

GESTIONNAIRE RH ET PAIE

Eduquer, prévenir, protéger et accompagner, lutter contre les exclusions et les risques de délinquance, promouvoir l'égalité des chances : telles sont nos missions

La Sauvegarde Isère, association Loi 1901 du secteur social et médico-social, est engagée depuis plus de 70 ans dans la protection de l'enfance et l'accompagnement des adultes. Structurée en 5 pôles, Pôle famille, Pôle hébergement, Pôle handicap, Pôle accueil étrangers, Pôle justice pénale des mineurs, avec ses 400 salariés elle accompagne plus de 5 000 personnes par an.

Basé au siège de l'Association, le gestionnaire RH et paie est au service des pôles d'activité. Vous souhaitez vous investir dans une **association à dimension humaine**, rejoignez-nous à la **Sauvegarde Isère**.

LE METIER

Rattaché à la Direction des ressources Humaines, vous serez l'interlocuteur privilégié des directeurs de pôle dans les domaines de l'administration du personnel, de la paie, de la formation professionnelle et de la gestion budgétaire. Vous aurez pour mission :

- Information, accompagnement et contrôle sur les sujets Ressources Humaines et paie auprès de vos interlocuteurs
- Participation au développement des activités et projets RH transverses associatifs en lien avec le DRH.
- Coordination de la fonction RH au niveau du pôle et accompagnement des assistants RH dans leurs missions
- Gestion administrative de l'entrée à la sortie du personnel
- Suivi des dossiers maladies et prévoyance, mutuelle
- Préparation et gestion de la saisie les données contractuelles et des variables de paies, finalisation de la paie, virement de paie.
- Déclaration sociale nominative mensuelle et événementielle.
- Elaboration des budgets prévisionnels et comptes administratifs, procédures contradictoires, exécutoires relatifs aux dépenses de personnel en lien avec le Directeur de Pôle.
- Suivi des tableaux de bord RH, participation à l'élaboration du bilan social
- Support aux cadres en matière de gestion du temps de travail sur le logiciel de GTA
- Elaboration et suivi des procédures disciplinaires mineures en lien avec le directeur de pôle
- Participation à l'élaboration du plan de formation en lien avec le directeur de pôle,
- Suivi et alimentation de bord RH, et participation à l'élaboration du bilan social annuel.

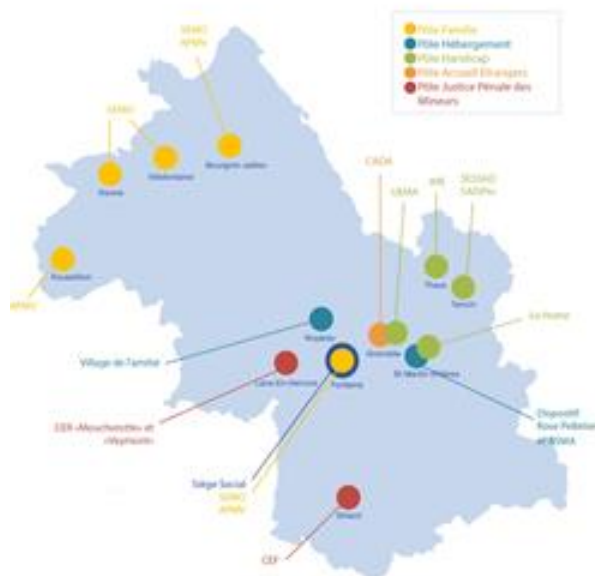
LE PROFIL

- Diplôme de niveau Licence en gestion RH/Paie, avec une expérience confirmée de 3 ans dans le domaine de la RH/PAIE/Administration du personnel
- Maîtrise des logiciels bureautiques (Excel, Word)
- La connaissance de la CCN66, de l'ALFA GRH et KELIO est un plus
- Rigueur, organisation, esprit d'équipe, capacité d'adaptation et bon relationnel.
- Permis B exigé (déplacements ponctuels)

RÉMUNÉRATION & AVANTAGES

- 🌿 Salaire brut annuel : A partir de 27 000€ (selon ancienneté)
- 🌿 Mutuelle
- 🌿 Tickets restaurant

- 🌿 Congés trimestriels (9 / an) et d'ancienneté
- 🌿 Actions sociales et culturelles CSE
- 🌿 Accord télétravail
- 🌿 Accompagnement action logement



ENVOYER VOTRE CANDIDATURE À

drh@sauvegarde-isere.fr

