



LE MAG DE LA SAUVEGARDE

LE JOURNAL BIMESTRIEL



Siège Social & Direction Générale 15 Bd Paul Langevin 38600 FONTAINE

Téléphone : 04 76 49 73 54 E-mail : sauvegarde@sauvegarde-isere.fr

Siret 775 595 887 003 96 – APE 8899B Association reconnue d'intérêt général par la Direction Générale des Finances Publiques

En souvenir de ROBICHON Yolande et POUGNAND Michèle	3
Edito	
Février est un mois riche en fête et en anniversaire !	5
Services Généraux	
Les actions significatives pour l'année 2022	6
Plan pluriannuel d'investissement 2023-2024	10
Du renouveau au Village de l'Amitié	10
IME	11
Home	13
Pôle Hébergement	
Les fêtes de fin d'année au Pôle Hébergement	14
L'école du Village de l'Amitié change de nom	14
Camp dans le Vercors du 26 au 28 décembre	15
APJNV : Association pour les Jeunes de Noyarey et Veurey	17
Match de foot Annecy / St Etienne - Ligue 2	16
Réfection du parking au Dispositif Rose Pelletier/ASMA	16
Quelques propos d'élèves pour présenter leur école	17
Festival Jeunes Bobines	18
Le Tremplin Jeunes Talents, 7ème édition	19
Projet Pass Test	20
Pôle Handicap	
Quelques moments forts passés en 2022 au HOME	23
Naturalisation d'un ancien résident, en présence du préfet de Grenoble	24
Pôle Justice pénale des mineurs	
Le CEF, centre d'examen le temps d'une journée	25
Sortie pédestre au sommet de côte Rouge	25
NOUVELLE ORGANISATION DES SESSIONS CER EN 2023	28
Bienvenue	29
Agenda	30
Parole aux lecteurs	30

En souvenir de ROBICHON Yolande et POUGNAND Michèle

Elles nous ont quittés l'année dernière, laissant à ceux qui avaient travaillé à leurs côtés le souvenir de deux administratrices, qui ont marqué le Conseil d'Administration par leurs fortes présences et leurs qualités humaines remarquables.

Yolande ROBICHON avait adhéré à la Sauvegarde le 30 Septembre 1980 et avait été nommée à la fonction de Vice-Présidente en 1985, apportant au Président DUMAS un soutien sans faille, dans une période de grands changements et de création de nouveaux établissements.

Elle soulignait, lors de son départ en 1998, que son investissement au sein de notre Association avait constitué pour elle « *un enrichissement et une expérience inoubliable* ».

Depuis lors, elle s'était régulièrement tenue informée de son activité et de tous les faits manquants de son évolution au cours des deux dernières décennies.

Elle demeure, à tous les égards, présente dans nos mémoires.



Michèle POUGNAND a exercé les fonctions d'administratrice de 1991 à 2011, ayant adhéré après avoir exercé les fonctions de Magistrat pendant plus de quarante années.

Elle connaissait la Sauvegarde depuis sa constitution et avait régulièrement travaillé avec elle, ce qui l'avait déterminé à s'y investir au cours de sa retraite.

Elle était investie dans de nombreuses fonctions notamment en qualité de Président de la Commission Juridique et auprès de l'ensemble de nos établissements et services du Nord Isère, auxquels elle était très attachée.

En quittant ses fonctions, elle affirmait « *garder le souvenir de beaucoup de travail et d'échanges fructueux...* ».

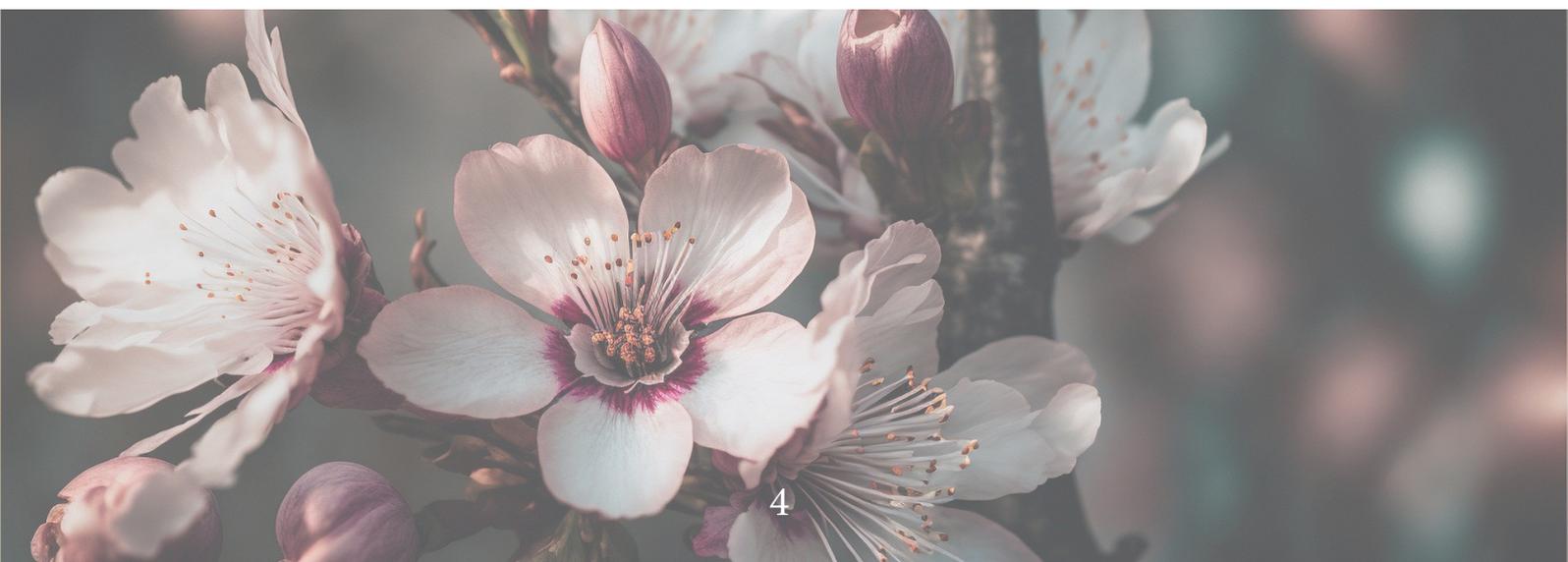
Nul n'a oublié son solide caractère et la manière dont elle exprimait sans détour la force de ses convictions.

