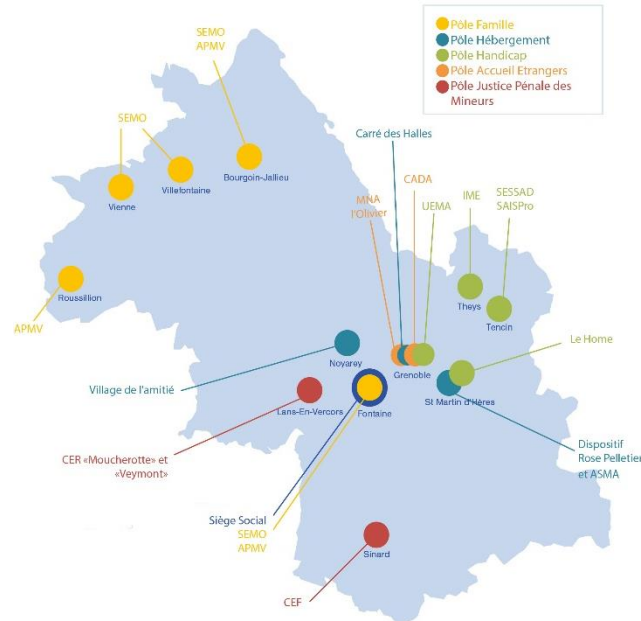


## CHEF DE SERVICE (H/F)

### POLE FAMILLE

Le **Pôle Famille** est constitué d'un Service Educatif en Milieu Ouvert (SEMO) qui exerce ses missions à partir de 4 sites que sont Fontaine, Bourgoin-Jallieu, Villefontaine et Vienne, d'une Action de Promotion du Milieu Voyageur (APMV) située à Fontaine, Bourgoin Jallieu et à Roussillon, d'un Espace de Rencontre Parents/Enfants et d'un service de médiation familiale situé à Fontaine. Les professionnels du SEMO suivent des mesures destinées à la protection des mineurs dans le domaine de l'AEMO, l'AEMO renforcé, l'AED, l'AGBF, l'AESF, et la MJIE. L'APMV exerce une action sociale et socio-éducative auprès des gens du voyage de l'Isère, son activité s'exerce en milieu ouvert.

Vous souhaitez vous investir dans une **association à dimension humaine**, rejoignez-nous à la **Sauvegarde Isère** !



## LE METIER

### Lieu de travail : SEMO site de Fontaine et Bourgoin Jallieu

Le Chef de service a une fonction généraliste qui nécessite une vision globale du service et de ses environnements dans le cadre des dispositifs législatifs et réglementaires en rapport avec l'activité.

### Par délégation du directeur et du directeur adjoint, « missions principales » :

- Contribuer à la mise en œuvre du projet de service et accompagner les changements,
- Garantir, assurer le respect des dispositions règlementaires et législatives, des actions éducatives auprès des enfants et des familles,
- Assurer le suivi des projets personnalisés,
- Manager les équipes de manière collaborative et bienveillante,
- Gérer et animer les ressources humaines (recrutement, entretiens, badgeage, variables paies, etc.)
- Assurer la continuité du service par la gestion du planning (gérer les absences),
- Coordonner les différents services éducatifs,
- Assurer la relation avec la famille et les partenaires extérieurs.

## LE PROFIL

### Formation supérieure de Niveau 6 (Bac +4, Master 1, Caferuis)

#### Expérience exigée de Chef de Service 1 an minimum

Capacité de management d'équipe, bon relationnel, autonomie, rigueur, esprit d'analyse et de synthèse, travail en équipe. Capacité à gérer les lignes budgétaires en lien avec l'activité.

Capacité à organiser les modalités de partenariat en lien avec la mission, à organiser les relais en amont et en aval de la prise en charge des usagers, à développer les réseaux et le partenariat d'action, à réguler le niveau des échanges interinstitutionnels.

Maîtrise de l'outil informatique.

## RÉMUNÉRATION & AVANTAGES

-  Salaire brut annuel : A partir de 38.408€
-  Congés trimestriels : 18 jours par an
-  RTT : 21 jours par an
-  Actions sociales et culturelles CSE
-  Tickets restaurants
-  Mutuelle

ENVOYER CV + Lettre de motivation à :  
[recrutementpolefamille@sauvegarde-isere.fr](mailto:recrutementpolefamille@sauvegarde-isere.fr)

