

Gestionnaire RH du Pôle Justice Pénale des Mineurs

Le **Pôle Justice Pénale des Mineurs** est constitué de 3 établissements le Centre Educatif Fermé (CEF) à Sinard et les Centres Educatifs Renforcés (CER) Veymont et Moucherotte à Lans en Vercors.

Le Centre Educatif Fermé accueille 12 mineurs de 13 à 17 ans. Le Centre Educatif Renforcé Moucherotte accueille 6 mineurs de 13 à 16 ans et le Centre Educatif Renforcé Veymont accueille 6 mineurs de 16 à 18 ans.

Vous souhaitez vous investir dans une **association à dimension humaine**, rejoignez-nous à la **Sauvegarde Isère**.

LE METIER

Lieu de travail : Siège de l'association, 15 Boulevard Paul Langevin à FONTAINE et déplacements réguliers en établissements

Le **Gestionnaire RH Pôle** est l'interlocuteur privilégié du directeur de pôle dans les domaines de l'administration du personnel, de la paie, de la formation professionnelle et de la gestion budgétaire.

- Il tient un rôle d'information, d'accompagnement et de contrôle auprès de ses interlocuteurs. Il rend des comptes au directeur de pôle et au DRH sur la situation RH du pôle. Il alerte le directeur de pôle et le DRH en cas de situation RH délicates.
- Il élabore les budgets prévisionnels et comptes administratifs, procédures contradictoires, exécutoires relatifs aux dépenses de personnel en lien avec le Directeur de Pôle.
- Le Gestionnaire RH Pôle participe au développement des activités et projets RH transverses associatifs en lien avec le DRH.
- Il gère les entrées et sorties de personnel, suit les dossiers maladies et prévoyance, la mutuelle, les titres restaurant.
- Il élabore et suit les procédures disciplinaires mineures en lien avec le directeur de pôle
- Il gère la préparation et la saisie les données contractuelles et les variables de paies, finalise la paie et procède au virement de paie. Il établit la déclaration sociale nominative mensuelle et événementielle.
- Il est l'interlocuteur technique des Directions de Pôles pour la gestion du temps de travail des salariés sur le logiciel de GTA (KELIO).
- Il élabore le plan de formation du pôle en lien avec le directeur de pôle, dans le respect des procédures en vigueur, participe à l'optimisation des différents dispositifs de financement de la formation professionnelle en lien avec le cadre technique RH.
- Il suit et alimente les tableaux de bord RH, et participe à l'élaboration du bilan social annuel.
- Il coordonne le fonctionnement RH au niveau du pôle, anime et assure l'encadrement technique d'une équipe d'assistants RH et forme et accompagne les assistants RH à l'utilisation optimale des outils mis à disposition (tableaux de suivi / logiciels informatiques...)

LE PROFIL

- Diplôme de niveau 5 (anciennement III) en gestion RH/Paie, avec une expérience confirmée de 5 ans dans le domaine de la RH/PAIE/Administration du personnel
- Maîtrise des logiciels bureautiques (Excel, Word)
- La connaissance de la CCN66, de l'ALFA GRH et KELIO est un plus
- Rigueur, organisation, esprit d'équipe, capacité d'adaptation et bon relationnel.
- Permis B exigé (déplacements ponctuels)



RÉMUNÉRATION & AVANTAGES

- Salaire brut annuel : A partir de 22 547€**
- Mutuelle**
- Tickets restaurant**
- Congés trimestriels et ancienneté**
- Actions sociales et culturelles CSE**

ENVOYER VOTRE CANDIDATURE À

drh@sauvegarde-isere.fr