Ces deux administratrices ont marqué l'histoire de la Sauvegarde et en constituent de belles figures empreintes de leur droiture morale et leur humanisme.

Nous ne les oublierons pas.



Jean-Michel DETROYAT



Février est un mois riche en fête et en anniversaire !

Le 7 février 2023, nous avons célébré le premier anniversaire de la loi sur la Protection de l'Enfance, appelée Loi Taquet du nom du secrétaire d'état en charge de l'Enfance et des familles qui l'a portée à l'époque. Cette loi prévoit un certain nombre de mesures pour améliorer la sécurité des enfants placés, et vise à soutenir les métiers sociaux et à renforcer les contrôles.

Aujourd'hui encore, 10 décrets sont en attente pour une mise en œuvre effective de la loi.

Le 18 février 2023, nous avons célébré le premier anniversaire de la conférence des métiers de l'accompagnement social et médico-social qui annonçait une revalorisation des métiers. Un an après, cette revalorisation reste cependant encore partielle et inégale.

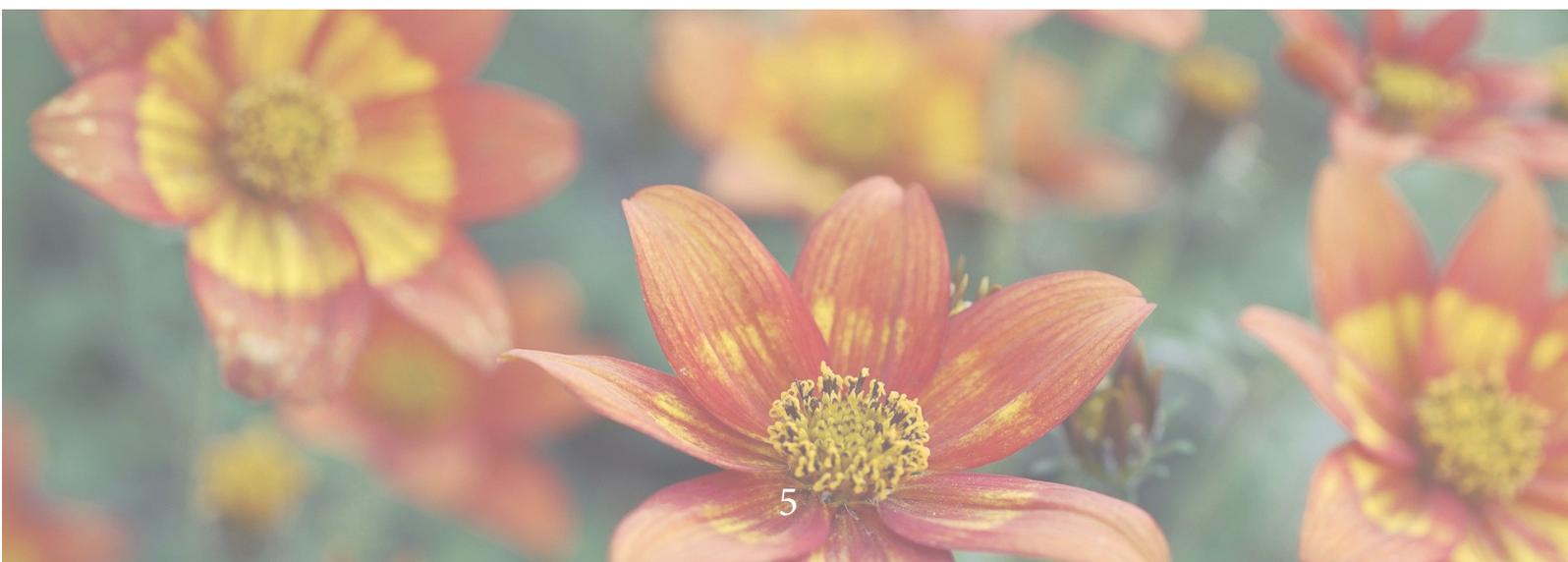
Il y a urgence que ces inégalités soient compensées et que les décrets soient publiés pour que la loi puisse s'appliquer...

Et pendant ce temps, indépendamment des annonces et des attentes, les professionnels de la SAUVEGARDE continuent à accompagner les mineurs et les familles en proposant des activités multiples et variées.

Tout comme nos établissements et services qui évoluent, et qui proposent des modalités adaptées aux besoins repérés et attendus par les prescripteurs.

Le MAG de la SAUVEGARDE de février en est le témoin direct et détaillé, alors bonne lecture !

Claude DÉLY
Directeur Général



Les Services Généraux

Tout d'abord, l'ensemble des gestionnaires s'associe à moi pour vous souhaiter nos meilleurs vœux pour l'année 2023 qui nous l'espérons, sera riche en projet.

Tout comme 2021, 2022 fut riche en actions menées par la Direction des Services Généraux que vous trouverez dans un tableau récapitulatif pour l'ensemble des Pôles, au niveau transversal, ainsi qu'une projection pour 2023.

Ainsi vous trouverez ci-joint les actions les plus significatives pour l'année 2022.

