



PROJET ASSOCIATIF 2022-2025



Validé par l'AG du 07/06/22

PRÉAMBULE

C'est dans les années après-guerre que l'association trouve ses racines. Suites aux conséquences du conflit, un projet de création d'une association de Sauvegarde de l'Enfance et de l'Adolescence s'élabore à Grenoble.

L'association à but non lucratif est créée le 18 Avril 1949.

Centrée à l'origine sur un service social indépendant et polyvalent, l'association élargit ses missions de protection de l'enfance avec des foyers d'hébergement pour enfants et adolescents.

Dupuis plusieurs dizaines d'années, l'association vit des transformations successives en se développant vers le secteur du handicap, de la justice pénale des mineurs, des demandeurs d'asile et des Mineurs Non Accompagnés.

L'association accueille tous ces publics dans de nombreux établissements installés dans tout le département.

Le projet associatif refondé en 2022 a pour objectif de s'adapter au contexte actuel tout en gardant le lien avec l'histoire de l'association.

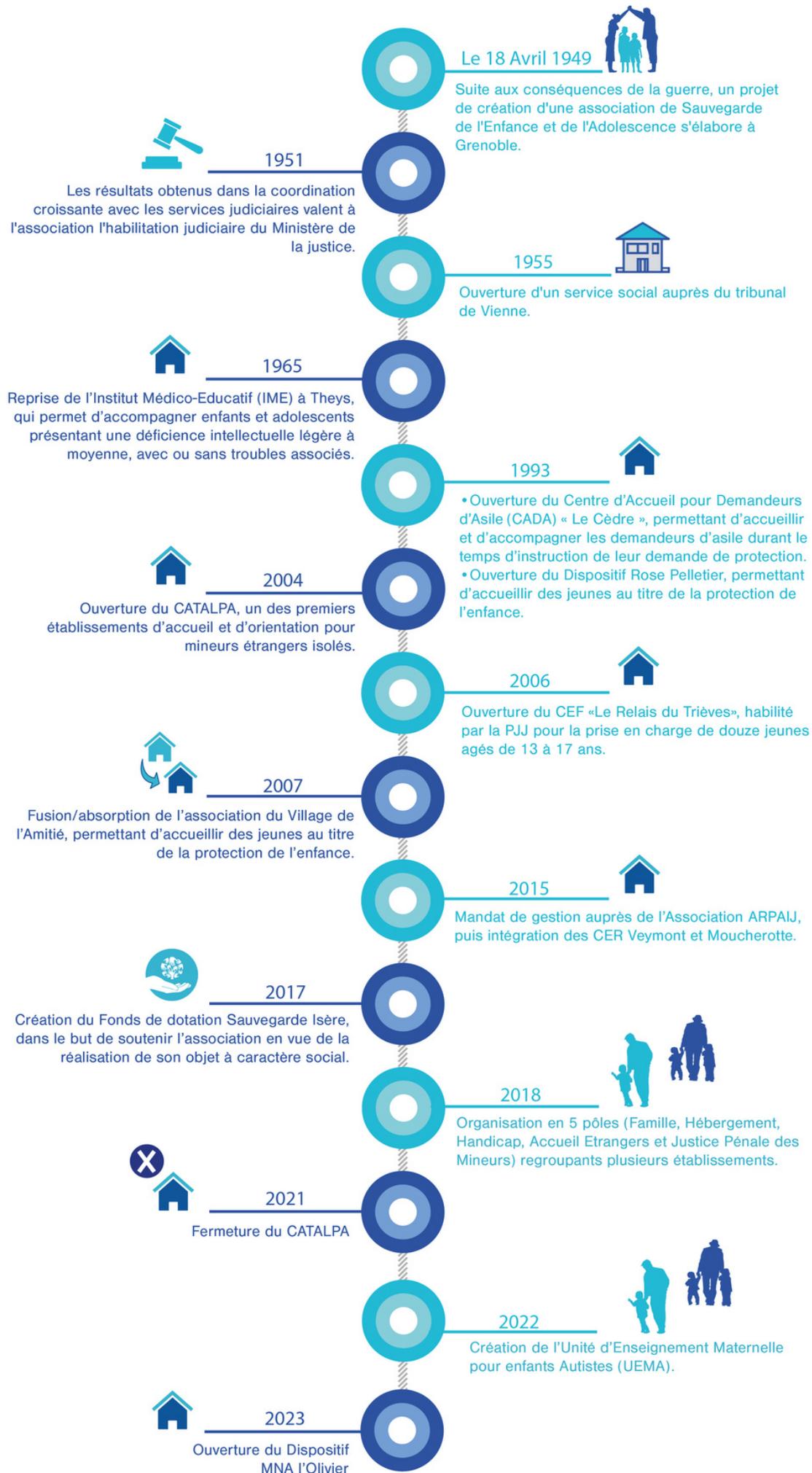
Ce projet associatif est fondé sur l'accueil et l'accompagnement de l'enfant, l'adolescent et le jeune adulte en difficulté ou porteur de handicap, avec des objectifs d'autonomie de vie, de citoyenneté et d'inclusion dans la société.

