

LE MAG DE LA SAUVEGARDE

LE JOURNAL BIMESTRIEL DE LA SAUVEGARDE ISERE

SOMMAIRE

- 04 LA SAUVEGARDE ISÈRE SE LANCE DANS LA COURSE SOLIDAIRE
- 05 DONS DE LA CNAPE
- 06 DU NOUVEAU AUX RESSOURCES HUMAINES
- 07 BILAN 2020 DES SERVICES GÉNÉRAUX
- 11 ZOOM SUR LES ACTIVITÉS DES ÉTABLISSEMENTS
- 17 LE MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'EDITO

Nouvelle année, nouvelles perspectives...

J'écris ces mots au sortir d'une procédure criminelle au cours de laquelle j'ai assisté des femmes, aujourd'hui adultes, victimes au cours de leur enfance de graves agressions sexuelles, commises par un ascendant, qui du protecteur naturel qu'il aurait dû être, s'est transformé en un véritable prédateur.

Les lourdes souffrances exprimées et la persistance de séquelles psychologiques et physiques font preuve que toutes atteintes, subies pendant l'enfance ou l'adolescence, feront les fragilités de l'adulte de demain.

La première raison d'être de notre association a été de venir tendre la main aux mineurs, blessés dans leur vie personnelle, familiale ou sociale, en leur apportant un accompagnement riche d'empathie et de bientraitance.

A tous, et notamment ceux, étrangers non accompagnés, proies faciles pour d'autres prédateurs de toutes natures.



Le **CATALPA** a parfaitement mis en œuvre cette nécessité de secourir ces derniers et la décision de fermeture de cet établissement, qui nous est imposée, est vécue par la Sauvegarde de l'Isère comme une injustice, voire une déchirure.

Le plan de sauvegarde de l'emploi devra impérativement garantir les droits des salariés concernés, qui constituent une préoccupation constante pour le Conseil d'Administration et la Direction Générale.

L'année écoulée restera dans l'Histoire comme celle d'une confrontation mondiale avec une pandémie d'une ampleur inconnue de nos mémoires.

Dans ce contexte éprouvant, la Sauvegarde aura réussi à assurer ses missions, dans la distanciation sociale et au travers des confinements successifs, grâce à l'engagement, le dévouement et souvent le courage de ses salariés.

Elle leur doit une absolue reconnaissance, qu'elle a exprimée notamment par l'attribution de primes exceptionnelles particulièrement justifiées.

Cette année débute par une lutte accrue contre les variants épidémiologiques, impliquant de nouvelles restrictions dans l'exercice de nos libertés individuelles.

Chacun de nous aspire à un retour rapide à une vie normale mais, les conséquences sociales et économiques de ce véritable cataclysme marqueront notre société certainement pendant de nombreuses années.

Toutefois, cette situation aura aussi permis le développement et une véritable valorisation du télétravail, jusqu'à présent souvent considéré péjorativement comme le « travail à la maison ».

Elle aura aussi généralisé la visio-conférence, limitant d'inutiles déplacements, souvent très chronophages et venant alourdir encore le trafic routier.

L'émergence du numérique dans nos pratiques professionnelles doit désormais être optimisée au maximum des possibilités qu'il nous offre.

Beaucoup de ces mesures peuvent être bénéfiques pour notre environnement et méritent une indispensable réflexion sur leur poursuite.

Même si ce moment est difficile, il nous faut faire preuve d'optimisme et en retenir les enseignements pour le futur.

*Bien amicalement à chacun de vous,
Jean-Michel DETROYAT*



L'ACTU DU MOMENT





LA SAUVEGARDE ISÈRE SE LANCE DANS LA COURSE SOLIDAIRE

LE CONCEPT :

Des héros (salariés, usagers, familles, amis, administrateurs, bénévoles...) qui courent pour notre cause en collectant des dons au profit de notre association.

LE JOUR J :

A Lyon le Dimanche 27 Juin 2021

L'équipe et ses supporters se retrouvent dans une ambiance festive, pas de chrono ni de certificat médical, chacun participe en marchant ou en courant sur le format qui lui ressemble : 2km, 6km ou 10km.

POURQUOI NOUS PARTICIPONS ?

La Sauvegarde Isère, souhaite rassembler ses soutiens et ses salariés autour d'une activité ludique et solidaire. Une journée festive qui nous permet de collecter des dons, d'élargir notre réseau mais aussi de gagner en visibilité !