Nom des Pôles	Pôles Hébergement	Pôles Handicap	Pôles Justice
Janvier	Travail sur l'organisation logistique du Pôle	Mise en place nouveau lien DATA IME	Préparation commission sécurité CER
Février			Changement opérateur téléphonie sur CER et installation matériel
Mars		Résiliation contrat lien DATA RP/HOME / Travail PPI du Home /	Réunion architecte sur projet réhabilitation CER
Avril/Mai			Point avec bureau de contrôle SOCOTEC sur projet réhabilitation CER
Juin	Résiliation abonnement lien DATA VA / Réunion de travaux pour le VA / Recrutement gestionnaire logistique	Travail préparatoire pour le SSI du HOME en lien avec l'ensemble des intervenants (coordinateur, installateur, électricien..) / Point sur téléphonie Pôle	Réunion projet réhabilitation CER avec commission patrimoine / Travail sur levée de réserves commission de sécurité CER
Juillet/Août	Réunion sur travaux infrastructure réseau informatique et construction d'un cahier des charges / Réunion de travail BETREC sur projet réfection toiture et façade / Visite département sur VA au sujet du PPI / Réalisation diagnostic amiante avant travaux sur DRP / Travaux Villa Océane installation nouveau SSI	Résiliation lien DATA TENCIN + RDV nouvelle directrice du Pôle avec point sur les dossiers à venir ou en cours / Réception travaux SSI du HOME	RDV DIRPJJ : Présentation du projet / Recherche financement régionaux et département pour projet CER
Septembre	Réunion budgétaire / Réunion sur les dossiers de demande d'AT en lien avec le PPI	Réunion budgétaire / Réunion sur les dossiers de demande d'AT en lien avec le PPI	Réunion budgétaire
Octobre	RDV BE Commission patrimoine projet de réhabilitation RP/HOME	Réunion dossier ERP du HOME	
Novembre	Commission de sécurité interne VA et Villa / Travail de passation entre gestionnaires logistiques et accompagnement	Réunion projet éducatif Sapinière	
Décembre	Travail cahier des charges travaux VA + rédaction CCAP/ Accompagnement gestionnaire logistique	Présentation logiciel E Carnet / Travail DUERP IME	

Nom des Pôles	Pôles Accueil Etranger	Pôles Famille	Siège
Janvier	Rédaction courrier de résiliation des liens DATA	Intégration nouveau gestionnaire logistique et établissement plan de charge	Travail sur la sortie des immobilisations
Février			
Mars	Passage pour la fibre de SIRA pour le CADA	Résiliation lien DATA APMV Bourgoin / Passage de SIRA pour la fibre au SEMO Fontaine	Commission de travail sur DUERP avec service DRH
Avril/Mai			
Juin	Réunion trimestrielle inter service	Retour CNIL et Optimex DATA sur présence caméra site et étude d'impact / Résiliation lien DATA Bourgoin	
Juillet/Août	Réunion de travail DUERP CADA	Travail d'analyse groupe 1 et groupe 3 pôle famille / Travail collaboratif inter service RH Compta et Logistique / Réunion de travail sur travaux en perspective sur SEMO Bourgoin / Installation téléphonie SEMO Bourgoin / Réunion de travail sur projet immobilier Pôle Famille et budget 2023 / Résiliation lien DATA Villefontaine et Vienne / Visite locaux NI	Mise en place tableau de suivi des contrats siège et associatif / Consultation entreprises pour installation prise pour véhicule électrique PPI / Travail budget siège / Evacuation déchetterie local archive + rangement
Septembre	Réunion préparatoire budget 2023 spécifique groupe 1 et 3 / Réunion budgétaire	Visites bien SI projet Point Clef + visites locaux sur Voiron / Réunion budgétaire	Visite CSSCT / Travaux siège / Réunion budgétaire
Octobre	Accompagnement nouvelle gestionnaire Assistante de direction Logistique	Recherche biens en lien avec les différents projets	Recueil des demandes de formations des gestionnaires + recherche devis
Novembre	Point budgétaire CADA	Visites biens projets Point Clef	Dossier téléphonie fixe du siège
Décembre		Travail sur cahier des charges travaux sur Vienne / Visites biens NI + CR de visites	Formation sécuritié incendie / Réunion CODIR Siège / Travail DUERP Siège + plan de préconisation

Dossier transversaux 2022

Janvier	Informatique: Etablissement PV de constatation dysfonctionnement système d'information Sauvegarde / Bilan référent COVID / Réunion gestionnaire logistique/ Préparation commission patrimoine / Visite des locaux de la Sapinière
Février	Commission patrimoine: Présentation des 3 projets Réhabilitation du CER, projet Pôle Famille, Projet Pôle Handicap / Bilan de Pôle / Informatique : Travail sur établissements des dysfonctionnements / Groupe de travail sur projet éducatif pour la Sapinière /
Mars	Formation tuteur de proximité Océlia / Réception des offres pour audit véhicule et analyse / Dialogue de gestion avec la DEJS/ Bilan sur QVT CADA et Pôle Handicap /
Avril/Mai	Travail sur Axe 3 projet stratégique/ Mise à jour tableau comparatif sur tarifs véhicule et analyse incidence / Réunion trimestrielle gestionnaire Logistique / Point trimestrielle pour la RGPD/ Travail analyse matrice des achats consolidée/ Interpellation CSE pour adhésion groupement achat pour les salariés/ Réunion de travail sur présentation décret tertiaire / Bilan trimestriel contrat cadre sur l'impression
Juin	Travail CSSCT sur bilan associatif sur l'information sécurité incendie et SST/ Point avec gestionnaire sur le déploiement de la téléphonie fixe avec nouvel opérateur / Travail sur logiciel véhicule existant sur marché / Réunion de travail DEGECOM sur l'après KOESIO/ Commission patrimoine + CR / Mise à jour charte informatique en lien avec la RGPD/ Réunir éléments à charge pour dossier litige contre KOESIO / présentation en AG projet / stratégique et axe 3 / Point sur le fonctionnement contrat cadre EDENRED / Accompagnement Système d'information Sauvegarde: Etude et phasage intervention pour l'été / Dossier Mr Bottesi à préparer /
Juillet/Août	Bilan trimestriel RGPD / Réunion trimestrielle logistique + réalisation CR / Réunion de cadrage pour les achats avec les gestionnaires / Réunion de cadrage sur accompagnement de Mr Bottesi / Résiliation ensemble contrats KOESIO sur matériels au niveau associatif / Présentation Permis de Sauver sur nouveaux outils de mobilisation SST
Septembre	Préparation des éléments contractuels pour le décret tertiaire / Travail avec Mr Bottesi sur ensemble des budgets informatiques / Commission patrimoine/ Réunion cadre contrat cadre impression / Point RGPD
Octobre	Point sur contrats énergie avec courtier et GEG / Point sur l'évolution sur la mobilité et la réglementation avec ALD et la METRO / Réunion commission patrimoine / Réunion trimestrielle gestionnaire logistique / Point rencontre avec Mr Bottesi et responsable contrat cadre téléphonie / Point dossier en expertise avec avocat /
Novembre	Réunion commission achat pour CADA, Siège + création documents formalisant ouverture de plis et attribution / Deuxième constat d'huissier + Expertise judiciaire / Commission exceptionnelle fiancé patrimoine sur hypothèses pour la Sapinière présentation + CR
Décembre	Travail sur premier courrier contradictoire dossier expertise/ Deuxième salon sur l'approche sur la mobilité/ Finalisation offres énergétiques GEG/ Travail sur évaluation préjudices dossier en expertise / Travail récap établissement sur la sécurité sanitaire/ Bilan semestriel contrat cadre impression /

