

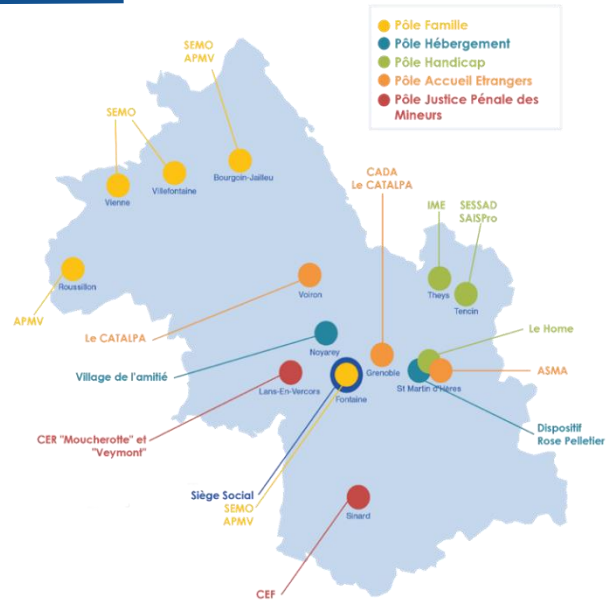
CHEF DE SERVICE (H/F)

REF DE L'OFFRE : VR/oa/042024

POLE FAMILLE – Activité AEMO AED

Le **Pôle Famille** est constitué d'un Service Educatif en Milieu Ouvert (SEMO) qui exerce ses missions à partir de 4 sites que sont Fontaine, Bourgoin-Jallieu, Villefontaine et Vienne, d'une Action de Promotion du Milieu Voyageur (APMV) située à Fontaine, Bourgoin Jallieu et à Roussillon, d'un Espace de Rencontre Parents/Enfants et d'un service de médiation familiale situé à Fontaine. Les professionnels du SEMO suivent des mesures destinées à la protection des mineurs dans le domaine de l'AEMO, l'AEMO renforcé, l'AED, l'AGBF, l'AESF, et la MJIE. L'APMV exerce une action sociale et socio-éducative auprès des gens du voyage de l'Isère, son activité s'exerce en milieu ouvert.

Vous souhaitez vous investir dans une **association à dimension humaine**, rejoignez-nous à la **Sauvegarde Isère**.



LE METIER

Lieu de travail : Site de SEMO BOURGOIN-JALLIEU

 Le Chef de service a une fonction généraliste qui nécessite une vision globale du service et de ses environnements dans le cadre des dispositifs législatifs et réglementaires en rapport avec l'activité.

Par délégation du directeur et du directeur adjoint : « missions principales »

- Contribuer à la mise en œuvre du projet de service et accompagner les changements
- Garantir, assurer le respect des dispositions règlementaires et législatives, des actions éducatives auprès des enfants et des familles,
- Le suivi des projets personnalisés,
- Le management d'équipe en mode collaboratif et bienveillant
- La gestion et animation des ressources humaines (recrutement, entretiens... badgeage... variables paies)
- La continuité du service par la gestion de planning (gestion des absences)
- La coordination entre les différents services éducatifs,
- La relation avec la famille et les partenaires extérieurs.

LE PROFIL

Formation supérieure de Niveau 6 (Bac +4, Master 1, Caferuis)

Expérience exigée de Chef de Service 1 an minimum

Capacité de management d'équipe, bon relationnel, autonomie, rigueur, esprit d'analyse et de synthèse, travail en équipe
Capacité à gérer les lignes budgétaires en lien avec l'activité

Capacité à organiser les modalités de partenariat en lien avec la mission, à organiser les relais en amont et en aval de la prise en charge des usagers, à développer les réseaux et le partenariat d'action, à réguler le niveau des échanges interinstitutionnels.

Maitrise de l'outil informatique

RÉMUNÉRATION & AVANTAGES

 **Salaire brut annuel : A partir de 39 169.20€**
(CCN66 : Cadre C2 N2 – Indice de départ 770 +
Indemnité Sujétion particulière)

-  **Congés trimestriels : 18 jours par an**
-  **Actions sociales et culturelles CSE**
-  **Tickets restaurants**
-  **Mutuelle**



ENVOYER CV + Lettre de motivation à recrutementpolefamille@sauvegarde-isere.fr