LES DONS NOUS PERMETTENT :

De garantir la pérennité et le développement de nos missions à travers différents projets.

D'apporter une aide matérielle ou morale afin de favoriser l'épanouissement et l'autonomie des personnes accueillies au sein de nos établissements.

LE RENDEZ-VOUS DE TOUTES LES CAUSES



La Course Des Héros est un événement incontournable pour les associations depuis 2009, elle rassemble chaque année plus de 10 000 participants autour des valeurs d'engagement et de solidarité.

Les héros soutiennent l'association de leur choix et collectent des dons afin de valider leur participation.

Cette année, la Sauvegarde Isère a décidé d'y participer !

JE SUIS INTERESSÉ, QUI JOINDRE ?



JE SOUHAITE PARTICIPER EN TANT QUE HÉROS :

sauvegarde@sauvegarde-isere.fr

Faites grandir une cause à grands pas !

COURSE DES HEROS



COURSE DES HEROS

DONS DE LA CNAPE



TOUR DE FRANCE DE LA CNAPE

Dès le début de la crise sanitaire, la CNAPE a lancé une opération de solidarité à destination de ses adhérents et d'associations partenaires. Au fur et à mesure des semaines la fédération a reçu des dons en nature, que la CNAPE a décidé de redistribuer elle-même aux associations partenaires dans toute la France. Du 15 au 25 Juillet, la CNAPE a donc effectué son Tour de France Solidaire.

CNAPE

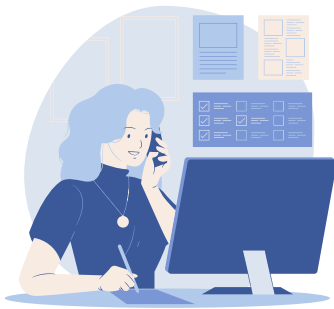
LA PROTECTION DE L'ENFANT

DÉCOUVREZ LES DONS REMIS À NOTRE ASSOCIATION



Tablettes Thomson, filet de badminton, raquettes et volants badminton, canons à eau, bouteilles à bulles, jeux de sociétés, ballons, poupées, feutres, etc...

**NOUS REMERCIONS LA CNAPE
POUR CE GESTE DE SOLIDARITÉ
ENVERS SES ADHÉRENTS**



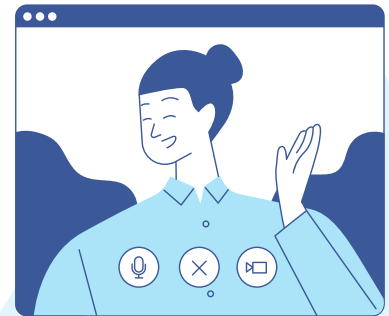
RESSOURCES HUMAINES

DES NOUVELLES DU PROJET TÉLÉTRAVAIL

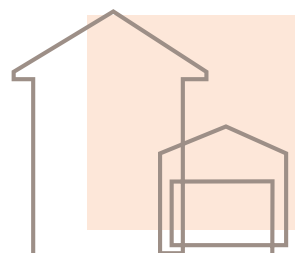
La Sauvegarde Isère ambitionne d'offrir à ses salariés la possibilité d'un télétravail choisi et volontaire. Le projet télétravail suit son cours, avec deux points d'étape importants sur le premier trimestre de l'année 2021.

D'abord, la rédaction d'une **Charte télétravail**, pour mettre en lumière les bonnes pratiques, et les principes phares de l'**Accord d'entreprise**.

En découle ensuite la négociation de l'Accord d'entreprise sur le télétravail avec les organisations syndicales. Cet accord viendra cadrer les pratiques, les conditions d'accès au dispositif, et les modalités d'organisation, d'animation et de suivi du télétravail.



LES SERVICES GÉNÉRAUX BILAN 2020



La Direction des Services Généraux a accompagné tout au long de l'année les gestionnaires logistiques sur des projets spécifiques, tant sur des aspects construction d'un PPI par exemple ou la préparation des commissions de sécurité ou sur des projets spécifiques d'établissements.

