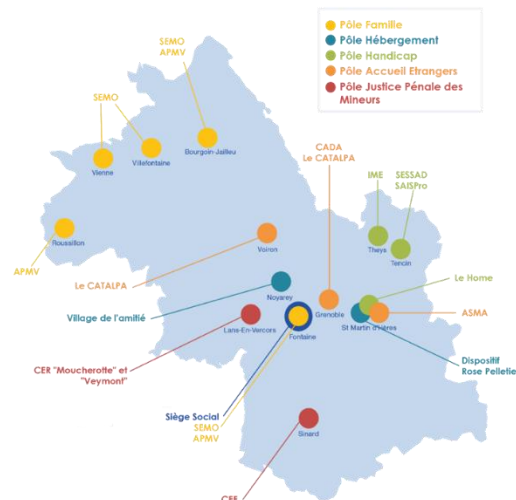


Gestionnaire Ressources Humaines (H/F)

Association loi 1901 à but non lucratif, **la Sauvegarde Isère** est créée depuis 1949, le Siège Social est basé à Fontaine (38600).
Les missions de l'association se centrent sur l'aide, la protection et l'éducation des enfants, adolescents, adultes et familles en difficulté.

La Sauvegarde Isère gère plus de 450 salariés, 5 pôles d'activités, un Siège Social sur 17 sites géographiques.

La Sauvegarde Isère recherche un Gestionnaire RH, vous souhaitez vous investir pleinement dans une association à **dimension humaine**, rejoignez-nous !



LE METIER

Lieu de travail : Siège de l'association, 15 Boulevard Paul Langevin à FONTAINE

Le Gestionnaire RH Pôle est l'interlocuteur privilégié du directeur de pôle dans les domaines de l'administration du personnel, de la paie, de la formation professionnelle et de la gestion budgétaire.

Il tient un rôle d'information, d'accompagnement et de contrôle auprès de ses interlocuteurs. Il rend des comptes au directeur de pôle et au DRH sur la situation RH du pôle. Il alerte le directeur de pôle et le DRH en cas de situation RH délicates.

Il élabore les budgets prévisionnels et comptes administratifs, procédures contradictoires, exécutoires relatifs aux dépenses de personnel en lien avec le Directeur de Pôle.

Le Gestionnaire RH Pôle participe au développement des activités et projets RH transverses associatifs en lien avec le DRH.

Il gère les entrées et sorties de personnel, suit les dossiers maladies et prévoyance, la mutuelle, les titres restaurant.

Il élabore et suit les procédures disciplinaires mineures en lien avec le directeur de pôle.

Il gère la préparation et la saisie des données contractuelles et les variables de paies, finalise la paie et procède au virement de paie. Il établit la déclaration sociale nominative mensuelle et évènementielle.







Il est l'interlocuteur technique des Directions de Pôles pour la gestion du temps de travail des salariés sur le logiciel de GTA (KELIO).

Il élabore le plan de formation du pôle en lien avec le directeur de pôle, dans le respect des procédures en vigueur, participe à l'optimisation des différents dispositifs de financement de la formation professionnelle en lien avec le cadre technique RH.




Il suit et alimente les tableaux de bord RH, et participe à l'élaboration du bilan social annuel.

Il coordonne le fonctionnement RH au niveau du pôle, anime et assure l'encadrement technique d'une équipe d'assistants RH et forme et accompagne les assistants RH à l'utilisation optimale des outils mis à disposition (tableaux de suivi / logiciels informatiques...)

LE PROFIL

-  Formation de niveau III en gestion RH/Paie – Diplôme exigé
-  Expérience de 5 ans dans le domaine RH/Paie/administration du personnel
-  Connaissance de la CCNT 1966, du logiciel ALFA GRH, et KELIO est un plus
-  Maîtrise des outils bureautiques (Excel, Word)
-  Rigueur, organisation, esprit d'équipe, capacité d'adaptation et bon relationnel
-  Permis B exigé (déplacements fréquents)

RÉMUNÉRATION & AVANTAGES

-  Salaire brut annuel : A partir de 27 000 €
-  Mutuelle
-  Tickets restaurant

-  Congés trimestriels et ancienneté
-  Actions sociales et culturelles CSE

ENVOYER VOTRE CANDIDATURE À

drh@sauvegarde-isere.fr