Projection 2023

Projet transversaux	DPO Interne : Suivi plan d'action RGPD / Achat : Appel d'offre assurance véhicule / Etablir cahier des charges pour copieur / Mise en place nouvel accompagnement gestionnaire logisitque / Suivi mise en place décret tertiaire / Validation audit véhicule??
Siège	Projet de siège
Pôles Famille	Recherche biens NI / Travaux sur site de Vienne / Travaux d'aménagement nouveau site Point Clef
Pôles Hébergement	Finalisation cahier des charges PPI VA + mise en œuvre appel d'offres restreint et ouverts / Accompagnement nouvelle gestionnaire logistique
Pôles Handicap	Projet TENCIN deuxième tranche / Achat : Travail binôme comptable/Logistique sur la partie transport / Evolution projet immobilier Pôle Handicap en lien avec nouveau CPOM
Pôles Justice	Mise au norme cuisine CEF : PMS + Plan HACCP / Attente retour projet réhabilitation CER

Nous souhaitons la bienvenue à Sophie Oumrane, nouvelle gestionnaire logistique sur le Pôle Hébergement en remplacement de Christine Durin qui doit partir prochainement à la retraite.

Bienvenue également à Mathilde Painblanc qui remplace Valérie Delagarde en arrêt maladie sur le CADA.



Pôle Justice Pénale des Mineurs

Plan pluriannuel d'investissement 2023–2024

L'élaboration du PPI 2023–2024 du CEF est terminée. Nous avons lancé la procédure contradictoire avec notre financeur afin de valider nos investissements sur les deux prochaines années plutôt que trois. Même s'il est fréquent de mener ce projet en trois ans, cela nous semblait plus cohérent de procéder ainsi.

Il y aura comme principal projet la rénovation du city stade du centre éducatif fermé de Sinard. Ce terrain de jeux est très sollicité par les jeunes, notamment pour la pratique du football ou basket, ce qui renforce la cohésion de groupe.



Pôle Hébergement

Du renouveau au Village de l'Amitié

Soigner son foyer à toute son importance pour faire de ce lieu un endroit où il fait bon vivre, passer du temps, et se reposer. Au-delà de la recherche de l'esthétisme, la décoration intérieure contribue à construire un « foyer refuge », un endroit chaleureux qui participe au bien-être de nos jeunes. C'est dans cet esprit et avec une envie de renouveau que les jeunes et les éducateurs du pôle adolescents ont entrepris des chantiers peinture pendant les vacances de février. Avec l'aide des services techniques, Pandora a repeint les portes des meubles de la cuisine et Tasmanie à repeint le couloir à l'étage du pavillon. Les jeunes se sont montrés rigoureux et impliqués.





Pôle Handicap

IME

Nous avons effectué sur 2022 une demande de Crédit Non réductions. L'ARS nous a accordé 38000€.

Ces crédits nous permettront de réaliser quelques travaux en lien au décret tertiaire qui nous impose de réaliser des économies d'énergies.

Nous allons effectuer les travaux suivants :

- Réaliser la sécurisation de gardes corps, changer les plinthes cassées de la terrasse, le bardage de la passerelle extérieure.
- Changer des fenêtres simples vitrages par du double vitrage ainsi que l'installation de volets roulants.
- Changer les bancs et tables extérieurs.





Pôle Handicap

Conscients de l'effort à fournir afin de réaliser les économies d'énergies demandés par les autorités de l'état par le biais de ce décret tertiaire, nous avons d'ores et déjà réalisé certains changements au sein de l'IME. Notre agent technique a remplacé la quasi-totalité de nos éclairages néons et halogènes par de la LED. L'électricité, qui est un poste non négligeable sur notre établissement, connaît lui aussi une hausse de coût, mais nous ressentons déjà les bénéfices grâce aux changements d'éclairage :

Consommation 2021 65721 KWh

Consommation 2022 37453 KWh (28 268 KW/h de consommation en moins)

Nous avons également remplacé les éclairages extérieurs en LED avec programmateur.

Notre système de chauffage a également été étudié et l'utilisation d'une programmation centralisée nous a permis de réaliser une économie non négligeable. Nous avons économisé 10 tonnes de gaz en moins par rapport à 2021. Malheureusement, l'augmentation du coût du gaz est venue entacher ces efforts réalisés.



PERSPECTIVES 2023

Nous commençons le travail de réflexion et de préparation du prochain PPI qui doit prévoir le projet de l'extension de la 2ème tranche à construire sur la parcelle restante sur la commune de Tencin.



Pôle Handicap

HOME

Nous avons déposé au service urbanisme de la Mairie de Saint Martin d'Hères un dossier de transformation de catégorie de notre établissement pour un passage en ERP. Nous sommes dans l'attente d'une date de commission de sécurité qui validera le nouveau statut de notre structure.

De nombreux travaux ont été réalisés au HOME afin de permettre cette transformation.

- Nouveau SSI.
- Travaux de cloisonnement.
- Changement des BAES en BAEH.
- Installation d'un boîtier de coupure générale électrique.
- Mise à jour de l'ensemble des plans d'évacuations et d'interventions.
- Mise en sécurité du local à archives en faisant une isolation au plafond.

Nous avons également débuté fin 2022 la rénovation de studios prévus au PPI 2022. Fin février 2023 nous pourrons réceptionner deux studios terminés et enfin pouvoir accueillir deux nouveaux usagers dans de bonnes conditions.