LA PÉRIODE COVID-19

Pendant la période de crise sanitaire il avait été décidé en Comité de Direction de crise sur les achats des produits d'hygiène (masque, gels hydro-alcoolique...), de centraliser au niveau du siège les besoins, la livraison ainsi que la distribution. Ce travail a également été réalisé sur une échelle inter-associative avec certains partenaires de Réseau 38 à savoir le CODASE, ALTACAN, PREVENIR, ADAT et ADF38).

Lors du premier confinement le télétravail a été rendu obligatoire pour les catégories de professionnel le pouvant (fonctions supports, fonctions administratives...) et il a fallu là encore en lien avec le prestataire intervenant sur l'infogérance de notre Système D'Information, centraliser les besoins, organiser le déploiement du matériel, mettre en place des procédures informatiques et bureautiques.

Le mode d'organisation en télétravail a poussé l'association à se doter d'un logiciel de visio. Dans l'urgence le logiciel Zoom a été choisi, mais après consultation de 3 prestataires c'est le logiciel 3CX de VDI Telecom qui a été retenu.

L'ADHÉSION À UNE CENTRALE D'ACHAT

Insatisfait de notre adhésion auprès de centrale de référencement actuel, nous avons sollicité un autre interlocuteur et contractualisé avec le **Cèdre**. Le point positif est de pouvoir bénéficier des Remises de Fin d'Année ce qui permettrait de rembourser l'adhésion. Au niveau des achats, référencement au niveau associatif de 2 entreprises REXELL (matériel électrique) et EUROMASTER pour améliorer la gestion des pneus.

LES CONTRATS CADRES

Les assurances : dans le cadre de son programme d'assurance multirisque (Assurance Dommage aux Biens, Responsabilité civile, Individuelle accident) nous avons missionné un cabinet de courtage (société VERLINGUES) pour nous accompagner sur cette consultation au regard d'une insatisfaction générale de notre prestataire actuel, la SHAM (nature des garanties du contrat insuffisantes, fonctionnement global du contrat). La mission n'ayant pas apporté satisfaction sur les offres présentées l'association a finalement contractualisé avec la MAIF au 1er Janvier 2021.

Les véhicules : l'association dispose d'un parc de près de 160 véhicules dont 116 en locations. Les partenaires aujourd'hui de l'association sont Free2Move qui travaille essentiellement avec Citroën, la DIAC avec Renault, ainsi que le groupe ALD qui commercialise toutes les marques. Les tarifs sont renégociés chaque année en raison de l'évolution de la réglementation et l'apparition de nouveaux modèles. L'année 2020 a été marquée également par un début de transition de notre parc de véhicule vers de l'électrique. Ceci a été rendu possible grâce à une politique de subventions et d'aides de l'Etat extrêmement favorable.

L'INFORMATIQUE

CPRO est notre prestataire historique depuis près de 18 ans et il apparaît évident de lancer un appel d'offre pour la gestion de notre Système d'Information. L'outil informatique est devenu incontournable et il est nécessaire d'en avoir la maîtrise financière. Sur ce dossier nous sommes accompagnés par un prestataire avec qui nous collaborons étroitement et les résultats de la consultation devraient être validés pour fin Février par le Comité de direction.

Pour clore le bilan une procédure d'achat est également en cours de rédaction et elle aura pour but de professionnaliser la fonction d'achat et de la sécuriser. Cela permettra d'être en phase avec une des préconisations de la Cour Régionale des Comptes.

Patrick HENRISSAT, Directeur des Services Généraux

LA LOGISTIQUE SUR LES PÔLES

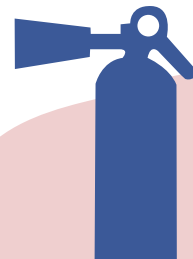


Pôle Famille

Des formations aux extincteurs sont en cours sur le pôle famille sur les sites du Nord Isère. Le site de Villefontaine a fait sa formation jeudi 21 janvier 2021. Toute l'équipe a beaucoup apprécié cette demi-journée dispensée par Monsieur BOUDJEMA de PERMIS DE SAUVER.

La première partie de l'après-midi a été théorique avant de passer à la manipulation des extincteurs. L'ensemble du personnel a trouvé cette formation très intéressante et importante.

Pour cette raison les sites de Vienne et Bourgoin Jallieu seront fermés début avril.



Pôle Accueil Étrangers



Dans le but d'une conduite écoresponsable et afin de répondre aux décisions municipales de la ville de Grenoble de restreindre le centre de Grenoble aux véhicules thermiques, le CADA le Cèdre a décidé de commencer à modifier sa flotte de véhicules Diesel en véhicules électriques.

