



LE MAG DE LA SAUVEGARDE

LE JOURNAL BIMESTRIEL



Siège Social & Direction Générale 15 Bd Paul Langevin 38600 FONTAINE

E-mail : sauvegarde@sauvegarde-isere.fr

Siret 775 595 887 003 96 – APE 8899B Association reconnue d'intérêt général par la Direction Générale des Finances Publiques

Sommaire

03

Édito

09

Services Généraux

11

Pôle Hébergement

20

Pôle Handicap

22

Pôle Accueil Étrangers

23

Nuit du Droit

24

Le topo du Comité
Éthique

25

Bienvenue aux
salariés

26

Agenda
Parole aux lecteurs

La rentrée 2023 de la Sauvegarde

La rentrée 2023 a déjà bien commencée et ce MAG est l'occasion de pouvoir revenir sur l'information importante de début juillet : l'ouverture d'un nouvel établissement.

C'était annoncé, le Conseil Départemental de l'Isère a validé le projet de la Sauvegarde pour ouvrir un Dispositif d'hébergement pour des Mineurs Non Accompagnés (MNA). Depuis le 1er juillet, le dispositif «L'OLIVIER» accueille des mineurs en colocation dans des appartements de l'agglomération grenobloise. La montée en charge progressive de ces accueils doit permettre d'accompagner d'ici la fin de l'année une centaine de mineurs et de leur faire bénéficier de l'expérience et du savoir-faire de la Sauvegarde en la matière.

Une équipe pluridisciplinaire est constituée, et s'étoffe chaque mois afin de pouvoir répondre aux nombreux besoins.

Ce dispositif est adossé au Pôle Accueil Étrangers, sous la responsabilité de Yassine Khalid.

Cette rentrée de septembre 2023 est aussi l'occasion pour la Sauvegarde d'engager encore plus massivement un changement numérique incontournable.

Depuis plusieurs mois, nous travaillons à la rénovation et à la structuration de notre système d'information : connectique, hébergement des données, matériels, logiciels, téléphonie... vaste chantier pour lequel nous étions très en retard.

Pas à pas, le contexte matériel et technique s'améliore et l'évolution numérique va aujourd'hui traverser toute notre organisation :

- Généralisation des logiciels pour le DUI (Dossier Unique Informatisé) NEMOWEB, IMAGO, WINLYS.
- Sortie du DATA KOESIO vers une autre solution SHAREPOINT.
- Développement des solutions MICROSOFT de type OUTLOOK, TEAMS, TO DO et du logiciel de gestion du temps de travail KELIO

Ce mouvement est incontournable, il va modifier et transformer nos habitudes de travail ; il nécessite de la communication, de l'accompagnement, mais il va aussi participer à la transformation de l'association pour relever les défis et les évolutions sociétales que nous constatons aujourd'hui.

Bonne lecture !

Claude DÉLY
Directeur Général

Le poste de chargé de mission de la direction des systèmes d'informations et de la transformation digitale.

Depuis septembre 2022, on constate au sein de la Sauvegarde de l'Isère, une nette évolution du numérique, de l'informatique, de la téléphonie, de l'hébergement des données...

Il est vrai que nous sommes partis de loin pour affronter les besoins actuels en termes de communication, de travail collectif, d'économies.

Depuis septembre 2022, Julien BOTTESI en qualité de prestataire extérieur, nous accompagne dans la structuration matérielle et le déploiement de nouvelles pratiques numériques.

A la rentrée de septembre 2023 nous avons signé ensemble une nouvelle convention qui nous lie jusqu'à décembre 2024, pour orienter son action en qualité de chargé de mission de la direction des systèmes d'informations et de la transformation digitale.

Son intervention demeure sur de la prestation de service, à temps partiel (50%), le lundi et le jeudi.

- Pour exemple, au Village de l'Amitié, le numérique est venu remplacer le cahier de liaison de l'équipe éducative, l'agenda papier, les échanges de mails ou de SMS... et aujourd'hui, les bénéficiaires se font sentir autour d'un partage d'informations, d'un travail collaboratif, d'un gain de temps et d'une charge mentale allégée pour les chefs de service...
- Pour autre exemple le DUI (Dossier de L'Usager Informatisé) est aujourd'hui déployé avec NEMOWEB à l'Olivier, au Pôle Famille, WINLIS à l'APMV, et IMAGO au Pôle Handicap.

Cette transformation digitale doit s'opérer maintenant, à toute l'association, mais elle doit aussi s'adapter aux particularités des établissements et services, et elle doit tenir compte des réticences et des craintes, en favorisant l'accompagnement des personnes.

C'est un défi, mais il est atteignable, et je souhaite que l'association le relève, maintenant.

Ses missions sont :

- D'assister la mise en œuvre d'une infrastructure et d'un Système d'Information adapté aux besoins de l'association en maîtrisant les coûts budgétaires.
- D'assister et faire évoluer les pratiques et les compétences
- De créer les procédures de suivi et de maintenance du Système d'Information

Son périmètre couvre tout le Système d'Information : informatique, réseaux, matériels, logiciels, hébergement des données, téléphonie, copieurs, maintenance...

Il est également chargé de déployer et d'accompagner la transformation digitale, à savoir l'intégration de solutions numériques dans notre activité sociale.

C'est aujourd'hui incontournable et nous avons commencé à déployer avec des équipes volontaires, l'utilisation du digital dans les activités du quotidien : TEAMS, TO DO, SHAREPOINT ou le DUI (Dossier de L'Usager Informatisé) :

Claude DÉLY
Directeur Général

Le logiciel de gestion du parcours usager dans son ensemble

Le **Dossier Usager Informatisé** (DUI) permet d'assurer la gestion du parcours de l'usager dans son ensemble, de son entrée dans votre établissement à sa sortie.



Mon rôle en tant que professionnel

En tant que professionnel, je me connecte au DUI avec un identifiant et un mot de passe qui me seront communiqués par mon référent logiciel DUI.

En fonction de ma **mission** dans la structure et du **niveau d'habilitation** qui m'a été attribué, je vais pouvoir accéder à **tout ou partie** des volets du DUI et des informations liées à l'usager.



administratif

- ✓ Contrat de séjour
- ✓ DIPEC
- ✓ Liste d'attente
- ✓ Sortie de l'usager
- ✓ Fiche de synthèse
- ✓ Indicateurs



médical

- ✓ Gestion des médicaments
- ✓ Messagerie sécurisée (MSS)
- ✓ Dossier Médical Partagé (DMP)
- ✓ Actes médicaux et paramédicaux
- ✓ Prescriptions, actes et examens



éducatif

- ✓ Projet personnalisé
- ✓ Grilles d'évaluation
- ✓ Transmissions / liaisons
- ✓ Présences / absences
- ✓ Activités / interventions
- ✓ Événements
- ✓ Agenda partagé



usager

- ✓ Transmission d'informations,
- ✓ Plannings activités, / rendez-vous
- ✓ Echanges usager et partenaires
- ✓ Annuaire accompagnants / aidants
- ✓ A terme, consultation du dossier par l'usager / la personne de confiance désignée



Pour accéder au DUI, je devrai être référencé dans le **référentiel national** RPPS / RPPS+. Pour plus d'infos, je me rapproche du **gestionnaire RPPS+** de ma structure.

