l'année, soit la préhistoire,
- La découverte d'une grande ville : ses transports, son étendue, son architecture,
- L'étude du milieu de vie de certains animaux.



C'est ainsi que le groupe s'est réuni durant deux jours, les 20 et 21 septembre, pour visiter le musée des Confluences, le zoo du parc de la tête d'or et la ville de Lyon.

Les **objectifs travaillés étaient nombreux** : dormir une nuitée à l'extérieur, visiter une grande ville, acquérir de nouvelles connaissances et faire du lien sur le thème de la préhistoire. Tout c'est très bien passé malgré le manque de soleil. Le musée des Confluences est très impressionnant. Les élèves ont pu voir un vrai squelette de mammoth et des traces laissées par les Hommes préhistoriques.

Ils ont réussi à faire le lien avec la visite de la grotte Chauvet en Ardèche en juin dernier.

On a aussi pu rentrer dans les coulisses de la Basilique de Fourvière. On a visité le zoo du Parc de la Tête d'Or. Les enfants ont pu admirer des animaux qu'on ne croise pas tous les jours : des crocodiles, des girafes , des lynx ...On a bien rigolé en regardant les singes se chamailler. Ce fut un court séjour très intéressant!

Souvenirs de la remise des diplômes CFG

Pour bien commencer cette nouvelle année scolaire, il était important de bien clore la précédente. **La remise des diplômes du CFG** (Certificat de Formation Générale) a pu avoir lieu pour les élèves de SIFPro qui ont réussi cet examen en juin 2021. Lors de la cérémonie, en présence des parents et des élèves concernés, Christophe Wach a su rappeler aux jeunes que les efforts fournis sont souvent récompensés. Ces élèves font la fierté de l'IME, un grand bravo à eux ! »



Les Activités au foyer le Home

Un mini camp au Valbonnais

En plein mois d'août, alors que la plupart des structures baissent les rideaux, le Home est ouvert... Mais il est important que les résidents puissent s'évader vers un ailleurs. Les vacances amènent l'évasion, le partage, les rencontres et de nouvelles expériences qui font toujours grandir... Cette année, les résidents ont eu besoin d'un petit coup de pouce pour « sortir » du Home, du COVID, et prévoir un temps en dehors de leur quotidien.

Alors en route pour **quelques jours de camping à Valbonnais**, accompagnés par 2 éducatrices pour l'installation et quelques moments de partage, puis en totale autonomie pour les 2 jours restants.

Installation des tentes : c'est une première pour certains, d'autres ont choisi le mobil-home ou le repos



Le barbecue à la plancha, avec des chips bien sûr...
Ou bien un resto/karaoké, mais sans le son c'est mieux



Sans oublier



le mini golf et



le farniente !

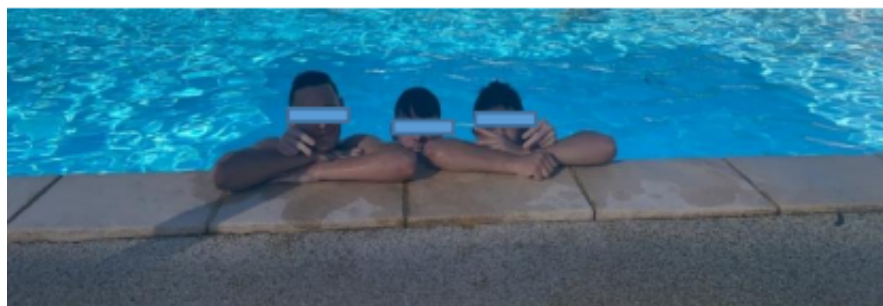


Pôle Justice Pénale des Mineurs

Découverte du patrimoine Ardéchois

Au mois de Septembre, certains jeunes du Centre Educatif Fermé de Sinard ont eu l'occasion de **se rendre en Ardèche lors d'un camp culturel et sportif** de cinq jours.

Ce projet a été initié par un groupe de jeunes, ayant atteint leur dernière phase de placement, accompagné de deux éducatrices et un éducateur.



Durant ces 5 jours les jeunes ont pu profiter du cadre calme et naturel de l'Ardèche, ils ont pu visiter les grottes de Chauvet et découvrir ainsi une partie du patrimoine culturel de cette région.