En accord avec notre financeur, l'achat d'une Renault ZOE a été réalisé cette fin d'année 2020 pour une livraison avant la fin du premier trimestre 2021. Un deuxième véhicule, une Renault Kangoo ZE, remplacera en 2022 le Kangoo Diesel.



Pôle Justice Pénale des Mineurs

Des travaux ont été réalisés sur la réserve d'eau du CEF à Sinard, l'objectif étant de se mettre en conformité avec une préconisation du SDIS suite à la dernière commission de sécurité à savoir :

«S'assurer de la pérennité de la capacité de la réserve incendie privée afin de la maintenir à sa capacité maximale en tout temps (117 m³ ; Règlement départemental DECI).»

Un bureau de contrôle a été mandaté pour réaliser un Rapport de Vérification Après Travaux (RVRAT) visant la bonne exécution des travaux complété par une mission de solidité.



AVANT



APRÈS

LA LOGISTIQUE SUR LES PÔLES

Pôle Handicap



IME DE THEYS

Du matériel pour l'atelier espace verts et bricolage est venu envahir le sous-sol de l'internat, à la grande joie de l'éducateur technique et des jeunes qui vont pouvoir travailler dans les meilleures conditions de confort et de sécurité.

La blanchisserie va quant à elle se faire peau petite beauté, du côté de sa zone de stockage sous contrainte de normes de sécurité incendie, achat d'une nouvelle repasseuse et de nouveaux équipements. Travaux prévus fin janvier pour une durée d'une semaine et demie. Les appareils à gaz devraient être remplacés par du matériel électrique dans le courant de l'année.

L'ensemble des observations émises par la commission de sécurité (30 juin 2020) ont été levées.

Un nouveau lave-vaisselle est venu remplacer l'ancien et des améliorations ont été apportées à la manutention du mobilier réfrigérant dans la cuisine centrale.

Les équipements sportifs (foot et basket) vont être remplacés par du matériel aux normes actuelles, fournitures et pose courant fin janvier début février.

SESSAD DE L'AULP SU SEUIL

En fin d'année 2020, nous avons procédé à la remise en état du terrain qui avait été laissé jusqu'à là en jachère. Nous avons pu faire appel à une entreprise locale, Le Noyer Vert à Tencin.

Nous sommes en attente de devis pour l'installation de bornes de recharge électrique sur le site, bientôt deux sœurs Zoé pourront enfin stationner sur le parking. Le Sessad adopte lui aussi une conduite éco responsable. Voiture moins polluante à l'usage et aussi plus silencieuse.

CLASSES EXTERNALISÉES

Achat d'une cabane pour les enfants, cages de foot, mobilier de rangement intérieur, jeux ludiques, table et nouvelles chaises, micro-onde et réfrigérateur.

Un rafraîchissement de peinture sur le site de Domène et Crolles sont prévu durant les vacances de février.



PARC AUTOMOBILE

4 Citroën Berlingo 7 places et 1 Berlingo utilitaire sont venus remplacer les anciens.

LA LOGISTIQUE SUR LES PÔLES



Pôle Hébergement

**AU VILLAGE DE L'AMITIÉ DES TRAVAUX ONT COMMENCÉ,
D'AUTRES SONT TERMINÉS :**

LES SANITAIRES

La rénovation du bâtiment administratif se poursuit. Dès le 05 janvier, des travaux de démolition des sanitaires du 1er et 2ème étage ont commencé. Bruit, froid et poussière au programme pour les professionnels présents dans ces locaux mais c'est pour la bonne cause !

Malgré ces conditions, les montées et descentes dans les escaliers se font dans la bonne humeur ainsi que le partage des seuls sanitaires au RDC. L'aménagement de ces espaces nous permettra de créer au 2ème étage un grand placard avec porte coupe-feu pour de l'archivage.



LES BUREAUX DU CSE

L'aménagement de 2 bureaux pour un plus grand espace d'accueil des membres du CSE en réunion est terminé. Une entreprise extérieure est intervenue pour la démolition d'une cloison, les travaux d'électricité et le plafond. Le service technique du Village de l'Amitié avec la participation de Noah (jeune du Foyer Pandora en stage), se sont occupés de la pose de toile de verre, de la peinture et du parquet. La secrétaire administrative du CSE occupe maintenant un autre bureau situé juste en face.