Pôle Hébergement

Les fêtes de fin d'année au Pôle Hébergement

A l'occasion des fêtes de fin d'année, chaque service du pôle a pu mettre en place un temps convivial avec les enfants et les jeunes accueillis. Si certains ont choisi d'offrir aux jeunes un repas au restaurant, d'autres ont fait le choix de préparer un repas dans leurs pavillons respectifs.

Au Village de l'Amitié, un goûter (chocolat, brioches...) a été partagé dans le parc avec l'ensemble des salariés présents sur le site le 14 décembre 2022. Cette animation s'en est suivie d'un mini concert organisé au gymnase par Vincent et Jeremy (éducateurs sur les pavillons adolescents). Les jeunes sont ensuite retournés sur leurs pavillons respectifs où les attendait un repas festif concocté par les maitresses de maison et les éducateurs. Le personnel ne travaillant pas habituellement sur les pavillons a été invité à partager ce moment convivial (services administratifs, personnel paramédical, ouvriers qualifiés, direction...).



L'école du village de l'Amitié change de nom



Depuis la rentrée 2022, l'école du Village de l'Amitié devient l'école Georges Duflot et accueille des élèves extérieurs au Village de l'Amitié. Georges Duflot a créé le Village de l'Amitié et en a été le dernier prêtre directeur. Il a aussi été curé de Noyarey de 1956 à 1993.

Ce changement de nom est aussi le début d'un projet : Ouvrir l'école à d'autres enfants à besoins éducatifs et pédagogiques particuliers.

Le Lundi 14 novembre 2022, à l'école, nous avons fêté ce nouveau nom avec de nombreux invités et nous avons planté un pommier dans la cour, symbole d'un nouveau départ.



Pôle Hébergement

Accueil de Jour : Camp dans le Vercors du 26 au 28 décembre

Dans le cadre de la prise en charge des enfants par le Service d'Accueil de Jour, des camps et des sorties sont proposés aux enfants accompagnés pendant la période des vacances scolaires.

Quelques enfants ont donc pu partir avec leurs éducateurs dans le Vercors. Ils ont eu la chance de découvrir les grottes de Choranche et voir un spectacle « son et lumière » haut en couleurs, projeté sur les parois multimillénaires.

Une initiation « construction de tipi » a été appréciée par les enfants qui ont réalisé de jolies cabanes dans les bois.

Ce séjour très agréable a permis aux enfants d'être ensemble hors les murs et de partager un temps convivial avec leurs travailleurs sociaux référents. Ces temps hors du quotidien sont l'occasion également pour les professionnels, d'affiner les axes d'accompagnement. En effet, ces temps partagés hors du contexte habituel permettent de se rencontrer autrement.





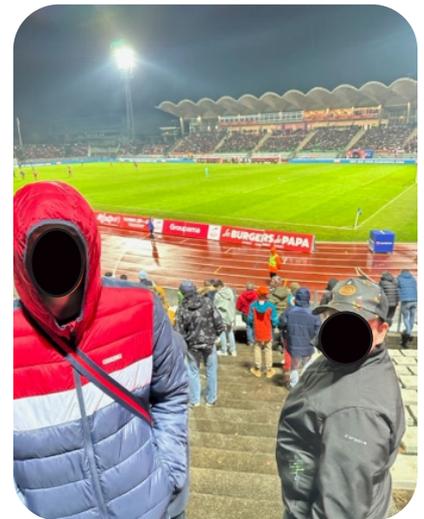
Pôle Hébergement

Match de foot Annecy / St Etienne – Ligue 2

Les jeunes ados des Pavillons Tasmanie et Pandora ont pu bénéficier de places offertes par la CNAPE pour aller voir la rencontre en ligue 2 : Annecy contre Saint-Etienne, le 26/12/2022. Cette soirée a été très agréable et appréciée par tous.



Les jeunes ont été agréablement surpris par l'ambiance qui régnait au stade qui se veut différente selon les rencontres. Cette sortie a été clôturée par un repas à Annecy autour d'un débriefing animé sur le match.



Merci à la CNAPE pour ce don de places et à ceux qui ont contribué à réaliser cette journée

Replat Adrien – Educateur

Réfection du parking au Dispositif Rose Pelletier/ ASMA

A l'arrière du bâtiment Dispositif Rose Pelletier/ ASMA, des travaux de réfection du parking étaient programmés dans le cadre des investissements. Avec les intempéries, le terrain gorgé d'eau était impraticable et devenait de plus en plus boueux et dangereux.

Afin de stabiliser le sol et drainer l'eau de manière naturelle, du balthazar a été commandé et livré. Les ouvriers qualifiés du pôle ont travaillé sur ce chantier pendant 2 jours pour permettre de pouvoir garer les véhicules convenablement dans l'attente de travaux plus pérennes. Nous les en remercions.





Pôle Hébergement

Quelques propos d'élèves pour présenter leur école

*« Dans la classe 3, On prépare l'avenir, la sortie, la suite, le futur
On se prépare pour aller au collège,
Nous travaillons dur pour réussir.
Nous faisons du français : du slam, de l'orthographe, de la grammaire etc.
Des mathématiques, de la géométrie,
De l'histoire et de la biologie
On fait aussi de l'APS, de l'APER, de l'art plastique
Du sport et des sorties
Nous apprenons en jouant,
Mais pas seulement.
On fait de l'inclusion avec les CM2 de l'école du Mûrier
On aime cette école et cette classe
Car nous avons l'impression d'avancer »*

Vous pouvez aussi visiter notre site internet sur « [toute mon année.com](http://toute.mon.annee.com) »

Isabelle Rouvière,
directrice de l'école Georges Duflot





Pôle Hébergement

Festival Jeunes Bobines

Durant les vacances de Noël, trois enfants du groupe des grands de l'accueil de jour se sont rendus à Lans-en-Vercors pour participer à un atelier doublage de film d'animation dans le cadre du Festival Jeunes Bobines. Avec deux professionnels juste pour eux, ils ont pu expérimenter tour à tour les métiers de doubleur, ingénieur du son et perchiste. Il nous aura fallu deux heures pour doubler seulement 1 minute 30 ! Une belle expérience !