Depuis le DUI, je peux accéder directement au **Dossier Médical Partagé** (DMP) de l'usager.

DÉCOUVREZ
SOYEZ INFORMES
COMPRENEZ LE NUMÉRIQUE EN SANTE



LE DUI
KESAKO ?

DUI Ce qu'il faut retenir

Le Dossier Usager Informatisé (DUI), c'est le logiciel de gestion du **parcours de l'usager** dans son ensemble.

Il est un outil au service des professionnels pour assurer l'accompagnement quotidien :

- **collaboratif et en temps réel**
- **facilitant l'organisation** (plannings communs, ressources partagées)
- permettant une maîtrise des interventions / **échanges internes et externes**
- assurant la **continuité** dans le suivi des informations (turnover)

Pour l'usager, le DUI permet de dialoguer et lui donne accès à ses informations.

Pour les organismes gestionnaires, le DUI permet d'améliorer le fonctionnement au bénéfice des usagers et de répondre aux financeurs.

Pour l'Etat, le DUI permet de collecter les données nécessaires à l'amélioration des parcours d'accompagnement et de soins afin de proposer des outils adaptés.



Un outil facilitant au quotidien

Le **Dossier Usager Informatisé (DUI)** est un **logiciel coopératif** et en **temps réel**. Il permet d'assurer la gestion du parcours de l'usager dans son ensemble, de son entrée dans votre établissement à sa sortie.



Accéder au DUI aujourd'hui

En fonction de ma **mission** dans la structure et du **niveau d'habilitation** qui m'a été attribué, je vais pouvoir accéder à **tout ou partie** des volets du DUI et des informations liées à l'usager.

En tant que professionnel, je me connecte au DUI avec mon **identifiant** et mon **mot de passe**.

Accéder au DUI à l'avenir

Demain, l'accès au DUI sera **sécurisé** par l'enregistrement des professionnels du **médico-social** dans le **référentiel national** RPPS / RPPS+.

Grâce à cette démarche, j'obtiens un **Moyen d'Identification Electronique (MIE)** avec ma carte CPS ou **e-CPS** (carte virtuelle).

SIGLES

CPS : Carte de Professionnel de Santé

e-CPS : Carte de Professionnel de Santé « dématérialisée »

DMP : Dossier Médical Partagé

DUI : Dossier Usager Informatisé

MIE : Moyen d'Identification Electronique

MSSanté : Messagerie Sécurisée de Santé entre professionnels

MSSanté citoyenne : Messagerie Sécurisée de Santé entre professionnel et usager

RPPS : Répertoire partagé des Professionnels de santé

RPPS + : Elargissement du référentiel RPPS vers les professionnels du social et du médico-social

Envie d'en savoir plus ?

Flashez et découvrez le DUI



<https://www.youtube.com/watch?v=pun-VVjlsNE>

**DÉCOUVREZ
SOYEZ INFORMES
LE NUMÉRIQUE EN SANTE
COMPRENEZ**

isi dsi
Société de conseil et de service informatique en temps partagé
<https://isi-dsi.fr>

**LE DUI
KESAKO ?**

Je suis professionnel : quelle utilisation vais-je en faire ?

Au quotidien, le **DUI** offre d'importantes fonctionnalités.

Administratif

- Contrat de séjour ...
- **Liste d'attente** entre plusieurs établissements
- Entrée et sortie de l'usager / **fiche de synthèse**
- Modèles et stockage de documents
- **Indicateurs** et rapports d'activité

Médical

- Circuit du **médicament**
- Suivi des actes médicaux et paramédicaux
- Gestion des **prescriptions**, actes et **examens**
- **Messagerie sécurisée (MSS)** et **Dossier Médical Partagé (DMP)** pour les échanges internes ou externes concernant des données sensibles

Educatif

- **Projet personnalisé**
- Gestion des **transmissions / liaisons**
- **Grilles d'évaluation**
- Gestion des **présences / absences** de l'usager
- Suivi des **activités / interventions**
- Traçage des **événements** (indésirables, ...)
- **Agenda** partagé entre professionnels

Usager

- Transmission d'informations,
- **Plannings d'activités**, rendez-vous ...
- Echanges avec l'usager et les partenaires
- **Annuaire** des accompagnants et aidants

Quel lien entre DUI, DMP et MSS ?

Depuis le DUI, grâce à ma e-CPS, je peux consulter, en fonction de mon habilitation, certains documents du **Dossier Médical Partagé (DMP)** de l'usager ainsi qu'accéder à ma **messagerie sécurisée** de santé.

Le **DMP** regroupe dans un même dossier toutes les informations permettant une **meilleure prise en charge globale de l'usager** : données médicales mais également administratives ainsi que des éléments liés au contexte de vie de l'usager.

Les **MSS** permettent d'échanger ces données sensibles via une messagerie dont les accès et les contenus sont sécurisés.

Depuis le DUI

Exemple de **documents produits par le DUI** à mettre dans le DMP ou à envoyer par MSSanté

Projet Personnalisé d'Accompagnement	Dossier de liaison d'urgence et ses annexes
Plan de soins	Grilles d'évaluation médico-sociale

Vers le DUI

Exemple de documents **consultables via le DUI**.

Volet de synthèse médicale	Ordonnance et prescription
Document de retour du service d'urgence vers l'ESMS	Lettre de liaison de sortie

Une belle journée associative ... Assemblée Générale ... et les salariés à l'honneur

Le 29 juin dernier, se tenait à la Salle Poly'sons de Noyarey, la demi-journée associative de la Sauvegarde Isère, suivie de son Assemblée Générale annuelle.

Cette année, après le mot d'accueil du Président JM.DETROYAT et l'introduction faite par le Directeur Général, C.DELY, qui a fait un rapide bilan du projet stratégique de l'association présenté l'an dernier, l'intervention du philosophe Alain GUYARD, s'est déroulée sous les meilleurs auspices dans une ambiance théâtrale sur le thème « Autorité, Domination, Contrainte, Poésie », et a été fortement appréciée par le public présent qui a pu échanger et débattre sur le sujet.

S'en est suivie, notre Assemblée Générale avec la présentation des différents rapports du Président, du Directeur, du Trésorier (avec une prise de parole de la Directrice Administrative et Financière) et du Commissaire aux comptes.