ZOOM SUR...

LES ACTIVITÉS DES ÉTABLISSEMENTS





Pôle Hébergement

LE CROSS TOUR DU VILLAGE DE L'AMITIÉ

L'impact du confinement sur l'activité sportive des enfants est important et la quasi-totalité des activités suivies en extérieur par les jeunes ont été suspendues.

Généralement les enfants aiment bouger et il suffit souvent d'un rien pour les y inciter. L'équipe éducative du Village de l'Amitié a donc organisé un cross appelé le « tour du V.A ». Une activité extérieure qui allie à la fois, l'endurance, le cardio, la puissance, la vitesse, la coordination, et le travail d'équipe.

L'objectif était de réaliser par équipe un maximum de tour avec un gain de 0,5€ mis dans une cagnotte afin de pouvoir financer pour les jeunes du matériel sportif et des projets d'activités. L'équipe était constituée d'un jeune et d'un adulte.

Quel que soit les motivations de chacun, tout le monde a pris goût à l'effort et au dépassement de soi.

Pour clôturer cette après-midi sportive, un goûter a été distribué dans le parc du Village de l'Amitié et un diplôme a été remis à chaque participant.



LES FÊTES DE FIN D'ANNÉE

Chaque année, le mois de décembre est synonyme de fêtes.

Cette année, la COVID 19 a complexifié et modifié l'organisation de ces instants qui se veulent habituellement conviviaux et festifs.

Pour tout de même profiter de la magie de Noël, et des émotions liées à ce moment, il a été décidé par la direction, d'organiser un repas sur chacun des groupes avec les jeunes et les équipes présentes sur les pavillons, tout en mettant en œuvre l'ensemble des dispositions pour respecter les mesures barrières.

Pour l'occasion, les jeunes ont préparé un spectacle de danse qui s'est déroulé à l'extérieur au moment du goûter et nous avons pu profiter du traditionnel chocolat chaud en félicitant les danseurs.

SORTIE LUGE DANS LE VERCORS

Pendant les vacances de Noël certains jeunes ont la possibilité de retourner dans leur famille.

Pour les enfants restés au Pôle hébergement, une sortie luge a été organisée dans le Vercors.

La luge est un véritable loisir d'hiver et permet de combattre le stress, procure de la joie et de la gaieté et permet de travailler son équilibre. Aller à la montagne, c'est aussi un moyen de prendre un grand bol d'air et de créer des liens avec les équipes « hors mur ».

Ce moment ludique et évasif est apprécié de tous.



Pôle Handicap



L'ATELIER TECHNIQUE CUISINE : EN INTERNE À TENCIN



Depuis quand ?

La cuisine professionnelle est fonctionnelle depuis mars 2020 mais le COVID nous a coupé l'herbe sous le pied... C'était donc avec impatience que nous avons pu entamer cette rentrée de septembre 2020 avec une cuisine neuve et équipée. Les jeunes sont ravis, l'équipe aussi !

Où ?

Elle se trouve au rez-de-chaussée du Sessad à Tencin.

Quand ?

L'atelier se déroule à la journée, le mardi et le jeudi, plus le mercredi exceptionnellement ce 1er trimestre car nous n'avons pas eu la possibilité de nous rendre en ESAT avec le Covid-19.



Pourquoi ?

Le support cuisine permet de travailler et découvrir plein de choses.

Tout d'abord un cadre de travail professionnel (mise en tenues et respect des normes d'hygiène et de sécurité), l'utilisation de matériel professionnel, un travail par étapes, apprendre à s'organiser selon les différents postes : mise en place, production, cuisson, service et nettoyage.

Appréhender la notion de production dans un temps imparti, avec une notion de service aux clients.

En effet, nous effectuons deux services :

- un pour nos « clients » à 12h15 qui sont les jeunes du groupe des 18-20 et leur éducatrice,
- un pour nous les cuisiniers.

Nous mangeons avant ou après, selon l'avancée de l'atelier).

L'éducation aux produits de saison, au goût, au plaisir et à l'esthétique, avec le dressage à l'assiette jalonnent également cet atelier.

POUR QUI ?

Tous les jeunes de la SIFPro .

Le groupe des préApp vient découvrir l'atelier sur un trimestre la 1ère année. Les années suivantes, c'est en fonction des besoins, des demandes, et de l'intérêt pour les projets des jeunes qu'ils s'y inscrivent.