Bertille Perrin
Educatrice spécialisée en formation





Pôle Hébergement

Le Tremplin Jeunes Talents, 7ème édition

Le Tremplin Jeunes Talents, 7ème édition, qui met en avant plusieurs groupes de talents, s'est déroulé le samedi 26 novembre dans la salle la Vence Scène situé sur la commune de Saint-Egrève. Viviane, Fabien ainsi que moi-même nous y sommes rendus.

Un temps a été pris avec tous les partenaires, dont nous faisons partie, pour préciser quels seraient les rôles de chacun ainsi que les explications du déroulement pour les artistes. Nous avons pu recevoir nos bracelets et badges nominatifs. Deux missions ont été attribuées à Viviane et Fabien. Avant l'ouverture, ils devaient se mêler à la foule et proposer au public s'il était intéressé d'être 4e jury sur un choix par tirage au sort. Fabien était très à l'aise dans ce rôle.

La deuxième mission était de pouvoir accueillir le public avec le sourire et le diriger vers les places assises. Des places leurs ont été réservées après leurs missions pour pouvoir assister à l'événement. Ils ont vraiment apprécié et ont pu échanger avec un groupe polonais d'artistes invités. L'objectif a été atteint, nos jeunes ont pu interagir avec le public.

Fabien a eu le privilège de faire une photo avec le maire de Saint-Egrève et ils ont pu aussi être entendu par le journaliste local.

Ils ont pu également faire une photo avec les deux vainqueurs du Tremplin Jeunes Talents 7e édition.



Mohamed MEDJAHED
Educateur du Pavillon Tasmanie





Pôle Hébergement

Projet Pass Test

Le « Pass Test » est un projet proposé sur la semaine du 16 au 20 janvier et porté par les professionnels du groupe de travail inter partenarial (« Groupe ressource ») du territoire de Saint-Martin-d'Hères et l'association Cap Berriat.

La Capsule est une pépinière d'activité aménagée et gérée par Cap Berriat qui intègre un volet d'immersion professionnelle pour la jeunesse de l'agglomération. Au sein de ce lieu, différents projets y sont menés pour créer une passerelle entre la jeunesse et le lieu.

Le Groupe Ressource situé à Saint-Martin-d'Hères accompagne des jeunes de 11 à 25 ans, démobilisés dans leur avenir scolaire et professionnel, vers le changement par une approche pluridisciplinaire à travers différents projets. Ce groupe est composé de plusieurs associations et services qui interviennent sur la commune dont la Sauvegarde de l'Isère. Il est piloté plus particulièrement par deux structures via deux professionnelles mises à disposition de ce groupe à raison de quelques heures par semaine tout au long de l'année. Ces deux coordinatrices issues pour l'une de la Mission Locale de SMH et pour l'autre du Dispositif Rose Pelletier ont la charge de coordonner l'ensemble des professionnels qui participent à ce groupe.

VIENS RENCONTRER DES
PROFESSIONNELS ET EXPÉRIMENTER
DES MÉTIERS

ORGANISÉ PAR CAP BERRIAT ET LE
GROUPE RESSOURCE SMH

DU 16 AU 20
JANVIER 2023

PASS TEST

LA CAPSULE
21 RUE BOUCHER DE
PERTHES 38000
GRENOBLE

ATELIERS :

ÉCRITURE RAP ET PITCH / DAO (DESSIN SUR TABLETTE) /
VIDÉO / SÉRIGRAPHIE / VISITE D'UN LIEU CULTUREL /
CUISINE / MÉTIERS DU WEB /
CRÉATION D'UN PODCAST / MÉTIERS DE LA SOLIDARITÉ

INSCRIPTIONS EN LIGNE AUPRÈS DES PARTENAIRES DU GROUPE
RESSOURCE DE SAINT-MARTIN D'HÈRES



Pass Test est issu de la démarche de Cap Berriat de construire et d'organiser différents espaces tests co-gérés par les associations présentes et à destination de l'insertion professionnelle des jeunes de l'agglomération. Les coordinatrices du Groupe Ressource Rachel GEORGEL (Mission Locale St Martin D'Hères) et Guylène FEGY (Sauvegarde Isère) ont œuvré pendant plusieurs semaines avec Vincent HUET de Cap Berriat pour créer une extension du Pass Test. Ensemble ils l'ont adapté aux besoins des jeunes en situation de décrochage ou de réorientation scolaire et professionnelle dis « invisibles ».



Pôle Hébergement

Cet évènement à destination des jeunes de 13–25 ans a eu pour objectif de leur permettre de vivre une immersion professionnelle, de découvrir des métiers, de produire du mouvement, de faire naître un désir... (en favorisant la rencontre et l'échange entre les jeunes et les associations). Par ces expériences les jeunes vont, en plus de pouvoir vivre et partager des temps d'apprentissage, développer un réseau qui va contribuer à la suite de leur avenir professionnel. Cet évènement a rassemblé une cinquantaine de jeunes de SMH et de l'agglomération Grenobloise autour de différents domaines d'activités tels que :

- Les métiers du codage informatique (programmeur) : Sensibilisation aux outils numériques d'avenir (CV Motivationnel) Asso : SOS jeunes pousses
 - Les métiers de la vidéo : Découverte des outils et métiers du cinéma. Réalisation d'une scène à l'aide d'un portable. Asso : Shaoline Shadow
- Les métiers de la radio : Travail sur la création d'une chronique radio et découverte des médias, du journalisme. Asso : Green radio
- Les métiers de la cuisine : Elaboration d'un repas avec objectif Zéro déchets. Asso : Les Mijotés
- Les métiers de la solidarité : Participation au service et accueil du lieu. Asso : Le fournil
- Masterclass : Ecriture et enregistrement d'un texte. Asso: Expression
- Les métiers de la sérigraphie : Réalisation d'impression sur des supports textiles ou papiers. Asso : L'atelier FLUO
- Les métiers des sciences : Découverte de l'animation dans un cadre scientifique. Asso : Nemeton





Pôle Hébergement

Ce projet a pu se concrétiser grâce à l'investissement des coordinatrices et de Cap Berriat, mais aussi grâce à l'ensemble des professionnels qui ont pu tout au long de la semaine motiver les jeunes pour qu'ils participent à ce temps qui leur était dédié, mais aussi en les accompagnant pour permettre une réelle participation.