Puis, la parole a été laissée à nos financeurs, dont Philippe GALLIEN, Directeur de la DEJS au Département de l'Isère et à Emilie BUTTIN, Directrice Territoriale de la PJJ qui ont rappelé les partenariats avec la Sauvegarde Isère. Monsieur GALLIEN a mis en avant la capacité d'adaptation de nos professionnels sur le terrain et d'ajustement avec leurs propres équipes et a fait part de leur souhait de

continuer à travailler, au Département, avec notre association, en précisant que l'important était de construire intelligemment afin d'aller vers un intérêt durable. Madame BUTTIN est quant à elle partie d'un constat qui est que la PJJ est partagée entre la nécessité de réinventer les pratiques dans une société qui bouge tout en luttant contre l'absentéisme et les vacances de postes.

Si les changements, les mutations sont un facteur d'inquiétude, elle témoigne que la DRPJ s'inscrit dans un accompagnement et souhaite être au plus près des acteurs afin de partager leur niveau d'inquiétude et réfléchir aux solutions conjointement.

Elle a salué à son tour l'investissement des cadres qui font face à la pénurie de personnel avec force et engagement.

Enfin, les équipes de l'UEMA et de l'APMV se sont exprimées en venant présenter leurs actions vis-à-vis du public suivi, avec la diffusion de vidéos qui ont suscité beaucoup d'intérêt. La journée s'est terminée par un buffet qui a été préparé par l'Association des Gens du Voyage « Marmites et familles d'abord » et qui a permis aux administrateurs, partenaires et salariés de pouvoir échanger autour d'un verre de l'amitié.

Nous retiendrons surtout que cette journée a été dédiée aux salariés, de par la présentation de deux de nos activités par les professionnels eux-mêmes, mais aussi à la reconnaissance par nos partenaires et celle du Conseil d'Administration à l'égard des salariés de la Sauvegarde, pour laquelle JM.DETROYAT a mis en avant une foi renouvelée en l'avenir.

Béatrice THABUIS
Assistance de direction



Les Services Généraux

La rentrée de septembre nous amène déjà vers la fin de l'année 2023, qui va rester riche en projet immobilier. Globalement tous les Pôles sont concernés par ce type de projet et en voici la déclinaison.



Pôle Justice Pénale des Mineurs

Nous sommes toujours sur le projet de réhabilitation du CER et le travail tripartite entre l'architecte, la Sauvegarde et la DIRPJJ est toujours en cours.

Dans un contexte de coût construction en augmentation depuis près de 2 ans (entre 20 et 30% de hausse), aujourd'hui c'est bien le côté financier qui reste au cœur du sujet.



Pôle Accueil Etrangers

Depuis l'obtention de l'activité MNA, l'Olivier est en train de monter progressivement en charge, avec pour le moment une captation de près d'une dizaine de logements pour atteindre la trentaine d'ici fin 2023. Tout comme le recrutement des professionnels, la prise en charge des jeunes, les logements sont les éléments au cœur du projet.



Pôle Famille

Le développement de l'activité Point Clef Médiation passe par l'achat d'une maison et cet été avec les membres de la Commission Patrimoine et les professionnels du Pôle, des biens ont été visités.

Une maison a retenu l'attention de l'ensemble des personnes concernées et une investigation plus approfondie est en cours, diagnostic, évaluation de travaux...

Ce bien aujourd'hui appartient à la Mairie de Fontaine et avant que l'on puisse en devenir acquéreur, celui-ci doit avoir la validation des domaines.



Pôle Handicap

Après la construction du SESSAD de Tencin en 2019, une surface de 1500 m² reste disponible pour construire ce que l'on peut appeler la phase 2 d'un projet de construction dont il reste à travailler le Programme Fonctionnel et Technique. Ce travail devrait s'amorcer sur le dernier trimestre 2023 en lien avec les préconisations de l'ARS, qui est le financeur.



Pôle Hébergement

L'ouverture du Carrés des Halles est effective depuis le début de l'été, ce projet expérimental a été validé par le département, est dans une mise en œuvre depuis le début de l'été. Il correspond à la prise en charge de dix jeunes en studio en semi-autonomie.

L'ensemble de ces projets démontre le dynamisme de la Sauvegarde à être dans une démarche de développement permanent.

Patrick HENRISSAT
Directeur des Services Généraux





Pôle Hébergement

Tournoi de foot – Biviers

Nous avons participé à la 1ère édition du tournoi de foot organisé par le DITEP de Biviers.

Après-midi riche en émotions pour tous les enfants et adultes, dans une ambiance très agréable et chaleureuse.

Notre équipe était composée de jeunes du SAJ (Service d'Accueil de Jour) et de jeunes des pavillons Tortue, Madagascar et Hawaï (hébergement). Ils ont courageusement représenté les couleurs de la Sauvegarde et plus particulièrement du VA avec leurs maillots réalisés exprès pour cet évènement.

Les enfants ont gagné deux matchs et en ont perdu deux autres contre des ados (15/17ans) avec un très bon niveau. Nous sommes arrivés jusqu'à la petite finale (3ème / 4ème places) et avons perdu lors de la terrible séance des tirs au but.

Cette journée a été riche en émotion ; nos jeunes sont passés par tous les états.

Au final, nous avons gagné la coupe de l'équipe la plus fair-play (qui a eu le meilleur comportement) et nous sommes la seule équipe du tournoi à avoir deux joueurs sélectionnés pour prétendre au titre de meilleur joueur du tournoi.

Nous sommes bien évidemment invités l'année prochaine et nous reviendrons encore plus forts.

Des professionnels et des jeunes de l'internat sont également venus nous encourager et nous donner beaucoup de force. Merci à eux.

Les enfants ont pu garder en souvenir les maillots et ils ont été réutilisés lors de l'incontournable match de fin d'année jeunes/professionnels du VA.