C'est en expérimentant et même SURTOUT en faisant des erreurs que l'on apprend !

Alexandra, éducatrice technique





Pôle Famille

L'ACCOMPAGNEMENT À MOIRANS :

UNE MISSION PAS COMME LES AUTRES

Depuis 1986, l'APMV est missionné par le Conseil Départemental pour accompagner les gens du voyage stationnant sur les aires du schéma départemental d'accueil et d'habitat des gens du voyage.

La sédentarisation de certains groupes amène, depuis peu, dans le département de l'Isère, à la création d'habitats adaptés et de terrains familiaux.

Dans ce cadre l'APMV a été missionné en 2019 pour accompagner un groupe familial sur la commune de Moirans vers l'intégration dans de l'habitat adapté. Une professionnelle du service, a, pendant plusieurs mois, rencontré et accompagné les familles vers l'acceptation d'un changement de vie, l'ouverture des droits afférents, la projection dans une nouvelle vie et un confort. Ce travail d'apprivoisement, de patience, d'attente mais aussi d'adaptation a abouti en novembre 2019 par l'entrée dans les logements de la majorité des ménages, et le 17 décembre une inauguration du nouveau quartier incluant les maisons adaptées a eu lieu en présence des habitants, du Conseil Départemental, de la Préfecture et de tous les partenaires ayant œuvrés pour que ce projet aboutisse.

A l'heure où nous écrivons ces lignes, la mission se poursuit. Tous les ménages ont intégré leur maison, et un travail d'apprivoisement du nouveau mode de vie est encore nécessaire afin de conforter le maintien dans les logements... pour des personnes qui ont toujours vécues en caravane.



Ancien mode de vie sur un terrain provisoire en caravane



Les nouveaux logements adaptés



De droite à gauche : Mr. COIGNE (Adjoint au Conseil Départemental en charge de l'habitat), Mr. Breffe (Préfet de l'Isère), Mme Martin-Grand (1ère Vice-Présidente du Conseil Départemental), Mr. Simonet (ancien Maire de Moirans).

Pôle Accueil Étrangers



LE SERVICE ASMA

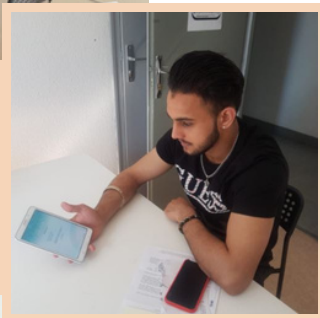
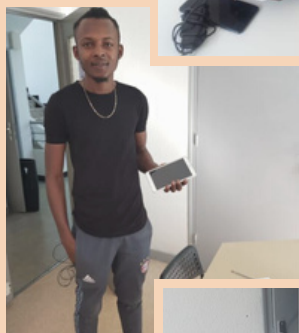
PARTENARIAT AVEC EMMAÛS CONNECT

Le service ASMA fait partie du Pôle Accueil Étrangers de la Sauvegarde Isère et accueille des jeunes MNA à partir de 17 ans. La mission principale de ce service est de rendre autonomes les jeunes accompagnés, en quelques mois, tant dans la vie quotidienne que dans leurs démarches administratives.



Pendant le confinement, les jeunes de l'ASMA se sont retrouvés en difficultés pour réaliser le travail scolaire demandé, à distance. Une situation difficilement gérable tant pour les jeunes que pour le service, l'ASMA a donc formalisé une convention de partenariat avec Emmaüs Connect, qui a mis en place un dispositif exceptionnel afin d'outiller et de connecter les publics en situation d'exclusion numérique. Ce partenariat a permis la mise à disposition gratuite de cartes SIM et de recharges internet pour les jeunes de l'ASMA ne bénéficiant pas d'accès à internet, dans le cadre de la crise sanitaire liée à la COVID-19 et au confinement de la population.

Les jeunes ont donc ainsi pu se connecter directement à Pronote et prendre connaissance des différents mails qui leur étaient adressés, ce qui a permis de fluidifier les échanges entre les centres de formation, les élèves et le service ASMA.



En plus des recharges internet, les jeunes qui n'étaient pas équipés ont également pu bénéficier gratuitement d'un outil numérique tels qu'un ordinateur portable, une tablette ou un smartphone.