La semaine a été clôturée par un temps convivial autour d'un petit buffet préparé par les jeunes avec invitation des différents partenaires, afin de rendre compte du travail qui a été mené tout au long de la semaine et faire une restitution concrète de ce qui s'est passé (montage vidéo qui a retracé les différents ateliers).

Ce projet a permis, entre autres, la participation de plusieurs jeunes du Dispositif Rose Pelletier/ASMA mais aussi d'un jeune du service d'accueil de jour du Village de l'Amitié.

Le groupe ressource en plus des deux associations/services qui le pilote, est composé des services de l'éducation nationale avec le CIO Belledonne, la Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire de la Gestion Urbaine Sociale de Proximité de la ville de SMH, de l'UEAJ de la Protection Judiciaire de la Jeunesse et l'APASE. C'est grâce à ce réseau constitué depuis 2011, fédéré autour d'une charte, que différents projets peuvent se mettre en place comme celui de Pass Test pour permettre de contribuer à proposer aux jeunes en décrochage des parcours individuels « sur mesure ».

Sabine BLETEAU
directrice du pôle hébergement





Pôle Handicap

Quelques moments forts passés en 2022 au HOME

Sous le signe de la diversité, des cultures variées, des troubles divers (TSA, troubles psy, troubles neuro-développementaux, maladie neurologique, anciens MNA, jeunes sortant de l'ASE...) le projet reste le même pour tous ces jeunes âgés de 20 à 30 ans, le projet de toute une vie : 2 ans pour prendre son indépendance et son envol.

La sortie de 4 jeunes résidents le jour de la remise des clefs de leurs propres appartements



L'année 2022 a été marquée par la réussite de leur projet d'autonomie par le logement. Un grand pas franchi dans leurs parcours de vie de jeunes adultes. C'est l'aboutissement d'un accompagnement éducatif de longue haleine. Les parcours ont été uniques, parfois complexes mais la persévérance et la motivation ont permis cette émancipation tant attendue... Ils peuvent être fiers !





Pôle Handicap



Naturalisation d'un ancien résident, en présence du préfet de Grenoble

Malgré un parcours de vie jalonné de rudes épreuves, ce jeune homme a toujours été motivé et animé par l'envie de réussir dans notre société. C'est une réelle reconnaissance et aboutissement pour lui et une réussite également pour l'équipe du HOME.
BRAVO à lui !



Et pour bien finir l'année, une fête avec l'ensemble des résidents. Au programme : Karaoqué, un buffet de l'ESAT de l'ODE, et cette année l'originalité des « ca -dons » (cadeaux de 2ème main récupérés par les éducateurs faute de budget) mais très appréciés des résidents !



BONNE ANNEE A TOUS
l'équipe du HOME





Pôle Justice Pénale des Mineurs

Le CEF, centre d'examen le temps d'une journée

Mardi 24 janvier, deux jeunes placés au CEF ont passé le Certificat de Formation Général (CFG). Ils ont débuté l'examen avec deux épreuves écrites (1h de français et 1h de maths) puis un entretien oral d'une vingtaine de minutes face à un jury composé de deux professeurs des collèges de Vizille et Saint Martin d'Hères. Ce diplôme est une alternative au Brevet. Très fiers de leurs prestations, nos deux jeunes attendent avec impatience leurs résultats... Verdict début février !



Sortie pédestre au sommet de côte Rouge

Le mercredi 18 janvier, dans une ambiance neigeuse, nous sommes partis à deux au départ du col de Fraisse, au-dessus de Monestier de Clermont, pour une boucle de 5km passant par la table d'orientation de côte Rouge.

Nous avons pu profiter de cette sortie pour relever des traces d'animaux, observer et initier le jeune à l'orientation.... Un moment de découverte, propice à l'échange et au travail de référence.





Pôle Justice Pénale des Mineurs

NOUVELLE ORGANISATION DES SESSIONS CER EN 2023

Une nouvelle expérimentation a été proposée à la DIRPJJ à titre expérimental pour l'année 2023.

Les sessions sont désormais raccourcies sur une période de trois mois afin de permettre une dynamique d'activités plus adaptées aux nouvelles procédures du Code Justice Pénale des Mineurs.

- SESSION D'HIVER : Du 9 janvier au 7 avril 2023
- SESSION DE PRINTEMPS-ETE : Du 9 mai au 8 Août 2023
- SESSION D'AUTOMNE : Du 11 septembre au 12 décembre 2023

Cette nouvelle organisation permettra également aux salariés de bénéficier de congés plus réguliers et adaptés durant les périodes de fermeture intersessions.