Mohamed LATIK
Éducateur





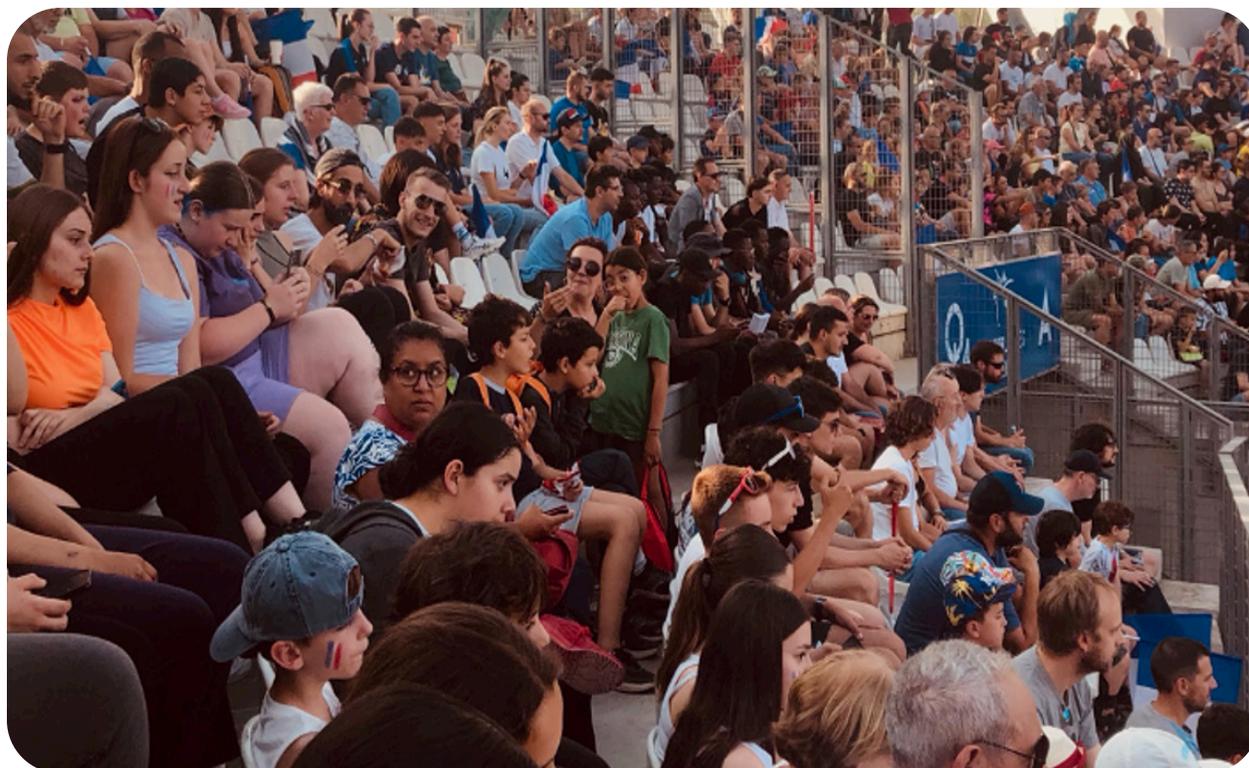
Pôle Hébergement

Du foot toujours du foot...

Match France Mexique Espoirs – vendredi 16 Juin à Grenoble

Des enfants et des jeunes de tous les pavillons du Village de l’Amitié ont eu la chance de pouvoir assister au match France Mexique Espoirs et vibrer avec les supporters pour encourager l’équipe de France.

L’équipe de France Espoirs a battu son homologue du Mexique en match amical, vendredi 16 juin au Stade des Alpes à Grenoble. C’était un dernier test avant de partir pour la Roumanie et le Championnat d’Europe.





Pôle Hébergement

Encore du foot

La ligue des Champions FAIR PLAY de Football organisée par la commune de St Égrève a eu lieu le 21 et 23 Juin 2023.

Des jeunes du Village de l'Amitié ont été retenus pour participer à cette manifestation et contribuer à sa bonne organisation. Après une présentation à l'équipe encadrante de l'événement, la répartition des tâches sur la mission attribuée à chaque jeune est faite.

Les jeunes se sont attelés à la mise en place : des structures nécessaires à l'événement (barrière de sécurité, tonnelle, affichage, préparation câblage (sono et baffe...)), préparation de la buvette et du snack, aménagement des stands (tables et chaises).

Mission attribuée à l'arrivée des jeunes et des personnes accompagnantes :

- Amira : a été chargée de l'arbitrage du fair-play en fonction du comportement des joueurs, qu'il soit positif ou négatif, elle devait distribuer des cartons verts ou rouges.
- Meredith : se trouvait à la table des marques, son rôle a été d'annoncer aux équipes qui elles allaient rencontrer et à quel moment.
- Viviane : s'est occupée de l'affichage ainsi que la surveillance du matériel.
- Ilyane : a géré la préparation du barrage des tonnelles.

Monsieur le Maire de Saint-Egrève a pu échanger avec les jeunes présents, il a été agréablement surpris par les questions posées. Les objectifs ont été atteints pour la plupart des jeunes même si certains ont rencontré quelques difficultés.

Mohamed MEDJAHED
Éducateur





Pôle Hébergement

LES JEUNES AMBASSADEURS DES DROITS (JADE)

Le travail avec les défenseurs des droits et les jeunes se poursuit encore cette année au Village de l'Amitié. C'est une équipe de jeune ambassadeurs (Les JADES) qui vient au sein de la structure pour faire réfléchir les jeunes à leurs droits mais aussi à leurs devoirs. Les 12 principaux droits de l'enfant ci-dessous sont inscrits dans la convention internationale des droits de l'enfant (CIDE) adoptée par l'ONU le 20 novembre 1989. Des affiches nous ont été transmises à destination des jeunes.

Ces ateliers sont organisés en lien avec Christophe RAPHARD coordonnateur qui dresse un bilan positif de ces interventions auprès des jeunes. Ce travail est à poursuivre afin que l'ensemble des jeunes puisse avoir une meilleure connaissance de leurs droits mais aussi de leurs devoirs.

DROIT À L'ÉGALITÉ	DROIT D'AVOIR UNE IDENTITÉ	DROIT DE VIVRE EN FAMILLE	DROIT À LA SANTÉ
DROIT À L'ÉDUCATION ET AUX LOISIRS	DROIT À LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE	DROIT À UNE JUSTICE ADAPTÉE À SON ÂGE	DROIT D'ÊTRE PROTÉGÉ EN TEMPS DE GUERRE
DROIT D'ÊTRE PROTÉGÉ CONTRE TOUTES LES FORMES DE VIOLENCES	DROIT D'ÊTRE PROTÉGÉ CONTRE TOUTES LES FORMES D'EXPLOITATION	DROIT DE S'EXPRIMER ET D'ÊTRE ENTENDU SUR LES QUESTIONS QUI LE CONCERNE	DROIT DE L'ENFANT EN SITUATION DE HANDICAP DE VIVRE AVEC ET COMME LES AUTRES



Pôle Hébergement

Fête de l'Été 2023 village de l'Amitié

La fête de l'été, un moment attendu par les enfants et jeunes du VILLAGE DE L'AMITIE qui vient ponctuer la fin de l'année scolaire et prépare l'entrée dans les vacances d'été. Le mercredi 21 Juin, jour de la fête de la musique, nous avons débuté la journée par le traditionnel match de foot adultes / enfants, activité menée par Mohamed LATIK, Educateur. Si les adultes ont gagné, les enfants n'ont pas démerité et se sont bien battus et défendus.