L'association Sauvegarde Isère, acteur économique, s'inscrit dans les valeurs de l'économie sociale et solidaire. Elle reçoit des financements publics pour ses missions et activités autorisées.

A ce titre, la Sauvegarde Isère veille constamment à la qualité de l'accueil, de la vie et de la participation de toutes les parties prenantes : bénéficiaires, professionnels, administrateurs, bénévoles...

Elle garantit la diffusion, la compréhension et l'appropriation du projet associatif par tous en interne comme à l'externe : partenaires locaux et départementaux, élus, mécènes, grand public...





DES VALEURS ASSOCIATIVES FORTES

Inscrite dans une tradition **altruiste, laïque et indépendante des partis politiques**, la Sauvegarde Isère enracine ses convictions humanistes dans les fondements républicains qui font de l'idéal démocratique d'**égalité citoyenne**, de **justice sociale** et de **solidarité**, le socle de sa volonté d'action.

En participant dans un état de droit à la reconnaissance et la protection des droits de la personne, l'association fait du **respect de la personne humaine**, de sa **dignité**, de sa **différence** et de sa **singularité**, un **principe éthique fondamental**.

Lieu d'expression de la société civile, elle est à l'écoute de toute situation de détresse. L'Association conçoit son engagement auprès des personnes en difficultés sociales, éducatives ou psychologiques dans une **relation d'accompagnement** et une **dynamique d'avenir et de projet**.

Les modes d'intervention qu'elle développe valorisent les espaces de parole et d'action qui participent au soutien ou à la reconstruction du **lien social**. Elle condamne toutes formes de violence verbale, physique ou psychologique.

L'Association affirme la **primauté de l'acte éducatif** et de la **protection des liens familiaux**. Elle considère la famille comme le lieu privilégié d'éducation et l'apprentissage des droits et devoirs de chacun comme un axe de la responsabilité individuelle et collective.

L'Association accepte la **prise de risques** inhérente à tout travail éducatif dès lors qu'elle est assumée et partagée.

L'Association fait sienne les valeurs d'**exemplarité**, de **rigueur** et de **transparence** qu'elle se doit d'incarner, tant auprès des publics qu'elle accompagne, qu'à l'égard de l'environnement social et institutionnel. Elle vise constamment au mieux-être des personnes en difficulté de vie auprès desquelles elle engage au quotidien ses **actions d'accueil, d'aide**, de **soutien** et de **protection**.

Elle tire légitimité de ces valeurs pour interroger les pouvoirs publics chaque fois qu'il est nécessaire. Pour construire des réponses sociales opérantes, elle s'engage dans une **démarche partenariale** avec les pouvoirs publics, l'autorité judiciaire ainsi que les autres associations concernées.

UN PROJET STRATÉGIQUE

Sur la base de son histoire, de ses racines et de ses valeurs, la Sauvegarde Isère décline ses missions à partir de 4 axes stratégiques :

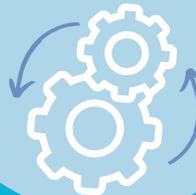
Axe 1

Développer le pilotage institutionnel pour mieux répondre aux besoins de nos publics



Axe 2

Sécuriser les parcours et prévenir les ruptures par une offre diversifiée et une organisation souple



Axe 3

Innover et être force de propositions



Axe 4

Valoriser la ressource humaine

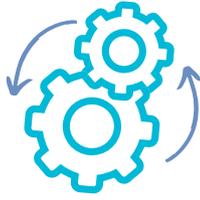




AXE 1

DÉVELOPPER LE PILOTAGE INSTITUTIONNEL POUR MIEUX RÉPONDRE AUX BESOINS DE NOS PUBLICS

OBJECTIFS	ACTIONS
Renforcer la gouvernance	<ul style="list-style-type: none">• Etoffer le Conseil d'Administration• Renforcer le Conseil d'Administration• Soutenir le travail entre Dirigeance et Gouvernance
Renforcer la dirigeance	<ul style="list-style-type: none">• Développer et confirmer les instances associatives• Renforcer les missions du siège• Elaboration des tableaux de bord
Implantation territoriale	<ul style="list-style-type: none">• Développement sur le territoire
Développer les coopérations et imaginer les synergies avec d'autres associations	<ul style="list-style-type: none">• Réflexions mutualisation des besoins et création de partenariats
Associer les publics accompagnés à la vie associative	<ul style="list-style-type: none">• Formaliser les Conseils de la Vie Sociale existants à l'association• Mettre en place des instances de participation effectives• Inviter aux Assemblées Générales les représentants des publics accompagnés• Assurer un bilan par Pôle de la mise en place de ces instances