Ainsi, 20 jeunes ont été équipés de matériels numériques, offerts par Emmaüs Connect et Schneider Electric.

Une aide que le CADA a également pu bénéficier en Décembre avec un don de 20 Smartphones, 50 recharges et des cartes SIM SFR.



Nous tenons donc, par le biais de cet article, à remercier grandement Emmaüs Connect et Scheider Electric, tant au nom des jeunes concernés qu'au nom du service ASMA. Ce partenariat a grandement participé à l'autonomisation des jeunes accompagnés par le service ASMA.



**CADEAUX REÇUS PAR
LA CROIX ROUGE POUR
NOËL ET DISTRIBUÉS
AUX USAGERS.**





LES IMPRESSIONS DE L'ENFANCE
S'EFFACENT DIFFICILEMENT, AUSSI
FAUT-IL TÂCHER QU'ELLES SOIENT
BONNES

SOSTHÈNE DE LA ROCHEFOUCAULD-
DOUDEAUVILLE

BIENVENUE

aux salariés qui nous ont rejoint entre Novembre et Décembre 2020*

Frédéric WILHELM :

Gestionnaire Ressources Humaines, Pôle Handicap

Matthias HANOTIN :

Psychologue, Pôle Famille

Nancy SAPEY :

Assistante administrative et comptable, Pôle Famille

Delphine FARINA :

Educatrice Spécialisée, Pôle Famille



Céline CARONA :

Educatrice Spécialisée, Pôle Famille

Frédérique EYNARD :

Chef de Service, Pôle Famille

Laura MORACCHINI :

Educatrice Spécialisée, Pôle Famille

Stéphanie DUBOST :

Maitresse de maison, Pôle Hébergement

*En CDI

LE MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Outre son implication au sein de la Sauvegarde Isère, le Conseil d'Administration participe activement à différents partenariats, notamment avec Réseau 38.

Mais qui est Réseau 38 et quelle est sa mission ?

Réseau 38 est un regroupement de 17 associations de protection de l'enfance de l'Isère dont la Sauvegarde Isère. C'est un réseau au service des publics accueillis, promouvant des réponses les plus adaptées possible à des besoins en évolution. Réseau 38 a montré sa capacité à fédérer la quasi-totalité des associations œuvrant dans le champ de la protection de l'enfance en Isère et à développer des partenariats actifs. Il est force de proposition et lieu d'expertise et est un acteur reconnu de la politique de protection de l'enfance sur le département.

Le bureau a été renouvelé le 14 décembre 2020 et la présidence est revenue à la Sauvegarde Isère avec la nomination de Monique FOURQUET.

Pour rappel, Jean-Michel DETROYAT, a été l'un des fondateurs de Réseau 38 en 2001 et son premier Président. Il a participé à la signature de la charte d'engagement réciproque et de partenariat avec l'état et les différents partenaires en 2003. La Sauvegarde Isère était déjà présente dans le précédent bureau avec Nelly MAZAUD.

Le secrétariat sera également assuré par la Sauvegarde Isère avec Claude DELY.

Un nouveau projet stratégique a été adopté pour les années 2021-2026 avec trois axes :

- Renforcer les capacités de réflexion et d'actions
- Renforcer le positionnement et les partenariats : concertation avec les financeurs notamment dans le cadre du Schéma en faveur de l'enfance et de la famille porté par le Département, mais aussi élargir à d'autres institutions où associations afin d'enrichir nos expériences et actions et envisager des actions communes.
- Renforcer la gouvernance du réseau avec la mise en place de commissions de travail

AGENDA

24/02 : CTD élargi avec les DP/DPA/Chefs de service et cadres du Siège

PAROLE AUX LECTEURS

Des avis, des remarques, des idées sur le contenu du journal ? N'hésitez pas à nous les transmettre à l'adresse suivante :



sauvegarde@sauvegarde-isere.fr



Sauvegarde Isère

LE MAG DE LA SAUVEGARDE

Édité par la Direction Générale de la Sauvegarde Isère

Siège social : 15 bd Paul Langevin 38600 Fontaine | 04 76 49 73 54

Directeur de la publication et de la rédaction : Claude Dély, Directeur Général

Participation à la rédaction : L'ensemble du personnel de l'association

Rédacteur de mise en page : Marine Alessi, Chargée de communication

Crédit photos : Sauvegarde Isère