Dans l'après-midi, la compagnie « Fepal Gugusse » a proposé aux enfants un parcours « cirque ». Ils ont pu tester différents ateliers : fil, échasses, tenter de jongler avec des diabolos, bâtons du diable, balles, et cerceaux... En parallèle, Mr LOYAL leur a présenté un univers magique avec sa machine à bulles et ses ballons sculptés.

Nous avons eu le plaisir de pouvoir également assister à un spectacle « La nouvelle vie de Bobby Bryan » proposé par la même compagnie. Sur scène, un homme et une poubelle qui parlent. Bobby Bryan est le concierge de notre gymnase et en compagnie de sa poubelle, il nous a fait partager son histoire au travers de moments rigolos, de jonglerie (diabolos, balai transformé en

bâton du diable), de blagues en tout genre. La photo de son chat « piteau » fait, elle aussi, partie du spectacle. Bobby propose une interaction avec le public qui permet aux enfants de rester actifs, impliqués et engagés tout du long du spectacle. Merci à Christophe RAPHARD coordonnateur d'avoir proposé et coordonné cette activité cirque spectacle. Merci à la Cie « Fepal Gugusse » d'avoir su s'adapter aux demandes des enfants.

Pour les plus grands, un atelier graff, géré par Julien LE COGUIEC coordonnateur, a pu être réalisé. Le mur du terrain de basket est aujourd'hui paré de nouveaux messages et de belles couleurs.

Cette chaude journée s'est terminée autour d'un buffet convivial, sushis, salades, pizzas, fruits et gâteaux/glaces préparés en partie par les maitresses de maison de chaque Pavillon (Sanaa, Blandine, Lylia, Koko, et Géraldine). Elles nous ont régales. Merci aux autres professionnels (René, Nicolas, Gilles, Brigitte, Laurence, ...) sans oublier les enfants, qui se sont impliqués dans l'organisation pour rendre cette journée festive et appréciée de tous.





Pôle Hébergement

PROJET PEINTURE Villa Océane 2023

Durant l'année 2023, un projet collectif de grande envergure a été pensé pour le lieu de vie la Villa Océane, située dans la commune de Saint Martin d'Hères. La volonté première derrière ce projet s'inscrit dans une démarche de vivre ensemble. En effet, ce projet avait plusieurs objectifs liés à la prise en charge de nos jeunes : s'inscrire dans un lieu et créer un sentiment d'appartenance, s'exprimer sur les émotions, les ressentis, travailler sur le collectif, créer de la cohésion à travers la collaboration, valoriser le jeune pendant le processus, leur prouver qu'ils sont capables, créer une ouverture sur l'Art et les différentes techniques de peinture.

Pour cela, la Villa a fait appel à l'Association Tchouk'Art, qui s'est spécialisée dans la construction et la réalisation de projets artistiques en travaillant avec des collectifs. Cette association veut créer une porte d'entrée pour tous sur la réalisation artistique. L'idée pensée par les professionnels de la Villa était de réaliser une fresque sur l'un des murs de la cuisine, qui est un espace commun, majeur dans le cadre de vie des jeunes. La semaine s'est déroulée en plusieurs temps. Le premier jour, les jeunes ont eu une initiation aux graffitis sur un mur portable amené par l'association. Cette première entrée dans le projet, fut très enrichissante pour les jeunes, très enthousiastes d'apprendre

une technique de peinture peu répandue et difficile d'accès pour des débutants. A la fin de la journée, nous avons commencé à réfléchir plus sérieusement à ce que nous voulions inscrire sur les murs de la Villa, la fresque. Les jeunes avaient plusieurs idées et propositions. Celles que nous avons retenues sont « Les quatre saisons » et « un mur en briques cassées ».

Le deuxième jour, nous commençâmes le mur du fond de la cuisine. A l'aide d'une photo de Grenoble choisie sur internet avec les jeunes, les propositions de la veille et un projecteur, nous avons tracé les contours qui composeraient le paysage. Le résultat de cette journée fut incroyable, les jeunes aimaient beaucoup le rendu sur le mur et imaginaient déjà les couleurs. Cette partie de dessin a été intense mais le résultat en valait la peine !

Le troisième jour, nous avons commencé à peindre. Notre choix a été de procéder, deux saisons par deux saisons. Les deux premières ont été l'Hiver et l'Eté, suivies par l'Automne et le Printemps. Ce travail minutieux fut long et éprouvant pour tous les acteurs de ce projet, mais la satisfaction une fois finie fut inestimable.

Les jeunes sont très fiers d'avoir réalisé cette magnifique fresque.

Juliette VINCENT
contrat d'Apprentissage ES





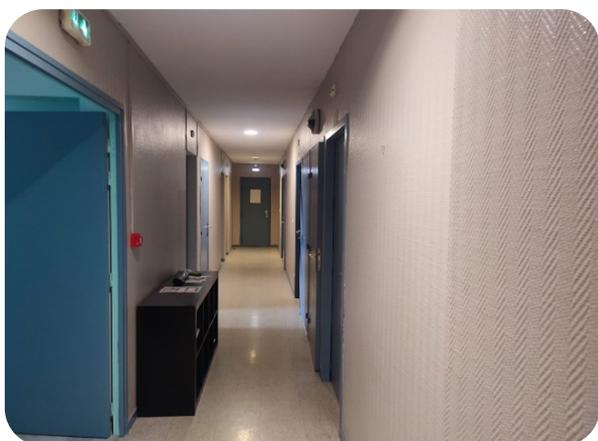
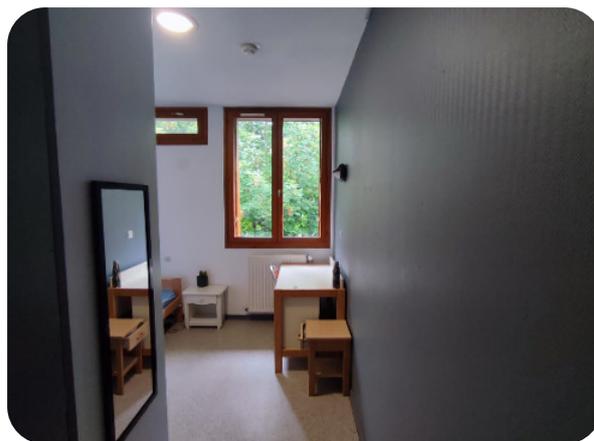
Pôle Hébergement

Réfection des peintures de la Villa

La réfection des lieux de vie de la villa a été réalisée par l'équipe technique du pôle. Les peintures étant vieillissantes, quelques coups de pinceau s'imposaient pour redonner un coup d'éclat à un intérieur désuet.