Ils ont pu également profiter de la nature et se dépenser en faisant du Canoë-kayak sur les descentes de l'Ardèche. Ce séjour a permis aux jeunes et aux éducateurs de **se découvrir autrement et d'apprendre à vivre ensemble** dans un cadre différent de celui du Centre Educatif Fermé. Le séjour en extérieur, quand il est réalisable, est une autre manière de travailler la socialisation et l'enrichissement culturel...



L'équipe du CEF

Participation des jeunes du CEF à la journée internationale de la non-violence

Dans le cadre de la journée internationale de la non-violence, **Jean-Marc MAHY a été invité** à venir à la rencontre des jeunes placés au Centre Educatif Fermé « Le Relais du Trièves ».

Il leur a raconté sa trajectoire personnelle, en particulier ses 18 années d'incarcération, sa résilience et ce qui l'a amené depuis à devenir « l'éduc-acteur » comme il se définit lui-même...



Cette présentation a ensuite ouvert le dialogue avec les jeunes sur la représentation qu'ils ont de la violence et de la prison.

Par la suite, dans le but de poursuivre la discussion engagée, l'équipe éducative dans son ensemble a projeté « Fleury Merogis - Les images interdites ». Ce qui a permis d'ouvrir le débat sur les conditions de vie en prison, la violence, les drogues, ...

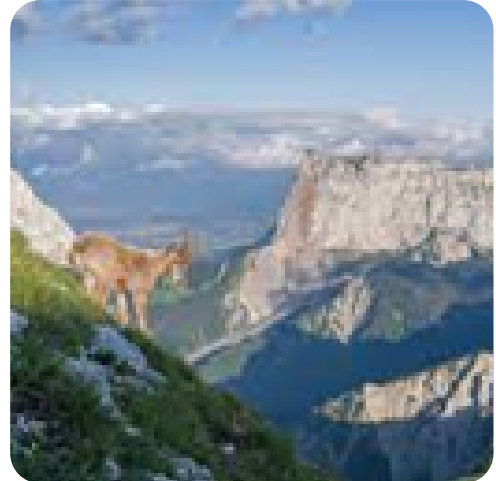
Éducateurs et jeunes ont pu confronter leurs regards sur cette question sensible et **faire réfléchir les mineurs** à ce que représente une privation de liberté.

L'équipe du CEF

CER de Lans en Vercors : La randonnée valorisante pour les mineurs

Durant la 1ère phase de placement, l'équipe éducative des Centre Éducatifs Renforcés a accompagné les mineurs accueillis au CER à **travers des randonnées quotidiennes** sur les hauteurs du Vercors, encadrés par des guides de montagne.

Cette phase, très sportive et riche de découverte, participe à la « rupture » recherchée et propre au projet de service des CER, qui permet aux mineurs placés de s'éloigner d'un contexte jusqu'alors néfaste et de se recentrer sur soi.



Ainsi, les jeunes, **courageux et déterminés**, ont réussi à travers cette épreuve inédite, à gravir durant trois semaines continues, **5950 mètres de dénivelé positif et 124 km de distance**, ce qui dépasse l'altitude du Kilimandjaro, plus haut sommet du continent africain.



Un **diplôme symbolique** leur a été remis individuellement par l'ensemble de l'équipe et des guides de montagne afin de les valoriser dans ce qu'ils sont capables de faire de positif.

Bravo à ces jeunes capables !

Et respect aux éducateurs et guides, tous volontaires pour accompagner ce public dans ces conditions.

Mme AKAR, Directrice du pôle PJPM

Pôle Accueil Étrangers

Le travail préparatoire



La mise en place du CVS 2021 fait suite à un travail en interne piloté par Dominique MONSERIE, référente sociale, Messaouda KHELLAF animatrice socio-éducative, Yassine KHALID Directeur de Pôle Adjoint et le soutien de Nicolas GAILLARD, Chargé de mission Plateforme de soutien à la participation des personnes en situation de précarité de l'association l'Oiseau Bleu.

Ce travail et l'organisation qui en découle ont pour objectif d'**associer un maximum de personnes** intéressées par le fonctionnement du CADA le Cèdre.

L'expression des usagers, le droit de prendre des initiatives, d'agir et d'influencer sur son propre environnement ainsi que le pouvoir de revendiquer une qualité de service, **sont des éléments essentiels** insufflés par les recommandations de bonnes pratiques professionnelles de la Haute Autorité de Santé, que nous souhaitons animer au sein du CADA.