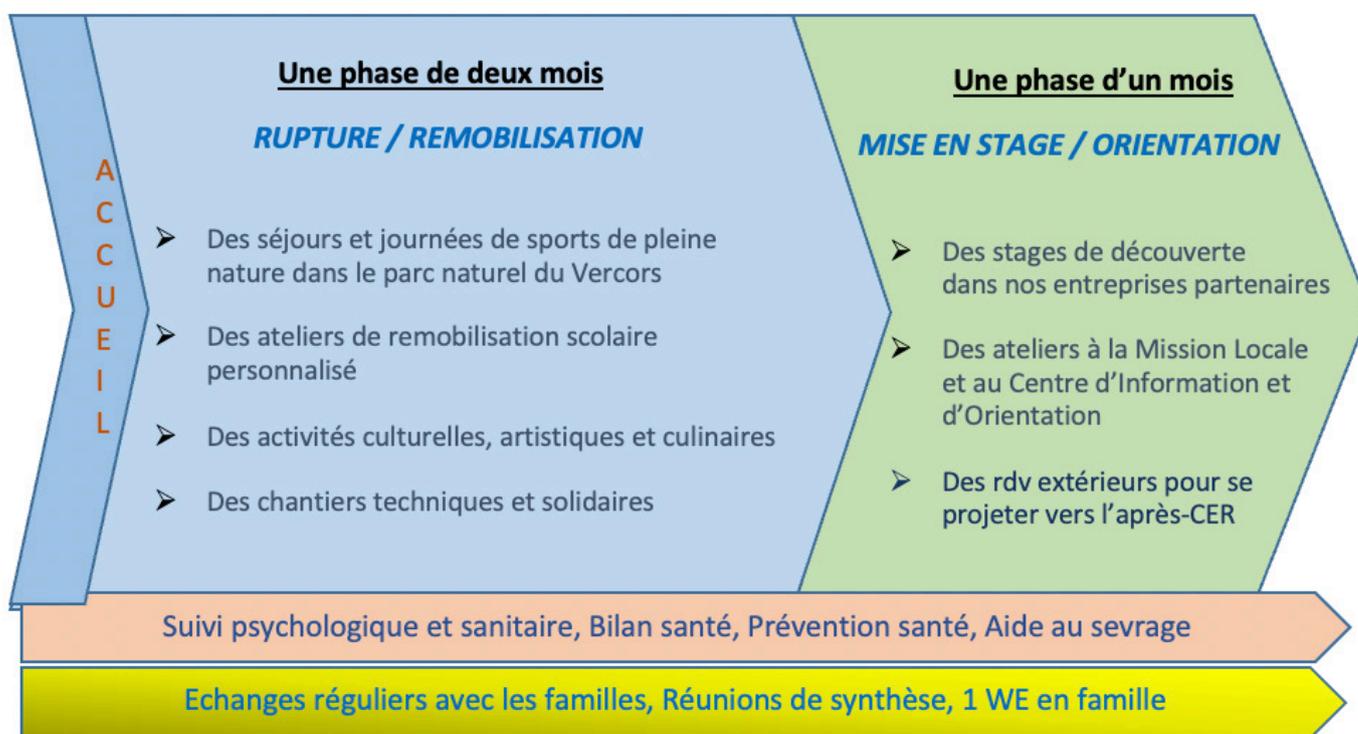
J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D												
	1	1	1		1	1	1		1	1	1												
	2	2	2	2	2	2	2		2	2	2												
3	Prépa	3	3	3	3	3	3		3	3	3												
4	Prépa	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4												
5	Prépa	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5												
6	Prépa	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6												
7		7	7	7	Départ	7	7	7	7	7	7												
8	8	8	8	8	8	8	8	Départ	8	8	8												
9	Accueil	9	9	9	9	9	9	Bilan	9	9	9												
10		10	10	10	Bilan	10	10	10	Bilan	10	10												
11		11	11	11	Bilan	11	11	11	11	Bilan	11												
12		12	12	12	Bilan	12	12	12	12	12	Départ												
13		13	13	13		13	13	13	13	13	Bilan												
14		14	14	14		14	14	14	14	14	Bilan												
15		15	15	15		15	15	15	15	15	Bilan												
16		16	16	16		16	16	16	16	16													
17		17	17	17		17	17	17	17	17													
18		18	18	18		18	18	18	18	18													
19		19	19	19		19	19	19	19	19													
20		20	20	20		20	20	20	20	20													
21		21	21	21		21	21	21	21	21													
22		22	22	22		22	22	22	22	22													
23		23	23	23		23	23	23	23	23													
24		24	24	24		24	24	24	24	24													
25		25	25	25		25	25	25	25	25													
26		26	26	26		26	26	26	26	26													
27		27	27	27		27	27	27	27	27													
28		28	28	28		28	28	28	28	28													
29		29	29	29		29	29	29	29	29													
30		30	30	30		30	30	30	30	30													
31		31	31	31		31	31	31	31	31													
Session HIVER du 9 janvier au 7 avril				Session PRINTEMPS-ÉTÉ du 9 mai au 8 août				Session AUTOMNE du 11 sept au 12 décembre															
J	23	F	30	M	31	A	7	M	23	J	30	J	31	A	8	S	20	O	31	N	30	D	12
91				92				93															



Pôle Justice Pénale des Mineurs

Nos missions restent inchangées et le projet éducatif et pédagogique a été revisité pour créer deux phases, la première alternant des temps de rupture extérieure et des temps de remobilisation autour d'ateliers divers et variés. La deuxième phase est consacrée à la préparation plus concrète d'un projet d'insertion scolaire ou socioprofessionnelle.

CHAQUE SESSION EST ORGANISEE EN DEUX PHASES





Pôle Justice Pénale des Mineurs



Le 9 et 10 janvier dernier, les 6 mineurs ont intégré le CER pour cette première session version 2023, accompagnés par l'équipe éducative.



Bienvenue

aux salariés qui nous ont rejoints en janvier 2023

LOISY Thibaut
C.E.F. RELAIS DU TRIEVES

TEIXEIRA Luis
C.E.F. RELAIS DU TRIEVES

CREPAT Adeline
CER VEYMONT

PIRAS Marine
Rose Pelletier-La Villa

BOUVET Alexane
Rose Pelletier-La Villa

COMEB Marie
A.P.M.V

Candice VITTE
SEMO Nord Isère

LOISY Thibaut
C.E.F. RELAIS DU TRIEVES

Agenda

Février

– Comité Social Economique

21 février 2023

– Conseil d'administration

24 février 2023

Mars

– Comité Social Economique

21 mars 2023

– Conseil d'administration

17 mars 2023

Parole aux lecteurs

Des avis, des remarques, des idées sur le contenu du journal ? N'hésitez pas à nous les transmettre à l'adresse suivante :

sauvegarde@sauvegarde-isere.fr





Sauvegarde Isère

Association de protection de l'enfance
et d'accompagnement des adultes

LE MAG DE LA SAUVEGARDE

Édité par la Direction Générale de la Sauvegarde Isère

Siège social : 15 bd Paul Langevin 38600 Fontaine | 04 76 49 73 54

Directeur de la publication et de la rédaction : Claude Dély, Directeur Général Participation

A la rédaction : L'ensemble du personnel de l'association

Rédacteur de l'association et mise en page : SINJY-CHINREDY Maurane, Chargée de communication

Crédit photos : Sauvegarde Isère, Unsplash, Freepik