La réfection des peintures des pavillons Tasmanie (2 chambres) et le couloir du pavillon HAWAI - Village de l'Amitié ont également été réalisés pendant l'été. Le couloir de HAWAI a été pris en charge par les éducateurs du pavillon et les deux chambres ont été faites conjointement par ces deux équipes.

L'ensemble de ces travaux a occupé l'équipe de maintenance une partie de l'été et permet de proposer aux jeunes des locaux plus accueillants, rénovés, de gagner en confort et de les rendre plus sains.





Pôle Hébergement

Le Dauphiné Libéré
DIMANCHE 2 JUILLET 2023

Act

Rives

De l'action sociale en marge du festival des Outre-Mers



En haut, les apprentis d'Auteuil de la Côte Saint-André, qui ont participé à l'organisation du festival. En bas, le Village de l'amitié, qui avait préparé le panneau de festival avant de proposer crêpes et cupcakes le jour J.

Le festival des Outre-Mers à Rives se tenait ces vendredi 30 juin et samedi 1^{er} juillet. Outre faire connaître la mixité culturelle ultramarine, c'était aussi l'occasion de créer du lien à travers l'action sociale, mobilisée pour l'organisation.

S' appuyer sur un festival musical de qualité pour faire connaître la mixité culturelle ultramarine mais aussi pour créer du lien sans distinction de couleur, d'idéologie ou de rang social. Tel est le leitmotiv sans cesse mis en avant par Didier Sémiramo, président de l'association Peyotl, organisatrice du festival des Outre-Mers à Rives, qui avait lieu ces vendredi 30 juin et samedi 1^{er} juillet.

Le public était au rendez-vous

Vendredi, après une journée d'installation sous une météo exécrable, où l'entraide et la solidarité permettaient de passer l'orage sans désorganiser la programmation, l'ambiance amicale et fraternelle espérée était bien présente sous un ciel enfin plus calme.



Le public, arrivé tout d'abord timidement, envahissait le stade au fil de la soirée et tandis que l'ambiance montait devant la scène, les stands œuvraient pour satisfaire les visiteurs, qu'ils soient affamés, assoiffés ou en quête de créations artisanales.

Parmi les nombreux étals, on notait celui du Village de l'amitié de Noyarey, où quatre jeunes filles s'affairaient à proposer les délices de leur confection sous la houlette de "Momo", Mohamed Medjahed, éducateur de la structure. Ravies de leur soirée laborieuse qui permettra de s'offrir quelques petits plaisirs

à leur retour dans la Maison d'enfants à caractère social (Mecs) de Noyarey, elles se disaient très fières d'avoir activement participé à la préparation de ce grand événement.

Autre stand bien utile durant le festival, la structure rivoise de garde d'enfants Domissori proposait une halte-garderie gratuite sur les deux soirées. La même prestation sera proposée tout au long des mercredis de l'été qui débutent le 5 juillet. Côté scène, le groupe Neg'Marrons terminait la soirée en hip-hop et raggae après le passage De Rawb et War-End.

● J.-M.B.



Pôle Hébergement

Après une année de travail et de réflexion, l'équipe de direction du pôle hébergement se restructure avec une nouvelle organisation et trois modalités de prise en charge :

- Hébergement,
- Semi autonomie,
- Milieu ouvert.

Ces trois types de prise en charge sont repérés par nos financeurs comme étant des spécificités reconnues du pôle hébergement à la Sauvegarde Isère.

En interne, cela se caractérisera par l'organisation suivante qui sera effective à compter de septembre 2023 :

Direction pôle

Sabine BLETEAU – Directrice de pôle
Caroline LE MASSON – Directrice adjointe de pôle

Village de l'Amitié

Ludovic ARNAUD - Chef de service (Remplacement de Dominique KOGUEUN LEUMEN)	Fabien QUEAU - Chef de service
Céline DE MONTREMY - Psychologue	Clarisse MONNET – Psychologue + Nolwen ROUXEL - Psychologue
Christophe RAPHARD - Coordonnateur	Service Educatif Pour Accompagnement à Domicile (SEPAD) 18 places
PAVILLON MADAGASCAR 11 places	Service d'Accueil de Jour (SAJ) 12 places
PAVILLON ILE DE LA TORTUE 11 places	Equipe Paramédicaux (non cadres)
Aurélié CORNU - Cheffe de Service	Eric FRANCON - Chef de service
Celine DE MONTREMY - psychologue	Nolwen ROUXEL - Psychologue
Julien LE COGUEC - Coordonnateur	COORDINATEUR - en cours de recrutement
PAVILLON HAWAÏ 11 places	PAVILLON PANDORA/ FIDJI (semi-autonomie) 10 places
PAVILLON TASMANIE 10 places	Equipe des Surveillants de nuit

ASMA

Karine MAIRA - Cheffe de Service
Psychologue en cours de recrutement CDH
Guyène FEGY – Coordonnatrice, chargée d'insertion (CDH)
ASMA (accompagnement social en semi-autonomie) 15 places hébergement et 5 en hors les murs
Carré des Halles (semi-autonomie) 10 places

Dispositif Rose Pelletier

Karima BENBERGHOUT - Cheffe de Service
Lydia DEON - Psychologue
Guyène FEGY – Coordonnatrice, chargée d'insertion
Villa Océane 8 places
SAELSA (Semi-autonomie) 22 places



Pôle Handicap

18

Actu locale Grésivaudan

Tencin

Quand les jeunes du SAISPro s'invitent au Street art fest

Inspirée par le street art à Grenoble, Marie Sibille, éducatrice au SAISPro à Tencin, a eu l'idée d'embarquer 12 jeunes du centre dans un parcours hors les murs. Elle les a mis face à ces fresques monumentales pour créer un choc émotionnel. De cette balade urbaine inspirante est née une performance artistique : des petites statuettes qui seront exposées au Street art fest.

Depuis 2015, graffeurs et autres street artistes investissent les murs de Grenoble pour accomplir une œuvre finalement plus grande que leurs fresques monumentales : la mutation artistique de la Métropole. Chaque nouvelle édition du Street art fest – la 9^e ouvre le 20 juin – est une carte blanche qui pousse ces contemporains à redessiner les contours de cette ville pour laisser place à un musée à ciel ouvert, accessible à tous. Inspirant...

Marie Sibille, éducatrice au SAISPro à Tencin (Service d'accompagnement et d'insertion sociale et professionnelle, une des antennes du pôle handicap Sessad), a vu dans le street art une porte d'entrée pour créer un émerveillement et susciter des questionnements chez les jeunes qu'elle encadre. Des "dys" pour la plupart – des jeunes atteints de troubles spécifiques du langage et des apprentissages –, présentant pour certains une déficience intellectuelle légère ou moyenne. Leur handicap ne les a pas empêchés d'être sco-



Marie Sibille, éducatrice au SAISPro, a mis en place une médiation culturelle avec des jeunes présentant des troubles spécifiques du langage et des apprentissages pour qu'ils s'ouvrent à l'art, dans le cadre du Street art fest. Photo Le DL/E.D.