AXE 2

SÉCURISER LES PARCOURS ET PRÉVENIR LES RUPTURES PAR UNE OFFRE DIVERSIFIÉE ET UNE ORGANISATION SOUPLE

OBJECTIFS	ACTIONS
Penser la diversification	<ul style="list-style-type: none">• Repenser notre offre de la protection de l'enfance• Développer le pôle du Handicap• Développer le pôle Justice Pénale• Etre attentifs aux opportunités de développement de l'Association dans d'autres secteurs
Organiser une commission parcours	<ul style="list-style-type: none">• Organiser une commission parcours, associative, pour les situations complexes
Organiser une plateforme de soin et de santé	<ul style="list-style-type: none">• Travailler un projet d'équipe mobile
Travailler les projets conjointement entre pôles	<ul style="list-style-type: none">• Développer les actions communes• Rendre lisibles les projets d'établissement et de service en intra et extra Sauvegarde



AXE 3

INNOVER ET ÊTRE FORCE DE PROPOSITION

OBJECTIFS	ACTIONS
Mettre en place une veille associative prospective	<ul style="list-style-type: none">• Constituer un comité• Intégrer une personne ressource• Création d'une boîte à idées
Développer l'agilité sociale et l'adaptation comme culture associative	<ul style="list-style-type: none">• Former les cadres à la gestion de projets• Structurer un cadre de réponses aux appels à projets
Rechercher l'hybridation des ressources	<ul style="list-style-type: none">• Mobiliser des financements de type Fonds Social Européens pour favoriser l'expérimentation• Recherche de mécénat• Développer le fonds de dotation
Engager une démarche Responsabilité Sociétale et Environnementale	<ul style="list-style-type: none">• Développer l'objectif d'un plan de mobilité• Privilégier les ressources locales• Engager une démarche de conversion écologique



AXE4

VALORISER LA RESSOURCE HUMAINE

OBJECTIFS	ACTIONS
Assurer le bien être au travail	<ul style="list-style-type: none">• Garantir le respect dans les relations de travail• Pratiquer un mode de management collaboratif et bienveillant• S'inscrire en continu dans la démarche de prévention et d'anticipation des risques professionnels• S'engager dans une dynamique d'évaluation continue de la charge de travail
Accompagner les changements	<ul style="list-style-type: none">• Ajuster nos pratiques aux évolutions des politiques publiques et transformations sociétales• Accompagner les parcours professionnels tout au long de la carrière• Favoriser la transversalité des actions de formation• Repérer et mobiliser les compétences individuelles• Permettre la mobilité de manière dynamique
Développer l'attractivité	<ul style="list-style-type: none">• Agir auprès des pouvoirs publics pour la reconnaissance de nos métiers et la valorisation des salaires• Favoriser l'accueil, l'intégration et la fidélisation des professionnels• Promouvoir l'identité et les valeurs de l'association• Développer les formations en alternance et le partenariat avec les organismes de formation

NOS ACTIVITÉS PAR PÔLES



Pôle Famille

**Action Educative en Milieu Ouvert (AEMO)/Mesures d'Aide à Domicile (AED),
Action Educative en Milieu Ouvert Renforcée (AEMOR) et Modulable,
Mesures Judiciaires d'Investigation Educative (MJIE),
Mesures judiciaires d'Aide à la Gestion du Budget Familial (AGBF),
Mesures d'Accompagnement en Economie Sociale et Familiale (AESF),
Médiation Familiale,
Espace Rencontre « Point Clef »,
Action et Promotion en Milieu Voyageur (APMV).**



Pôle Hébergement

**Village de l'Amitié (hébergement en collectif, Service d'Accueil de jour (SAJ), Service Educatif Pour un Accompagnement à Domicile),
Dispositif Rose Pelletier (hébergement collectif (Villa Océane), Service d'Accompagnement Educatif en Logement Semi Autonome (SAELSA)),
ASMA (Accompagnement Social des Mineurs vers l'Autonomie).**



Pôle Handicap

**Institut Médico-Educatif (IME) « Le Barioz »,
Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile (SESSAD),
Service d'Accompagnement à l'Insertion Sociale et Professionnelle (SAISPro),
Equipe Mobile d'Appui médico-social pour la Scolarisation (EMAS),
Foyer logement pour adultes « Le Home »,
UEMA (Unité d'Enseignement Maternelle pour Enfants avec troubles de l'Autisme).**