Des groupes de travail ont été animés par l'ensemble des référentes sociales/juridiques et l'animatrice socio-culturel du CADA les 13, 23 et 28 septembre 2021, Dominique MONSERIE, Barbara BRAYMAND, Angéline BLACHON, Marie M'PO, Carole BADOUARD, Claire NGUYEN et Messaouda KHELLAF.

Les professionnelles se sont appuyées sur une trame unique pour centrer le débat et faciliter la prise de parole de chacun. Des interprètes ont été sollicités pour faciliter les échanges.

36 usagers ont participé à ce temps de travail dispersés en **4 groupes de langues**

- Francophone (2 groupes)
- Anglophone
- Albanophone



Ce premier CVS, **nouvelle configuration**, sera la porte d'entrée à un état des lieux des conditions d'accueil et de la vie des usagers au sein du CADA. Les professionnels du CADA se serviront de ces éléments pour faire **évoluer**, autant qu'ils le peuvent, les **conditions de vie** et d'**accueil** des usagers. 5 usagers, issus des groupes de travail se sont portés volontaires pour représenter lors du CVS du 19 octobre 2021, la parole des 36 personnes présentes lors des groupes d'échange.



Le 19 octobre 2021 La mise en œuvre du CVS

Personnes invitées :

Les représentants des usagers :

- Mme Sybille OBONE M'BA
- Mme Yengui WANGOMBONZIAMBAY
- M. Barim KURTESHI
- M. Taulant MERKO
- M. Lyobosa OMATSHEYE

Et les représentants du CADA le Cèdre :

- Nelly MAZAUD, administratrice du Pôle
- Yassine KHALID, Directeur de Pôle Adjoint et Responsable du CADA
- Messaouda KHELLAF, Animatrice Socio-éducative du CADA
- Denis MARCADET, agent technique du CADA,



21 remarques sont sorties des réunions d'expression que nous avons rassemblées en 4 thèmes importants. Nous avons repris ces éléments point par point sous forme de tableau avec pour objectif de **porter un commentaire** et d'**engager si possible des points d'amélioration**.

Conclusion :

L'organisation de ce CVS se veut être **adaptée à la population** de demandeurs d'asile du CADA le Cèdre. Nous avons fait le choix avec les membres invités au CVS qu'une communication soit faite à tous les usagers du CADA par groupe de langues. Nous proposerons de rencontrer l'ensemble des usagers par groupe de langue avec des interprètes pour leur faire un retour sur les points d'amélioration du CADA et faire passer des messages en lien avec le règlement intérieur et l'ouverture vers l'extérieur.



Ces rencontres **s'organiseront durant les mois de novembre et décembre 2021**.

Dans le cadre de la conformité des CVS, nous alternerons des temps d'échange par groupe de réflexion afin de recueillir la parole des usagers et des temps de compte rendu.

Cette organisation devrait permettre de **favoriser l'investissement** des usagers et **dynamiser l'implication** des demandeurs d'asile au CADA.



Il ne faut pas de tout pour faire un monde. Il faut du bonheur et rien d'autre.

Paul ELUARD

Merci aux salariés volontaires

Le 13 décembre, dans une note de service j'informais de la situation complexe que rencontre le Village de l'Amitié face à la crise sanitaire et je lançais un appel à la mobilisation et à la solidarité associative.

Je tiens particulièrement à remercier les 6 salariés qui se sont immédiatement portés volontaires et qui ont proposés leur service.

Aujourd'hui la situation de crise n'est pas dépassée mais par cette mobilisation on peut voir que la mission associative de la Sauvegarde n'est pas un vain mot.

Claude DELY



PAROLE AUX LECTEURS



Des avis, des remarques, des idées sur le contenu du journal ? N'hésitez pas à nous les transmettre à l'adresse suivante :
sauvegarde@sauvegarde-isere.fr



Sauvegarde Isère

LE MAG DE LA SAUVEGARDE

Édité par la Direction Générale de la Sauvegarde Isère

Siège social : 15 bd Paul Langevin 38600 Fontaine | 04 76 49 73 54

Directeur de la publication et de la rédaction : Claude Dély, Directeur Général

Participation à la rédaction : L'ensemble du personnel de l'association

Rédacteur de mise en page : Lucie Robert, Chargée de communication

Crédit photos : Sauvegarde Isère, Unsplash, Freepik