« Être et faire ensemble »

À l'image de ces grandes fresques, ces ados ne laissent personne indifférents. Et c'est ce qui a inspiré le projet de Marie. L'art pouvait leur permettre, comme le sport, de vivre autre chose, une aventure hors des murs du SAISPro, et de montrer aux autres un autre visage. « Le constat est que ces jeunes sont éloignés de toutes ces considérations artistiques, ils ne sont inscrits dans aucune pratique culturelle parce que leur handicap peut laisser croire une incapacité à pratiquer ce genre d'activité », souligne l'éducatrice.

Elle a donc eu l'idée de les mettre au pied du mur, face à ces fresques, et de leur demander de mettre des mots sur les émotions qu'ils ressentent en les découvrant. Et

Cette immersion culturelle a débuté par une balade urbaine où ils ont découvert les fresques avec le soutien de l'association Space Junk de Grenoble (qui organise le Street art festival). « On voulait tisser un lien social, partager un moment heureux autour de l'art, créer des expériences communes. Être et faire ensemble », insiste Marie.

Sortir du centre, aller vers les autres a permis à ces jeunes à leur tour d'être dans la création. Il leur a suffi d'un peu d'argile et de peinture pour créer leurs statuettes. Elles sont le miroir de leurs émotions. Minimalistes, elles semblent fragiles face au gigantisme des œuvres qui les ont inspirées. Mais elles seront ce petit détail en plus que les passants devront déceler, à partir du 20 juin jusqu'au 2 juillet.



Pôle Handicap

JUILLET 2023 | LE MAG DU PÔLE HANDICAP- #15 | WWW.SAUVEGARDE-ISERE.FR



Du côté des classes externalisées...

Crolles

Projet partenariat avec la MJC, Radio Grésivaudan, La compagnie infini dehors et l'IME le Barioz

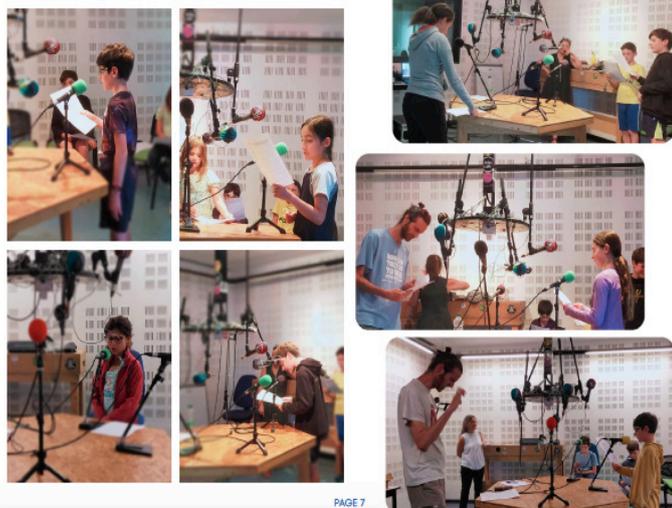
Le 3 mai 2023, les jeunes de la classe externalisée de Crolles ont été invité par la MJC à un spectacle intitulé « Petit peintre » réalisé par Thomas Faury et Rémy Pélissier. Ils sont tout les deux slameurs et animateurs d'ateliers d'écriture. Parallèlement à ces activités, Thomas et Rémy travaillent respectivement en tant qu'animateur périscolaire et professeur des écoles.

Ils nous ont proposé une découverte de l'univers du slam ! Alliant mots et musique, les deux artistes ont permis aux jeunes de la MJC et de l'unité d'enseignement externalisée de partager un moment de vie ensemble qui s'est clôturé par un goûter partagé.

Le mois de mai ayant pris un départ culturel à travers le travail des mots et le slam, Emeline et Angélique ont toutes deux participées à cinq après-midis d'atelier d'écriture et d'apprentissage du slam avec les jeunes de la MJC. Les ateliers étaient construits et animés par Rémy Pélissier et la thématique retenue était « le vivre ensemble » et « ce qui nous rassemble et nos différences ».

Radio-Grésivaudan a ensuite proposé un enregistrement de ce travail et celui-ci a été diffusé à l'antenne.

Félicitations aux jeunes !



PAGE 7

Voici quelques articles à lire dans le Mag du Pôle Handicap, disponible ici :

<https://www.calameo.com/read/006149806b11a9761b3c1>

JUILLET 2023 | LE MAG DU PÔLE HANDICAP- #15 | WWW.SAUVEGARDE-ISERE.FR



Projet création de conte

La classe externalisée a mis en place en partenariat avec la médiathèque, la MJC et les services de la ville de Crolles un projet création de conte.

L'année se conclue par une présentation aux familles du travail que les enfants ont réalisé. Nous remercions les partenaires qui ont répondu présent pour venir participer à ce temps de présentation.

La médiathèque a offert un livret comprenant les contes réalisés à chaque participant.

Mathis L nous a fait l'honneur de lire un des contes à l'ensemble des participants, avec Lorenzo qui a animé au fil de l'histoire, les personnages qu'ils ont construits pour illustrer les contes.



PAGE 8



Pôle Accueil Etrangers

Projet d'hébergement et d'accompagnement pour MNA

Un appel à candidature a été lancé par le département de l'Isère le 11 avril 2023 en vue de fournir un hébergement et un soutien aux mineurs non accompagnés (MNA) ainsi qu'aux jeunes majeurs qui sont pris en charge par l'aide sociale à l'enfance. Les arrivées de MNA ont connu une augmentation significative depuis août 2022, ce qui a créé une pénurie de solutions d'hébergement et a compromis la qualité de l'accueil qui leur est réservé. Il était donc impératif de répondre rapidement à cet appel à candidature et d'obtenir une habilitation au titre de la protection de l'enfance. Les besoins portent sur l'accueil et l'accompagnement de 400 jeunes, qui seront répartis dans différentes formes d'hébergement et d'accompagnement. La date limite de soumission des candidatures était fixée au 28 avril 2023.

Depuis le 1er juillet 2023, le Dispositif MNA l'Olivier est opérationnel. Nous avons conclu un accord avec les responsables de la cellule MNA de la DEJS pour accueillir 15 jeunes chaque mois. Cet accueil comprend à la fois un hébergement et un soutien socio-éducatif, juridique et médical.