Pôle Accueil Étrangers

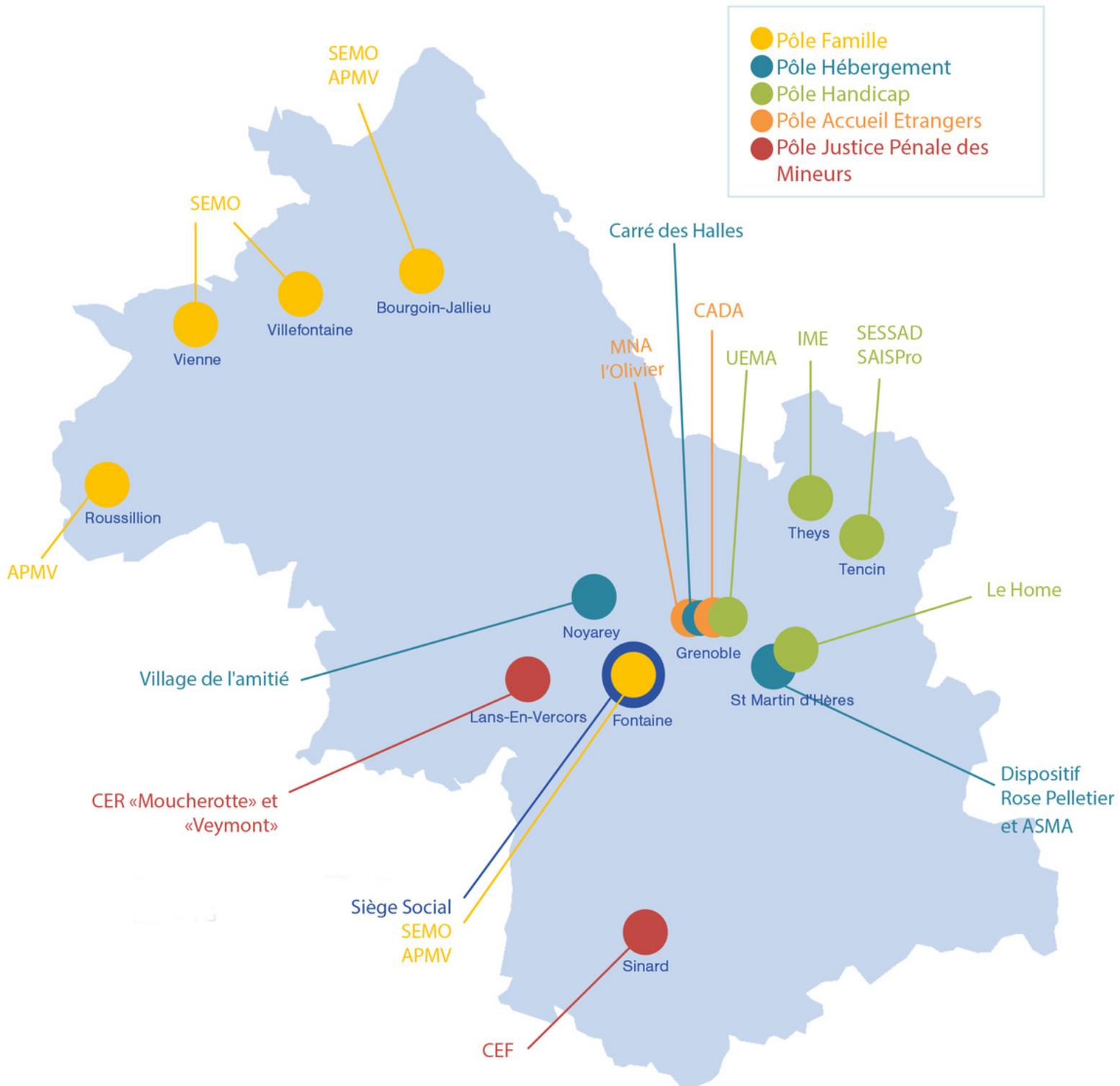
Centre d'Accueil des Demandeurs d'Asile (CADA) « Le Cèdre ».



Pôle Justice Pénale des Mineurs

**Centre Educatif Renforcé (CER) Moucherotte,
Centre Educatif Renforcé (CER) Veymont,
Centre Educatif Fermé (CEF) "Le Relais du Trièves".**

CARTOGRAPHIE





**15 Boulevard Paul Langevin
38600 Fontaine**



04 76 49 73 54



sauvegarde@sauvegarde-isere.fr



www.sauvegarde-isere.fr



@sauvegardeisere38



@sauvegardeisere