Pour assurer ce suivi, nous avons recruté les professionnels nécessaires, et l'équipe du DMNA est désormais composée de 10 membres. Les jeunes sont hébergés à l'auberge de jeunesse d'Échirolles, et depuis le mois d'août, nous disposons de 9 logements dans notre parc immobilier. À ce jour, soit le 30 septembre 2023, nous accompagnons 60 jeunes. Pour répondre à la demande croissante, des signatures de baux et des visites de logements sont prévues dans les villes de Grenoble, Tullins, Saint-Martin-le-Vinoux et Échirolles, afin de suivre le rythme du déploiement du Dispositif.

Des réunions mensuelles sont organisées en collaboration avec la DEJS pour préparer les transitions des jeunes vers les services de l'ADATE, de SEMITIS et de la SAUVEGARDE38. De plus, des réunions de travail sont tenues pour harmoniser les pratiques et assurer une cohérence dans la prise en charge des MNA. Les services de l'éducation nationale sont également des partenaires essentiels et proposent des orientations vers des classes spécialisées de type MLDS et UP2A.

L'équipe du DMNA, soutenue par l'ensemble des professionnels du siège et du Pôle Accueil Étrangers, travaille activement pour assurer le déploiement du service dans les meilleures conditions, tout en garantissant un accompagnement de qualité pour les jeunes. L'objectif pour l'année 2023 est de poursuivre la montée en charge en accueillant jusqu'à 105 jeunes, en employant 13 professionnels et en disposant d'environ 25 logements.

La Nuit du droit revient à Grenoble et la Sauvegarde Isère sera présente pour échanger avec le public !

- mercredi 04 octobre
- Galerie des amphis – 151 rue des Universités, 38400 Saint-Martin-d'Hères
- 16h à 21h



LA SAUVEGARDE

- **18h présentation de l'Aide à la Gestion du Budget Familial**
- **18h30 présentation de l'Espace Rencontre POINT CLEF**
- **19h présentation de la Médiation Familiale**

Le Topo du Comité d’Ethique

Le Comité d’Ethique s’est tenu ce mardi 21 septembre. En l’absence de sollicitation de la part des salariés, les membres du Comité ont partagé leurs propres réflexions émanant de leurs expériences et éprouvés « du terrain ».

Ont notamment été abordés les appels à candidature ou à projets, qui tendent à se multiplier actuellement. Le constat est fait qu’ils peuvent concerner tant de nouveaux services en création, que des activités déjà exercées par la Sauvegarde.

En fonction des cahiers des charges et des financements alloués, l’Association peut se trouver en tension à l’égard de ses valeurs et de ses pratiques.

Ainsi, se positionner sur un appel à candidature ou à projet, soulève tout d’abord une dimension statutaire : l’Association est-elle légitime à proposer ses services, sur le plan de sa vocation et de ses qualifications ? A cette dimension peut être apportée une réponse juridique.

Mais cette démarche relève aussi d’une dimension éthique. Jusqu’à quel point peut-on répondre à une demande ? Quelles limites pouvons-nous, devons-nous établir ? Le Comité d’Ethique peut ici venir en appui à la réflexion associative, en amont de la démarche de candidature. L’idée serait d’établir une Charte permettant de baliser le socle des pratiques et des valeurs dans lesquelles s’inscrit la Sauvegarde, des incontournables sans lesquels elle ne pourrait imaginer se projeter ; autrement-dit, un cadre nécessaire à la viabilité d’une activité, qu’elle soit déjà existante ou à créer.

Les échanges se sont aussi portés sur l’accueil de personnels éducatifs non diplômés dans les établissements. Avec les difficultés de recrutement, ces situations tendent à devenir plus courantes dans les services de la Sauvegarde.

Cet état de fait n’est pas sans impact pour l’accompagnement du public, mais aussi pour la vie et l’équilibre des équipes, la sérénité des professionnels dans leur pratique quotidienne. A défaut de formation initiale, sur quels repères les professionnels embauchés peuvent-ils prendre appuis dans leur pratique, pour penser leur posture professionnelle, le rapport aux usagers, à l’équipe... ? Quelles propositions, attentes, voire obligations, l’Association peut-elle formuler à l’égard de ces salariés ?

Les membres du Comité réunis ce jour proposent de partager ces réflexions avec l’équipe du CSE.

Prochaine date de réunion du Comité : Jeudi 7 décembre. Vos sollicitations sont les bienvenues !

Céline DELOULE
Secrétaire

Bienvenue

aux salariés qui nous ont rejoints
septembre 2023

BELLO Pauline
MNA L'olivier

DEROZIER Kevin
CEF

BOUDJERIDA Salah
MNA L'olivier

LA LOGGIA Jacques
MNA L'olivier

BENAICHA Mohamed
CEF

GERIN Viviane
VF Villefontaine

LE ROY Maiann
BG Bourgoin Jallieu

DUONG Emeric
La Villa

HANSCOTTE Catherine
BG Bourgoin Jallieu

POLVERONI Eddy
CER Veymont

LUCCHINO Clara
FT Fontaine

FORT Élodie
APMV

ROUMAT Dominique
CER Veymont

BLANC Myriam
MNA L'olivier

ROUXEL Nolwenn
Village de l'Amitié

KHERKHACHE Nabila
VF Villefontaine

BERTHIER Marjorie
FT Fontaine

PINELL Anais
Foyer



Agenda

Octobre

– Comité Social Économique (focus siège)

17 octobre 2023

– Conseil d'administration

20 octobre 2023

Novembre

– Bureau

10 novembre 2023

– CTD élargi

15 novembre 2023

– Conseil d'administration

17 novembre 2023

– Comité Social Économique (focus hébergement)

21 novembre 2023

Parole aux lecteurs

Des avis, des remarques, des idées sur le contenu du journal ? N'hésitez pas à nous les transmettre à l'adresse suivante :

sauvegarde@sauvegarde-isere.fr



Comité Éthique

Le Comité Éthique peut être saisi d'une question par tous les salariés de l'association via un des membres du comité ou via l'adresse suivante :

comite.ethique@sauvegarde-isere.fr

Évènement

La Nuit du Droit :

- mercredi 04 octobre
- Galerie des amphis – 151 rue des Universités, 38400 Saint-Martin-d'Hères
- 16h à 21h



Sauvegarde Isère

Association de protection de l'enfance
et d'accompagnement des adultes

LE MAG DE LA SAUVEGARDE

Édité par la Direction Générale de la Sauvegarde Isère

Siège social : 15 bd Paul Langevin 38600 Fontaine

Directeur de la publication et de la rédaction : Claude Dély, Directeur Général Participation

A la rédaction : L'ensemble du personnel de l'association

Rédacteur de l'association et mise en page : SINJY-CHINREDY Maurane, Chargée de communication

Crédit photos : Sauvegarde Isère, Unsplash, Freepik